

**Uchwała Nr VII/44/2011
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście
z dnia 31 marca 2011r.**

**w sprawie: zatwierdzenia projektu systemowego pn. „ Aktywność – szansą
na przyszłość” na rok 2011.**

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jedn. tekst. z 2001r. Dz. U. nr 142 poz. 1591 zm. Dz.U. z 2002r. nr 23 poz. 220, nr 62 poz. 558, nr 113 poz. 984, nr 153 poz.1271, nr 214 poz. 1806, Dz.U. z 2003r. nr 80 poz. 717, nr 162 poz.1568 oraz Dz.U. z 2004r. nr 102 poz.1055, nr 116 poz.1203, nr 167 poz.1759, Dz.U. z 2005r. nr 172 poz.1441, nr 175 poz.1457, Dz.U. z 2006r. nr 17 poz.128, nr 181 poz.1337, Dz.U. z 2007r. nr 48 poz.327, nr 138 poz.974, nr 173 poz.1218, Dz.U. z 2008r. nr 180 poz.1111, nr 223 poz.1458, nr 52 poz. 420, Dz.U. z 2010r. nr 157 poz. 1241, nr 28 poz.142 i 146, nr 106 poz.675, nr 40 poz. 230b) w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (jedn. tekst z 2009 r. Dz.U. nr 175, poz. 1362, zm. nr 202, poz.1551, nr 157, poz. 1241, nr 219, poz. 1706, nr 221 poz.1738, nr 65 poz. 554 Dz.U. z 2010 r. nr 28 poz. 146, nr 40, poz. 229 nr 81 poz. 527, nr 125 poz. 842) **Rada Miejska w Dobrym Mieście uchwala, co następuje:**

§1.

1. Zatwierdza się i przyjmuje do realizacji projekt systemowy „ Aktywność – szansą na przyszłość” na rok 2011 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, zwany dalej Projektem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Realizacja Projektu jest współfinansowana z Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Realizatorem Projektu jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście.

§ 2.

1. Środki na realizację Projektu wprowadzone zostaną do budżetu Gminy Dobre Miasto po uzyskaniu od Instytucji Pośredniczącej tj. Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko - Mazurskiego potwierdzenia o uzyskaniu dofinansowania.
2. Potwierdzenie uzyskania dofinansowania jest podstawą realizacji zadania objętego Projektem.

§ 3.

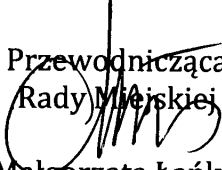
Wkład własny do Projektu w wysokości 10,5 % przyznanej alokacji zostanie sfinansowany ze środków Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty .


Przewodnicząca
Rady Miejskiej
Małgorzata Łańko

**PROJEKT SYSTEMOWY
„AKTYWNOŚĆ- SZANSĄ NA PRZYSZŁOŚĆ”
NA ROK 2011**



Projekt „Aktywność- szansą na przyszłość” realizowany będzie przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście w okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011r. na terenie Gminy Dobre Miasto. Skierowany jest on do osób korzystających ze wsparcia MOPS, bądź pozostających w otoczeniu tych osób.

Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie aktywizowane będą przez okres minimum 6 m- cy w oparciu o kontrakt socjalny i dwa Program Aktywności Lokalnej tj. PAL Nr I „Czas na nas” adresowany do osób niepełnosprawnych oraz PAL II „Młode wilki II” adresowany do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15 -20 lat.

