

UCHWAŁA NR XXII/102/2019
RADY MIEJSKIEJ W DOBRYM MIEŚCIE

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, innych, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz.506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, 10, 10a, art. 49 ust. 2, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dobre Miasto **Rada Miejska w Dobrym Mieście uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, innych, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/235/09 Rady Miejskiej w Dobrym Mieście z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Warm. – Mazur. z 2009 r., Nr 79, poz. 1315), zmieniona Uchwałą Nr XV/106/2011 z dnia 27.10.2011 r. (Dz. Urz. Woj. Warm. – Mazur. z 2011 r. Nr 183 poz. 2717), Uchwałą Nr LXIII/428/2014 z dnia 30.10.2014 r. (Dz. Urz. Woj. Warm. – Mazur. z 2014 r., poz. 3887), Uchwałą Nr XXIV/166/2016 z dnia 19.05.2016 r. (Dz. Urz. Woj. Warm. – Mazur. z 2016 r., poz. 2259).

§ 4. Regulamin, o którym mowa w §1 ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

§ 5. Uchwala wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Ryszard Łańko

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, inne, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1. Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto.
- 2. Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1.
- 3. Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 4. Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 5. Nauczycielach** (bez bliższego określenia) – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto.
- 6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Rady Miejskiej w Dobrym Mieście Nr LV/359/2018 z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto.
- 7. Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).
- 8. Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Dobrego Miasta.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość stawki dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.
2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:
 - 1) ocena pracy nauczyciela,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
 - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - f) osiągnięcia uczniów;
 - 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpraca z rodzicami ucznia,
 - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
 - f) realizacja programu wychowawczego,
 - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;

- 4) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:
 - a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych;
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,

§ 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględnia się szczególnie zaangażowanie w realizację zadań:

- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) systemowe działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom,
- 3) osiągnięcie wysokiej jakości pracy szkoły, w tym dobrych efektów pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej.
- 4) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 5) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce,
- 6) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki,
- 7) działania na rzecz rozwoju zawodowego nauczycieli,
- 8) rozwijanie form współpracy ze środowiskiem lokalnym, inicjowanie działań na rzecz środowiska.
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 11) kreatywne rozwiązywanie problemów.

§ 6.

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny na:
 - 1) 1 etat nauczycielski - wynosi 250 zł brutto miesięcznie,
 - 2) 1 etat dyrektora szkoły - wynosi 500 zł brutto miesięcznie.
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być wyższa niż:
 - 1) dla nauczyciela - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość środków finansowych w szkole przeznaczonych na dodatki motywacyjne wylicza się biorąc pod uwagę kwoty wymienione w ust. 1, w przeliczeniu na pełne etaty zatrudnionych w szkole nauczycieli.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi, osobie, której powierzono obowiązki dyrektora, a także nauczycielowi w zastępstwie pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

§ 8.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, w ramach środków określonych w § 6 ust. 1 pkt 1.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz nauczyciela, o którym mowa w § 6 ust. 3 – Burmistrz Dobrego Miasta w ramach środków określonych w § 6 ust.1 pkt 2.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze jest uzależniona od zadań szkoły i oceniana jest w skali punktowej ujętej w tabeli:

Arkusz do naliczania dodatków funkcyjnych dyrektorom w przedszkolach oraz w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobre Miasto						
Lp.	Zadanie	Standard/wskaźnik		Liczba punktów	Kwota dodatku	Punktacja
1	Kieruje działalnością szkoły/przedszkola	Struktura organizacyjna	Oddział przedszkolny			0,5
			Kuchnia i stołówka			1
			Catering i stołówka			0,5
			Budynki w zarządzie			1-3
			Obiekty w zarządzie (poza budynkami: place zabaw, boiska, itp.)			0,5-1
		Liczba pracowników ogółem	51 i więcej			3
			26-50			2
			1-25			1

2	Sprawuje nadzór pedagogiczny	Liczba nauczycieli podlegających dyrektorowi	41 i więcej			3
			21-40			2
			1-20			1
3	Sprawuje opiekę nad uczniami	Liczba uczniów	400 i więcej			4
			251-400			3
			51-250			2
			1-50			1
		Liczba dzieci w przedszkolu	101 i więcej			2
		1-100			1	
4	Organizuje pracę placówki	Placówka funkcjonuje przez cały rok szkolny				2

2. Kwota za punkt wynosi – 120,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora lub kierownika filii nie może przekraczać kwoty 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie pełnienie funkcji dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu powierzenia zastępstwa.

§ 12.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13.

Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi w przypadku określonym w § 11 ust. 2 - Burmistrz Dobrego Miasta.

Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

§ 15.

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.

Inne dodatki

§ 16.

Nauczycielom języka polskiego i matematyki przysługuje dodatek za sprawdzanie zeszytów i prac kontrolnych w wysokości stanowiącej iloczyn 0,15% wynagrodzenia zasadniczego oraz tygodniowego wymiaru godzin języka polskiego i matematyki.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w

warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100 % wynagrodzenia za 1 godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 1, 2 i 3.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 18.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19.

