

**ZARZĄDZENIE Nr OK.0050.52.2022.AŁ**  
**Burmistrza Dobrego Miasta**  
**z dnia 21.04.2022 r.**

**W sprawie powołania Zespołu do spraw monitorowania „Strategii rozwiązywania problemów społecznych Gminy Dobre Miasto na lata 2019-2024”.**

Na podstawie art. 30 ust 1 ustawy z dnia 8 marca r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2022 poz. 559) oraz art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej ( t.j. Dz.U. 2021 poz. 2268 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Powołuję Zespół do spraw monitorowania „Strategii rozwiązywania problemów społecznych Gminy Dobre Miasto na lata 2019-2024”w następującym składzie:

1. Janusz Filipkowski – zastępca Burmistrza Dobrego Miasta,
2. Monika Cwiek - Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
3. Marcin Nowicki - przedstawiciel Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
4. Marta Parzonka – Prezes Zarządu Spółdzielni Socjalnej „Kuźnia”,
5. Grażyna Jagiełło – Kierownik Filii Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Dobrym Mieście,
6. Wojciech Gajewski – Przewodniczący Zarządu Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Dobrym Mieście,
7. Mariusz Kwas –Dyrektor Centrum Kulturalno – Bibliotecznego w Dobrym Mieście,
8. Michał Bojarowicz –zastępca Komendanta Komisariatu Policji w Dobrym Mieście,
9. Agnieszka Anielska – Łapiejko – przedstawiciel Urzędu Miejskiego w Dobrym Mieście,
10. Julita Sękiewicz – pedagog - Szkoła Podstawowa nr 2 w Dobrym Mieście,
11. Weronika Ulewicz – przedstawiciel Koła Rencistów, Emerytów i Inwalidów w Dobrym Mieście,
12. Zdzisława Kobylińska – przedstawiciel Rady Miejskiej w Dobrym Mieście.

**§ 2.**

Do zadań zespołu należy podejmowanie działań wspierających merytorycznie proces wdrażania Strategii, w szczególności poprzez:

- 1) pozyskiwanie, analizę oraz wymianę informacji na temat problemów i potrzeb społecznych w zakresie objętym strategią;

- 2) udział w opracowywaniu programów pomocy społecznej i innych dokumentów służących realizacji Strategii;
- 3) śledzenie i ocenę wpływu uwarunkowań zewnętrznych, np. zmian prawa, procesów ekonomicznych czy zjawisk społeczno-kulturowych, na aktualność założeń Strategii;
- 4) przygotowanie raportów monitoringowych zawierających informacje na temat stanu wdrażania Strategii;
- 5) przedkładanie wniosków i rekomendacji adresowanych do władz gminy.

### **§ 3.**

Praca w Zespole odbywa się na zasadzie dobrowolności i nie wiąże się z nią jakiegokolwiek wynagrodzenie (honoraria, diety, umowa o dzieło, zwrot kosztów podróży itp.).

### **§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Jarosław Kowalski  
/-/  
Burmistrz Dobrego Miasta