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

UZASADNIENIE POTRZEBY REALIZACJI PROJEKTU

Miejski ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście swoim działaniem obejmuje tereny wiejskie gminy w tym również byłe PGR- y oraz teren miasta. Większość wsi na terenie gminy, nie ma dostępu do środków komunikacji publicznej, niektóre jedynie w ograniczonym zakresie, co powoduje że mieszkańcy wsi mają znacznie ograniczone możliwości w podjęciu zatrudnienia ,nauki, korzystania z usług ZOZ, dóbr kultury. Brak dojazdu i środków finansowych jest przyczyną nie kontynuowania nauki przez młodzież w szkołach ponagimnazjalnych, gdzie gmina nie ma obowiązku zapewnienia dowozu. W rodzinach klientów OPS ciężar prowadzenia gospodarstwa domowego i wychowywania dzieci spoczywa na kobietach co, powoduje, że pozostają one na długo wykluczone ze sfery aktywności zawodowej. To kobiety najczęściej ubiegają się w OPS o różne formy wsparcia. W roku 2010 spośród 4013 złożonych wniosków o pomoc, 69,54% złożonych zostało przez kobiety. Kobiety w większym stopniu są zagrożone długotrwałym bezrobociem, co świadczyć może o ich mniejszej motywacji w poszukiwaniu pracy, spowodowanej ich zaangażowaniem w obowiązki domowe. Rynek pracy jest dla kobiet dużo trudniejszy, gdyż są postrzegane jako mniej dyspozycyjne i zmotywowane do pracy. Z danych Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego za 2010r. wynika, że w jego rejestrze pozostawało 1094 osób w tym 556 kobiet i 538 mężczyzn z czego:

- 497 tj. 45,42% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (269 kobiet ,228 mężczyzn)
- 471 tj. 43% stanowiły osoby bez wykształcenia lub z wykształceniem ogólnym (235 kobiet, 236 mężczyzn)
- 21,57 % stanowiła młodzież do 25 roku życia (134 kobiet i 102 mężczyzn). W grupie tej dominowały osoby bez wykształcenia lub z wykształceniem ogólnym stanowiąc aż 62,28% badanej populacji (82 kobiety, 65 mężczyzn)

Wśród przyczyn ubiegania się o świadczenia pomocy społecznej niezmiennie od lat dominują:

- a) bezrobocie (2008r.-522 rodzin, 2009 - 549 rodzin ,2010 – 548 rodzin)
- b) rodziny niewydolne wychowawczo (2008r.- 198 rodzin, 2009r. – 185 rodzin, 2010- 205 rodzin)
- c) niepełnosprawność.

Na koniec 2010r.w rejestrze OPS odnotowano 303 osoby z ustaloną niepełnosprawnością w tym 44% stanowili mężczyźni a 56% kobiety.

Wielu klientów OPS cechuje niewystarczające wykształcenie ,brak kompetencji w sferze społecznej, deficyty w zakresie umiejętności związanych z aktywnym poruszaniem się po rynku pracy, poprawnym funkcjonowaniem w społeczności, brak pewności siebie, wiary we własne możliwości i zdolności. Dominuje tendencja do skupiania się nad słabymi niż mocnymi stronami, sceptyczne podejście do otaczającej rzeczywistości. Często na skutek różnych dotychczasowych doświadczeń brakuje im motywacji do pracy a także chęci do podejmowania wyzwań i działań w obawie, że nie sprostają nowym wymaganiom. Często zanim podejmą w ogóle działanie demotywują się już na starcie. Złożone problemy rodzinne (ubożenie, nałogi, łamanie zasad współżycia społecznego) prowadzą do demoralizacji dzieci i młodzieży, które mają gorszy start życiowy, wyrastając w przekonaniu, że jest źle i niewiele można z tym zrobić. Z powodu braku pozytywnych wzorców zaczynają upodabniać się do swoich rodziców i opiekunów, nie dążąc do zdobywania nowych, doświadczeń, umiejętności, wiedzy, kwalifikacji. Młodzież coraz częściej już w wieku 18 lat wypada z systemu edukacji. Całkowicie nieprzygotowani do dorosłego życia, w bardzo młodym wieku zakładają własne rodziny, które nie są w stanie normalnie funkcjonować ,trafiają już na starcie do systemu pomocy społecznej.



KAPITAŁ LUDZKI
WARTOŚĆ LUDZI I WSPÓLNOTY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CEL OGÓLNY PROJEKTU ORAZ CELE SZCZEGÓŁOWE

CELEM OGÓLNYM projektu „Aktywność- szansą na przyszłość” na 2011 jest :

Aktywizacja społeczno- zawodowa 75 BO (45 kobiet, 30 mężczyzn) zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem MOPS w Dobrym Mieście w okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011r.