W budżecie Gminy Dobre Miasto tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza Dobrego Miasta.

§ 20.

1. Wysokość nagrody Burmistrza Dobrego Miasta ustala się w wysokości, co najmniej 75% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40% i nie wyższa niż 75 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 21.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagroda Burmistrza Dobrego Miasta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej:
 - a) dla nauczyciela - pięć z kryteriów, o których mowa w § 22, ust. 1,

- b) dla dyrektora - dwa z kryteriów, o których mowa w § 22 ust. 1 i trzy z kryteriów których mowa w § 22 ust. 2.
4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 22 ust. 1.

§ 22.

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych efektów nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sprawdzianu lub egzaminu zewnętrznego,
 - b) znaczące osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej, przygotowanie do udziału w konkursach i zawodach uczniów, którzy osiągnęli, liczące się wyniki na szczeblu co najmniej ponad szkolnym,
 - c) wzorowa realizacja uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych,
 - d) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) podejmowanie starań, zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudniej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności przemocy,
 - c) efektywna współpraca szkoły z instytucjami wspomagającymi działalność edukacyjno-wychowawczą,
 - d) organizowanie czynnego udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły;
 - 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) wzorowa realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom,
 - b) czynny udział w pracach organów szkoły, komisjach rady pedagogicznej,
 - c) inicjowanie, realizacja zadań służących jakości pracy szkoły,
 - d) ciągły rozwój zawodowy poprzez aktywny udział w WDN i zorganizowanych formach kształcenia zawodowego zgodnych z potrzebami szkoły;
 - 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) promowanie szkoły poprzez angażowanie się w pracę społeczną zespołów, komisji, stowarzyszeń działających na rzecz dzieci i młodzieży, oświaty, kultury i rekreacji,
 - b) zdobycie zewnętrznych środków finansowych na realizację projektów edukacyjnych wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - c) nawiązywanie współpracy ze szkołami w kraju albo lub za granicą, przynoszącą konkretne efekty dydaktyczno – wychowawcze.
2. Ustala się ponadto następujące kryteria przyznawania nagród Burmistrza dyrektorom szkół:

- 1) zapewnienie optymalnych, bezpiecznych dla uczniów i pracowników warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, sprawowanie efektywnego nadzoru pedagogicznego,
- 3) osiągnięcie przez szkołę w zewnętrznych sprawdzianach lub egzaminach wyniku w stanie szóstym (powyżej średni),
- 4) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 5) sukcesy placówki na skalę województwa,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 7) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
- 8) wymierne efekty współpracy z instytucjami wspierającymi działalność szkoły oraz organizacjami pozarządowymi,
- 9) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
- 10) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 11) prawidłową działalność w zakresie spraw administracyjnych, finansowych i kadrowych, w tym:
 - a) bardzo dobrą organizację pracy,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) dbałość o bazę szkolną – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.

§ 23.

1. Burmistrz Dobrego Miasta może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) o nagrodę dla nauczyciela:
 - a) dyrektora szkoły,
 - b) rady szkoły lub rady rodziców w szkole, w której rady szkoły nie powołano;
 - 2) o nagrodę dla dyrektora szkoły:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady szkoły lub rady rodziców w szkole, w której rady szkoły nie powołano;
2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady szkoły lub rady rodziców w szkole, w której rady szkoły nie powołano;
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty pracy w odniesieniu do kryteriów, o których mowa w § 22, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do 30 września każdego roku odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Burmistrza Dobrego Miasta – do Urzędu Miejskiego w Dobrym Mieście,
 - 2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę szkoły lub w przypadku nie powołania rady szkoły przez radę pedagogiczną w głosowaniu tajnym oraz zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

§ 24.

1. Nagrody, o których mowa w § 19 przyznaje się w dniu 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 25.

1. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
2. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza Dobrego Miasta.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu stanowiącego
Załącznik do Uchwały Nr.....
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście
z dnia

wzór

W N I O S E K

o przyznanie nagrody

Burmistrza Dobrego Miasta/Dyrektora Szkoły

za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta/Dyrektora Szkoły

Panu/Pani

.....
/ wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce/

zatrudnionemu/zatrudnionej w

.....
/nazwa szkoły – placówki, wymiar zatrudnienia/

.....
/ stanowisko /

.....
/dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania /

.....
/ostatnia ocena pracy nauczyciela /data i stopień /

/zwięzłe uzasadnienie spełniania, kryteriów określonych w § 22 załącznika Nr 1 do uchwały/

.....
.....

.....
.....

Wniosek zaopiniowano pozytywnie / negatywnie / - wpisać odpowiednio na posiedzeniu rady pedagogicznej
w dniu protokół Nr.....

Wniosek zaopiniowano przez związki zawodowe.....
w dniu

.....
/ miejscowość i data /

.....
/ pieczęćka / / podpis /