

Dobre Miasto, 27.02.2019 r.

Og.0003.10.2019

Szanowna Pani
Zdzisława Kobylińska
Radna Rady Miejskiej w Dobrym Mieście

Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na Pani pismo z dnia 12.02.2019 r.

• **Zakład Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o. informuje, że:**

Zestawienie wysokości dodatkowych świadczeń za 2018 r, kształtuje się następująco:

1. Wynagrodzenie uzupełniające dla Prezesa Zarządu wypłacone dnia 22.05.2018 roku za rok 2017 w wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto.

Uchwała nr 8/2018 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wspólników Spółki ZGK z dnia 15 maja 2018 roku w oparciu o §20 ust. 14 umowy Spółki oraz uchwały nr 10/2017 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 5 czerwca 2017 roku, na podstawie Dz. U. z 2016 roku poz. 1202.

8.200,00 zł brutto

2. Premia roczna - tzw. trzynastka wypłacona dnia 18.12.2018 roku za rok 2018 (pracownikom na stanowiskach robotniczych oraz pracownikom administracji z wyłączeniem Prezesa Zarządu). Wysokość określona na 50% miesięcznego wynagrodzenia brutto.

Zakładowy Regulamin Premiowy stanowiący załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Zakładu Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o. w Dobrym Mieście.

39.033,80 zł brutto

3. Premia uznaniowa – bilansowa wypłacona (pracownikom administracji w wyłączeniem Prezesa Zarządu) dnia 09.08.2018 roku za rok 2017. Wysokość określona na 50% miesięcznego wynagrodzenia brutto.

Zakładowy Regulamin Premiowy stanowiący załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Zakładu Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o. w Dobrym Mieście.

9.551,00 zł brutto

4. Nagrody jubileuszowe w 2018 roku wypłacone zostały pracownikom na stanowiskach robotniczych. Obydwaj otrzymali po 300% miesięcznego wynagrodzenia brutto za 40 lat pracy.

Regulamin Wynagradzania Pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o. w Dobrym Mieście.

22.064,04 zł brutto

5. Świadczenia urlopowe za 2018 rok wypłacone 28 pracownikom Spółki (pracownikom na stanowiskach robotniczych, pracownikom administracji łącznie z Prezesem Zarządu).

Zarządzenie nr 5/2016 Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej Spółka z o.o. w Dobrym Mieście z dnia 29 grudnia 2016 roku, na podstawie Dz. U. z 2016 r. poz. 800.

33.198,48 zł brutto

Łączny koszt dla Spółki ZGK wyniósł **123.324,45 zł**

Prezes Zarządu Pan Kazimierz Jasiński nie planuje redukcji świadczeń, nie planuje również wprowadzenia własnego systemu świadczeń dodatkowych.

- **Zakład Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. informuje, że:**

Zestawienie wysokości dodatkowych świadczeń za 2018 r, kształtuje się następująco:

1. Świadczenia urlopowe-15 413,58 zł(brutto).
2. Premia bilansowa-5 925 zł(brutto)-ZUS:1 128,81 zł
3. Nagrody jubileuszowe-14 105,28 zł(brutto)
4. Premie roczne-42 791,92 zł(brutto)-ZUS:8 124,94 zł

Premia dla Prezesa przyznana przez Zgromadzenie Wspólników za rok 2017-7 800 zł(brutto)-ZUS:1 542,06 zł.

Suma w/w kwot wynosi – **96 831,59 zł** jest to koszt ZEC w 2018 roku.

Wszystkie te świadczenia dodatkowe przyznawane były w Spółce na podstawie Kodeksu Pracy, ustawy o ZFŚS, Ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz Regulaminów wewnętrznych Spółki. Prezes Zarządu Pan Arkadiusz Mordas informuje, że na spotkaniu z Radą Nadzorczą w dniu 26.02.2019 roku dokona weryfikacji w/w przepisów.

Prezes Zarządu informuje również, iż chciałby aby dla Spółki którą obecnie kieruje tzw. dodatki do wynagrodzeń zasadniczych (spółka liczy 13 osób) były znacznie niższe. Z tego też powodu postara się zmienić istniejący system świadczeń dodatkowych na bardziej uznaniowy niż obligatoryjny.