CELAMI SZCZEGÓŁOWYMI SĄ:

1. Podniesienie aktywności społecznej i motywacji do aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym 75 klientów OPS (45 kobiet, 30 mężczyzn)
2. Podniesienie aktywności zawodowej i nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy 75 klientów OPS (45 kobiet, 30 mężczyzn)
3. Nabycie umiejętności i motywacji do działania na rzecz środowiska lokalnego przez 13 osobową grupę młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym (8 kobiet, 5 mężczyzn)
4. Upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej poprzez kontynuację zatrudnienia pracownika socjalnego

NAWIĄZANIE DO DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH

Przyjęte w projekcie systemowym „Aktywność- na przyszłość” na 2011 założenia są zgodne z założeniami zawartymi w ogólnopolskich oraz lokalnych dokumentach strategicznych, takich jak m.in.:

1. Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007 – 2015,
2. Narodowa Strategia Integracji Społecznej dla Polski,
3. Strategia Polityki Społecznej na lata 2007- 2013
4. Narodowa Strategia Rozwoju Regionalnego na lata 2007-2013
5. Narodowa Strategia Spójności na lata 2007-2013
6. Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013.
7. Strategia Rozwoju Społeczno- Gospodarczego województwa warmińsko- mazurskiego do roku 2020
8. Strategia Polityki Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2015 roku.
9. Wojewódzki program wyrównywania szans i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych na lata 2008-2011 stanowiący Załącznik do Uchwały Nr XIV/281/07 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 grudnia 2007r.
10. Plan Działania Województwa Warmińsko- Mazurskiego na rok 2011 w zakresie rozwoju form i upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej.
11. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na terenie gminy Dobre Miasto na lata 2009- 2018

ODBIORCY PROJEKTU

Grupę docelową projektu „**Aktywność- szansą na przyszłość**” w roku 2011 stanowić będzie 75 beneficjentów w tym 45 kobiet i 30 mężczyzn.

Zgodnie z wytycznymi (wskaźnikami) Instytucji Pośredniczącej – Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Olsztynie do projektu w roku 2011 należy zrekrutować przynajmniej 73 beneficjentów. Mając na uwadze ewentualne minimalizowanie ryzyka niepowodzenia w projekcie postanowiono, zrekrutować o 2 osoby więcej. Łączna liczba beneficjentów stanowić będzie zatem 75 osób z czego 50 realizować będzie kontrakty socjalne a 25 Programy Aktywności Lokalnej (PAL)

Grupa docelowa zrekrutowana zostanie zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki doła Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.



KAPITAŁ LUDZKI
NA WZROST I WYKONANIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt skonstruowany został w taki sposób, iż uwzględnia on zastosowanie równości szans wśród podopiecznych MOPS, potencjalnych beneficjentów, którzy powinni w pierwszej kolejności wziąć udział w projekcie.

Na koniec 2010 roku przeprowadzono wśród klientów OPS badania ankietowe oraz analizę dokumentów w zakresie poznania ich sytuacji społeczno -zawodowej, potrzeb, trudności, które ograniczają uczestnictwo w życiu społeczno -zawodowym. Rozdano 100 ankiet, z których do pracowników socjalnych wróciło 67 sztuk.

Po ich przeanalizowaniu wynika, że w badaniu wzięło udział 34 mężczyzn z czego 12 zamieszkiwało wieś, 22 miasto oraz 33 kobiety w tym: 17 zamieszkiwało wieś, 16 miasto. W badaniu wzięło udział 45% osób w wieku 26- 44 lat, 33% w wieku powyżej 45 roku życia oraz 22% w wieku 18-25 lat.

Wśród badanych 58% posiada wyuczony zawód a 48% go nie posiada. Badani charakteryzują się również dość niskim lub brakiem doświadczenia zawodowego (25% nie posiada doświadczenia zawodowego, 22% posiada staż pracy do 5 lat, 15% ma 10 letni staż pracy)

78% klientów OPS wskazuje, że z różnych powodów ma trudności w wejściu na rynek pracy. Jako główne trudności wskazują:

- bezrobocie - 16 osób,
- brak lub zbyt niskie doświadczenie zawodowe – 20 osób
- brak dojazdu do pracy - 20 osób,
- brak możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi - 15 osób,
- brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych - 31 osób,
- mało atrakcyjny wiek dla pracodawcy -12 osób,
- niepełnosprawność i problemy zdrowotne - 11 osób.

