

**Uchwała Nr XXXIII/235/09
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście
z dnia 22 kwietnia 2009 roku**

w sprawie **określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591, z 2002 r. nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271, nr 214, poz. 1806, z 2003 r. nr 80, poz. 717, nr 162, poz. 1568, z 2004 r. nr 102, poz. 1055, nr 116, poz. 1203, z 2005 r. nr 172, poz. 1441, nr 175, poz. 1457, z 2006r. nr 17, poz. 128, nr 181, poz. 1337, z 2007r. nr 48, poz. 327, nr 138, poz. 974, nr 173, poz. 1218, z 2008 r. nr 180, poz. 1111 i nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i 6a, 10, 10a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674, nr 170, poz. 1218, nr 220, poz. 1600, z 2007 r. nr 17, poz. 95, nr 80, poz. 542, nr 102, poz. 689, nr 158, poz. 1103, nr 176, poz. 1238, nr 191, poz. 1369, nr 247 poz. 1821, z 2008 r. nr 145 poz. 917, nr 227 poz. 1505, z 2009 r. nr 1 poz. 1) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007r., Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dobre Miasto **Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Małgorzata Łańko



REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto.
2. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1.
3. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
4. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka.
5. **Nauczycielach** (bez bliższego określenia) – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto.
6. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Rady Miejskiej w Dobrym Mieście Nr XIII/78/03 z dnia 10 września 2003 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pedagoga, psychologa oraz nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów w różnym wymiarze godzin.
7. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
8. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 3 niniejszego regulaminu.

§ 3.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za:

- 1) dobre wyniki pracy dydaktycznej ocenione na podstawie:
 - a) wyników klasyfikacji lub promocji uczniów oraz wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;
- 2) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w szczególności realizację projektów edukacyjnych;
- 3) opracowanie, wdrożenie innowacji pedagogicznej;
- 4) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności:
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) atrakcyjne formy pracy na godzinach wychowawczych, ilość czasu poświęcanego wychowankom poza zajęciami obowiązkowymi,
 - c) czynną realizację szkolnego programu profilaktyki,
 - d) organizowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami;
- 5) zaangażowanie w realizację następujących zadań:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami wynikających z ich potrzeb i zainteresowań,
 - c) udział w organizowaniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży
 - d) troska o bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć,
 - e) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) praca na forum rady pedagogicznej oraz w jej komisjach.
 - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formie samokształcenia, aktywność w WDN,
 - h) prowadzenie obowiązkowej dokumentacji nauczyciela, w tym dokumentacji z zakresu pomiaru dydaktycznego,
 - i) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie organizacji pracy;
- 6) inicjowanie, realizacja zadań istotnie zwiększających udział szkoły w życiu środowiska lokalnego.

§ 6.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się stopień zaangażowania w realizację zadań:

- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) systemowe działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom,
- 3) osiągnięcie wysokiej jakości pracy szkoły, w tym dobrych efektów pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej,
- 4) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 5) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie zmian,
- 6) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki,

- 7) działania na rzecz rozwoju zawodowego nauczycieli,
- 8) rozwijanie form współpracy ze środowiskiem lokalnym, inicjowanie działań na rzecz środowiska,
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 10) prawidłowe i racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi i majątkiem szkoły:
 - a) inicjatywy w racjonalnym gospodarowaniu środkami finansowymi oraz celowym ich wydatkowaniu,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o stan i rozwój bazy szkoły i jej otoczenia;
- 11) kreatywne rozwiązywanie problemów.

§ 7.

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny na:
 - 1) 1 etat nauczycielski - wynosi 85 zł brutto miesięcznie
 - 2) 1 etat dyrektora szkoły - wynosi 95 zł brutto miesięcznie
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być wyższa niż:
 - 1) dla nauczyciela - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Wysokość środków finansowych w szkole przeznaczonych na dodatki motywacyjne wylicza się biorąc pod uwagę kwoty wymienione w ust. 1, w przeliczeniu na pełne etaty zatrudnionych w szkole nauczycieli.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku może nastąpić po upływie 4 miesięcznego okresu pracy, umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi, osobie, której powierzono obowiązki dyrektora, a także nauczycielowi w zastępstwie pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, po przepracowaniu co najmniej 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia pełnionej funkcji.

