

Urząd Miejski
w Dobrym Mieście
ul. Warszawska 14
11-040 Dobre Miasto

Dobre Miasto, 26.11.2021

Og.0003.73.2021

Pani Magdalena Kowalska
Radna Rady Miejskiej
w Dobrym Mieście

Odpowiadając na zapytanie z dnia 16.11.2021 r. w sprawie zatrudnienia pracowników MOPS w Dobrym Mieście, na podstawie przekazanych informacji od Kierownika MOPS Moniki Ćwiek informuję:

Ad.1. Tabela przedstawia zatrudnienie w MOPS w Dobrym Mieście na dzień 31.12.2020r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY	ETATY
Kierownik	1	1
Dział Księgowo-Administracyjny: - główny księgowy - starszy księgo/kasjer - kasjer - podinspektor	4	1
		1
		0,5
		1
Dział Pomocy Środowiskowej i Świadczeń w tym:	13	11,5
Starszy specjalista pracy socjalnej	1	1
Specjalista pracy socjalnej – koordynator	1	0,5
Specjalista pracy socjalnej	4	1
		1
		1

		0,5
Starszy pracownik socjalny	2	1
		1
Pracownik socjalny	2	1
		1
Aspirant pracy socjalnej	1	0,5
Asystent rodziny	2	1
		1
Stanowisko Dodatków Mieszkaniowych i Pomocy Materialnej Uczniom	1	1
Dział Świadczeń Rodzinnych i Funduszu Alimentacyjnego	3	1
		1
		1
Dział Świadczeń Wychowawczych i Dobry Start	2	1
		1
Ośrodek Profilaktyki i Pomocy Rodzinie	2	1
		0,75
Dzienny Dom Senior+	2	1
		1
Radca prawny	1	0,5
Informatyk	1	1
Sprzątaczką	2	1
		0,5
Ogółem	31	28,75

Źródło opracowania własne- stan na 31.12.2020r. – aspirant pracy socjalnej i prac. działu księg. admin.
– 1 osoba

Ad.2. W 2020 roku w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście zostały zatrudnione 3 osoby:

1. Asystent rodziny –od 01.07.2020r. – stanowisko nieurzędnicze - bez naboru
2. Specjalista Pracy Socjalnej/koordynator od.01.09.2020r. stanowisko nieurzędnicze - bez naboru
3. Podinspektor od 17.02.2020r. nabór zamieszczony na stronie BIP MOPS Dobre Miastom - grudzień 2020 r.

Nadmieniam, że zatrudnienie nowych osób w 2020r. tj. podinspektora i specjalisty pracy socjalnej wynikało z organizacji pracy (odejścia pracowników na emeryturę oraz rozwiązania umów o pracę na prośbę pracownika), a nie tworzenia nowych stanowisk pracy. W przypadku etatu asystenta rodziny – zatrudnienie było zaplanowane w budżecie MOPS na 2020r. oraz wynikało z potrzeb.

Jednocześnie wskazuję, iż na podstawie art. 24 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym w wykonywaniu mandatu radnego radny ma prawo do uzyskiwania informacji dotyczącej działalności gminnych jednostek organizacyjnych, jeżeli nie narusza to dóbr osobistych innych osób i z zachowaniem przepisów o tajemnicy prawnie chronionej. Z uwagi na powyższe zanonimizowano tabelę dotyczącą zatrudnienia w MOPS w Dobrym Mieście, bowiem *imię i nazwisko* są dobrem osobistym chronionym prawem, zaś wskazanie ich bez zgody pracowników może stanowić ich naruszenie, zgodnie z art. 23 i 24 kodeksu cywilnego, czy przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).

Burmistrz
Dobrego Miasta
/-/
Jarosław Kowalski