Z przeprowadzonych analiz wynika, że w trudnej sytuacji znajdują się kobiety. To one dłużej wykluczone są z rynku pracy, gdyż zajmują się prowadzeniem domu i wychowywaniem dzieci. Z danych UPPO Filia w Dobrym Mieście wynika, że na koniec XII 2010r.w rejestrze bezrobotnych pozostawało 556 kobiet (51%) i 538 mężczyzn (49%)z czego:

-wśród młodzieży do 25 r. życia znajdowało się 57% kobiet i 43% mężczyzn. W grupie tej dominują kobiety bez zawodu 61%

- wśród osób powyżej 50 r. życia 63% stanowili mężczyźni

- wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały kobiety stanowiąc 54%

-wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych również dominowały kobiety stanowiąc 53%

Przeprowadzone badania ankiet ,analiza danych OPS i UPPO wskazały na następującą grupę docelową projektu:

- 40 kobiet i 35 mężczyzn w tym:

- 12 osób niepełnosprawnych (6 kobiet i 6 mężczyzn)

- 13 osób od 15 - 20 r. życia zamieszkałych wieś (8kobiet i 5mężczyzn)

- 25 osób pow.45 roku życia : 16mężczyzn i 9 kobiet

- 25 osób w wieku 18 -44 bez kwalifikacji zawodowych ,długotrwale bezrobotnych (17 kobiet i 8 mężczyzn)

Kryteria rekrutacji beneficjentów:

- osoba zamieszkuje Gminę Dobre Miasto

- korzysta ze świadczeń pomocy społecznej lub pozostaje w kręgu świadczeniobiorców.

- nie pracuje zawodowo

- nie uczestniczy równocześnie w innych projektach PO KL

Rekrutacja BO odbędzie się dwufazowo. Rekrutacji dokona 9 pracowników socjalnych i koordynator projektu .

I faza- rekrutacja wstępna: rozmowy pracowników socjalnych z potencjalnymi BO, sporządzenie listy potencjalnych BO.

II faza- rekrutacja właściwa : wypełnienie ankiet rekrutacyjnych, ich weryfikacja przez zespół realizujący projekt, sporządzenie listy ostatecznej 75 BO zakwalifikowanych do projektu oraz listy rezerwowej 10 BO, aby minimalizować ryzyko niepowodzenia w projekcie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA WARTOŚĆ DLA PRZYSZŁOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



DZIAŁANIA PODEJMOWANE W PROJEKCIE

ZADANIE 1 AKTYWNA INTEGRACJA

Zadanie powyższe stanowi najważniejszy trzon projektu systemowego „Aktywność- szansą na przyszłość” na 2011. Aktywna integracja upowszechniana zostanie w roku 2011 poprzez realizację 50 kontraktów socjalnych oraz dwóch Programów Aktywności Lokalnej jednego adresowanego do 12 osób niepełnosprawnych pod nazwą „Czas na nas”, drugiego adresowanego do 13 osobowej grupy młodzieży w wieku 15- 20 lat zagrożonej wykluczeniem społecznym zamieszkałej tereny wiejskie pod nazwą „Młode wilki II”

Kontrakty socjalne oraz Programy Aktywności Lokalnej rozliczone zostaną ryczałtem.

I .KONTRAKTY SOCJALNE . Kontrakty podpisze i realizować będzie 50 BO

Przed podpisaniem kontraktów socjalnych pracownicy przeprowadzą indywidualne rozmowy z beneficjentami w celu poznania ich potrzeb, oczekiwań i problemów. Kolejno sporządzą z każdym BO wywiady dotyczące ich sytuacji rodzinnej, społecznej i zawodowej.

Kolejno pracownicy socjalni wspólnie z BO ustalą konkretne, indywidualne formy wsparcia, udziału w szkoleniach z zastosowaniem 4 instrumentów aktywnej integracji do wyboru, ustalą warunki kontraktów socjalnych, sporządzą kontrakty i podpiszą je.