§ 9.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, zaś w stosunku do dyrektora szkoły oraz nauczyciela, o którym mowa w § 8 ust.3 – Burmistrz Dobrego Miasta.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 10.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 11.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto)
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum	
Do 6 oddziałów	Od 300,- do 700,-
Od 7 do 12 oddziałów	Od 400,- do 800,-
Od 13 do 19 oddziałów	Od 500,- do 900,-
Powyżej 19 oddziałów	Od 600,- do 1.000,-
Dyrektor przedszkola	Od 300,- do 600,-

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekraczać kwoty 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 13.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy:
 - a) liczącej do 15 uczniów - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł
 - b) liczącej od 16-25 uczniów - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 85 zł
 - c) liczącej powyżej 25 uczniów - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 110 zł
 - d) jeżeli zmniejszona liczba uczniów w klasie wynika z odrębnych przepisów (np. oddział przysposabiający do nauki zawodu, integracyjny, klasa sportowa itd.), to przysługuje dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości, tj. 110 zł.
 - 2) funkcję opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł
2. Podstawą do ustalenia wysokości dodatku, o którym mowa ust. 1 pkt 1 jest stan uczniów w poszczególnych oddziałach wykazany w aneksach do arkuszy, przedłożonych organowi prowadzącemu we wrześniu danego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę kadry pedagogicznej,
 - d) liczbę budynków i ich lokalizację.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - b) stan bazy dydaktycznej,
 - c) prowadzenie w szkole dożywiania,
 - d) prowadzenie innych działań określonych w statucie szkoły.

§ 15.

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie pełnienie funkcji dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu powierzenia zastępstwa.

§ 16.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17.

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie stanu nieczynnego,
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 18.

Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi w przypadku określonym w § 15 ust. 2 - Burmistrz Dobrego Miasta.

§ 19.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 20.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się w szczególności:
 - 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

§ 21.

1. Wysokość dodatku za trudne warunki, o których mowa w § 20 ust. 3 pkt 1 wynosi 10% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną z dzieckiem.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki, o których mowa w § 20 ust. 3 pkt 2 wynosi 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej szkole (oddziale) godzinę.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki, o których mowa w § 20 ust. 3 pkt 3 uzależniona jest od liczby uczniów w klasie i wynosi:
 - 1) w klasach liczących do 15 uczniów – 10%
 - 2) w klasach liczących powyżej 15 uczniów – 15%- stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 22.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 23

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100 % wynagrodzenia za 1 godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 1, 2 i 3.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

§24.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 25.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 26.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 27.

W budżecie Gminy Dobre Miasto tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza Dobrego Miasta.

§ 28.

1. Wysokość nagrody Burmistrza Dobrego Miasta ustala się w wysokości, co najmniej 75% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40% i nie wyższa niż 75% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 29.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagroda Burmistrza Dobrego Miasta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej:
 - a) dla nauczyciela - pięć z kryteriów, o których mowa w § 30, ust. 1,
 - b) dla dyrektora - dwa z kryteriów, o których mowa w § 30 ust. 1 i trzy z kryteriów których mowa w § 30 ust. 2.
4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteria, o których mowa w § 30 ust. 1

§ 30.

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie bardzo dobrych efektów nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sprawdzianu lub egzaminu zewnętrznego,
 - b) znaczące osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej, przygotowanie do udziału w konkursach i zawodach uczniów, którzy osiągnęli, liczące się wyniki na szczeblu co najmniej ponadszkolnym,
 - c) wzorowa realizacja uroczystości szkolnych oraz imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych,
 - d) umiejętnie dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) podejmowanie starań, zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudniej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,

- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności przemocy,
 - c) efektywna współpraca szkoły z instytucjami wspomagającymi działalność edukacyjno-wychowawczą,
 - d) organizowanie czynnego udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) wzorowa realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom,
 - b) czynny udział w pracach organów szkoły, komisjach rady pedagogicznej,
 - c) inicjowanie, realizacja zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - d) ciągły rozwój zawodowy poprzez aktywny udział w WDN i zorganizowanych formach kształcenia zawodowego zgodnych z potrzebami szkoły;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) promowanie szkoły poprzez angażowanie się w pracę społeczną zespołów, komisji, stowarzyszeń działających na rzecz dzieci i młodzieży, oświaty, kultury i rekreacji,
 - b) zdobycie zewnętrznych środków finansowych na realizację projektów edukacyjnych wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - c) nawiązanie współpracy ze szkołami w kraju albo lub za granicą, przynoszącą konkretne efekty dydaktyczno – wychowawcze.
2. Ustala się ponadto następujące kryteria przyznawania nagród Burmistrza dyrektorom szkół:
- 1) zapewnienie optymalnych, bezpiecznych dla uczniów i pracowników warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, sprawowanie efektywnego nadzoru pedagogicznego,
 - 3) osiągnięcie przez szkołę w zewnętrznych sprawdzianach lub egzaminach wyniku w staniu szóstym (powyżej średni),
 - 4) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 5) sukcesy placówki na skalę województwa,
 - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 7) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
 - 8) wymierne efekty współpracy z instytucjami wspierającymi działalność szkoły oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 9) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
 - 10) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 11) prawidłową działalność w zakresie spraw administracyjnych, finansowych i kadrowych, w tym:
 - a) bardzo dobrą organizację pracy,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) dbałość o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.

§ 31.

1. Burmistrz Dobrego Miasta Nagroda może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) o nagrodę dla nauczyciela:
 - a) dyrektora szkoły,

- b) rady szkoły lub rady rodziców w szkole, w której rady szkoły nie powołano;
- 2) o nagrodę dla dyrektora szkoły:
 - a) Zastępcy Burmistrza Dobrego Miasta.
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady szkoły lub rady rodziców w szkole, w której rady szkoły nie powołano,
- 2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady szkoły lub rady rodziców w szkole, w której rady szkoły nie powołano;
- 3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty pracy w odniesieniu do kryteriów, o których mowa w § 30, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
- 4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
- 5. Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 należy składać do 30 września każdego roku odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Burmistrza Dobrego Miasta – do Urzędu Miejskiego w Dobrym Mieście,
 - 2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.
- 6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę szkoły lub w przypadku nie powołania rady szkoły przez radę pedagogiczną w głosowaniu tajnym oraz zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

§ 32.

1. Nagrody, o których mowa w § 27 przyznaje się w dniu 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 33.

1. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
2. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza Dobrego Miasta.

Dodatek mieszkaniowy

§ 34.

Nauczycielowi zatrudnionemu wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole mającej siedzibę na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 35.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 45 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 61 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 76 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 91 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,

- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, zaś dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Dobrego Miasta.

§ 36.

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 36 ust. 1.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, na ich wspólny wniosek.

§ 37.

1. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, zaś dyrektorowi Burmistrz Dobrego Miasta.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od dnia pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego

§ 38.

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Małgorzata Łątko

Załącznik Nr 1
do Regulaminu stanowiącego
Załącznik do Uchwały Nr XXXIII/235/09
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście
z dnia 22 kwietnia 2009 roku

W N I O S E K
o przyznanie nagrody
Burmistrza Dobrego Miasta/Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta/Dyrektora Szkoły

Panu/Pani

.....
/ wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce/
zatrudnionemu/zatrudnionej w

.....
/nazwa szkoły – placówki, wymiar zatrudnienia/

.....
/ stanowisko /

.....
/dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania /

.....
/ostatnia ocena pracy nauczyciela /data i stopień /

/zwięzłe uzasadnienie spełniania, kryteriów określonych w § 30 załącznika Nr 1 do uchwały/

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wniosek zaopiniowano pozytywnie / negatywnie / - wpisać odpowiednio na posiedzeniu rady pedagogicznej
w dniu protokół Nr.....

Wniosek zaopiniowano przez związki zawodowe.....
w dniu

.....
/ miejscowość i data /

.....
/ pieczęćka / / podpis /

PRZEWODNICZĄCA RADY

Małgorzata Łańko