- **Zakład Usług Wodnych Spółka z o.o. informuje, że:**

Zestawienie wysokości dodatkowych świadczeń za 2018 r, kształtuje się następująco:

- w odniesieniu do zdania ostatniego: Spółka za rok 2018 odprowadziła podatek w wysokości 365159 zł, natomiast w 2014 r. w wysokości 293881 zł, co stanowi wzrost odprowadzonego podatku na kwotę 71278 zł, co stanowi wzrost 0 24,25%.

Ponadto 37,79% wpływu z podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) zamieszkałych na terenie gminy za rok 2017 stanowił dochód jednostek samorządu terytorialnego. Podatek dochodowy od osób fizycznych w Zakładzie Usług Wodnych Sp. z o.o. za rok 2017 wyniósł II 1133 zł.

- w zakresie pierwszej części zapytania:

1. Odwołanemu prezesowi zgodnie z umową przysługuje wynagrodzenie uzupełniające na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników, które powinno się odbyć w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu roku obrachunkowego, który kończy się z końcem roku kalendarzowego. Wynagrodzenie uzupełniające na dzień 25 lutego 2019 r. za rok 2018 nie zostało wypłacone.

2. Premia bilansowa za rok 2018 będzie wypłacona pracownikom biorącym udział w opracowaniu bilansu zgodnie z obowiązującym Regulaminem Wynagradzania w Zakładzie Usług Wodnych Sp. z o.o. w Dobrym Mieście. Premii bilansowej na dzień 25 lutego 2019 r. za rok 2018 nie wypłacono.

3. Nagrody jubileuszowe w Spółce wypłacane są na podstawie Regulaminu Wynagradzania za długoletnią pracę. Uprawnienie do pierwszej nagrody jubileuszowej przysługuje pracownikowi po udokumentowaniu 20 lat pracy. Kolejne uprawnienie

pracownik nabywa po przepracowaniu kolejnych 5 lat tj. 25, 30, 35, 40, i 45 lat, a wysokość odpowiednio 75, 100, 150, 200, 300, 400% osobistego uposażenia (jak pracownicy samorządowi). Zatrudniany pracownik ze stażem ponad 20 letnim nabywa uprawnienie do otrzymania nagrody jubileuszowej po przepracowaniu w Zakładzie Usług Wodnych Sp. z o.o. 2 lat. Przebywanie na urlopie bezpłatnym przesuwają termin nabycia uprawnień do otrzymania nagrody jubileuszowej. Długoletni pracownicy Spółki w roku 2018 nabyli prawa do otrzymania nagrody jubileuszowej w łącznej kwocie 18026,06 zł brutto.

Zakład Usług Wodnych Sp. z o.o. nadmienia, że wynagrodzenie ze wszystkimi składnikami jest dobrem pracownika, które podlega dwóm trybom ochrony — ochronie dóbr osobistych i ochronie danych osobowych. Na pracodawcę art. II I Kodeksu Pracy nakłada obowiązek szanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika. Pracodawca zobowiązany jest do ujawnienia wysokości wynagrodzenia podległych pracownikom tylko w określonych przypadkach, na żądanie: organów ścigania, wymiaru sprawiedliwości, organów podatkowych, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z RODO danymi osobowymi są wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Osobą możliwą do zidentyfikowania jest osoba, której tożsamość można określić bezpośrednio lub pośrednio. W motywie 26 wskazuje się, że do oceny, czy dana osoba fizyczna jest możliwa do zidentyfikowania, należy wziąć pod uwagę wszelkie rozsądnie prawdopodobne sposoby jej identyfikacji. Podanie kwoty brutto dodatku wypłaconego pracownikom, do którego otrzymania, powszechnie wiadomo, nabywa uprawnienie dwóch pracowników, stanowi naruszenie ochrony danych. Podmiotem zobowiązanym do ochrony danych jest administrator danych osobowych, którym w tym przypadku jest pracodawca. Nie może on udostępniać danych osobowych, w tym także dotyczących wynagrodzenia, osobom nieupoważnionym. W przeciwnym wypadku podlegać będzie wysokim karom pieniężnym. Z art. 83 ust. 5 0 RODO wynika, że pracodawca, który naruszy zasady ochrony danych osobowych pracownika podlega administracyjnej karze pieniężnej w wysokości do 20 000 000 euro, a w przypadku przedsiębiorstwa — w wysokości do 4% jego całkowitego rocznego światowego obrotu z poprzedniego roku obrotowego, przy czym zastosowanie ma kwota wyższa.

BURMISTRZ

Jarosław Kowalski