Poniżej zaplanowane następujące instrumenty aktywnej integracji:

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZDROWOTNEJ

1. Trening kompetencji psychospołecznych – 75 godzin szkoleniowych, dla trzech grup szkoleniowych, każda po 25 godzin

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ

2. Edukacja zdrowego stylu życia – 30 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

Po jej zakończeniu utworzone zostaną wg potrzeb grupy wsparcia - 24 godziny szkoleniowe

3. Warsztaty zarządzania czasem i budżetem domowym – 30 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

4. Warsztaty podnoszące kompetencje pedagogiczne i wychowawcze – 20 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

5. Warsztaty grup zabawowych dla BO mających trudności w wypełnianiu obowiązków rodzicielskich – 24 godziny szkoleniowe dla 1 grupy

6. Wsparcie asystenta rodziny w uzasadnionych przypadkach 15 godz. na 1 BO przez 6 m- cy

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

7. Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym (opracowanie IPD i określenie predyspozycji zawodowych niezbędnych do udziału w II etapie projektu – Aktywizacja zawodowa praktyczna) – 100 godz./śr. 2 godziny na 1 BO

8. Warsztaty aktywizacji zawodowej – 60 godzin szkoleniowych dla 3 grup szkoleniowych każda po 20 godzin.

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ

9. Edukacja przedmedyczna -16godzin szkoleniowych w dwóch grupach każda po 8 godzin.

Po określeniu Indywidualnych Planów Działania dla poszczególnych BO przejdą oni do II etapu projektu, w którym podniosą kompetencje zawodowe.

Propozycje szkoleń wynikają z potrzeb BO wyłonionych podczas przeprowadzanych ankiet oraz planów szkoleń UPPO Filia w Dobrym Mieście na rok 2011. Z uwagi na ograniczone środki na Fundusz Pracy łączna liczba BO przewidzianych na kursy zawodowe prowadzone przez UPPO w gminie Dobre Miasto to tylko 21 osób. Z uwagi na powyższe zasadne stało się przeprowadzenie kursów zawodowych w ramach niniejszego projektu. W związku z powyższym zaplanowano zorganizować:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA ROZWOJU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



1.Kurs krawiecki /100 godzin szkoleniowych dla 1grupy

Cel: poznanie technik szycia, drobnych przeróbek etc. Po jego zakończeniu zakupiona zostanie maszyna do szycia, oraz drobne akcesoria krawieckie, które posłużą do zatrudnienia 1 osoby w ramach prac społecznie użytecznych lub stażu zawodowego do drobnych przeróbek odzieży używanej znajdującej się w magazynie OPS. Powyższa forma stanie się stałą formą działalności OPS.

2.Kurs wykończenia wnętrza /100 godzin szkoleniowych dla 1grupy

Cel: nauka kładzenia płytek, terakoty, płyt gipsowo- kartonowych, szpachli ,etc. Na potrzeby kursu zakupione zostaną akcesoria oraz materiały remontowo -malarskie. Część praktyczna prowadzona będzie w siedzibie OPS, gdzie przygotowane zostaną pomieszczenia do prowadzenia sklepu z odzieżą i rzeczami z drugiej ręki, przeróbkami i naprawy odzieży.

3.Warsztaty rękodzielnicze /50 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

Cel: nauka wykonywania różnych przedmiotów artystycznych i użytkowych. Na potrzeby warsztatu zakupione zostaną niezbędne materiały i akcesoria.

4.Warsztaty nauki prowadzenia sklepu z drugiej ręki + kurs nowoczesnego sprzedawcy /80godzin szkoleniowych dla 1 grupy

Cel: nauka prowadzenia magazynu/sklepu z sortowaną odzieżą, używanymi meblami, zabawkami, książkami itp. Na potrzeby warsztatu zakupione zostaną wieszaki stojące do odzieży, żelazko z prasownicą. Powyższe stanie się stałą formą działalności OPS.

W ramach współpracy z UPPO Filia w Dobrym Mieście chętni BO wezmą udział w szkoleniach organizowanych przez UPPO z zakresu przedsiębiorczości, prowadzenia działalności gospodarczej, tworzenia spółdzielni socjalnych , stażach zawodowych, pracach społecznie użytecznych.

II . PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ „ Czas na nas” realizować będzie 12 osób posiadających ustaloną niepełnosprawność i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Pierwszy etap działań szkoleniowych przeprowadzony zostanie poza terenem gminy Dobre Miasto w formie wyjazdowej. Uczestnikom zapewniony zostanie nocleg, wyżywienie, dojazd, ubezpieczenie NW, opieka oraz kadra realizująca szkolenia. Zakładamy, że forma wyjazdowa sprzyjać będzie większej skuteczności prowadzonych zajęć (większa frekwencja, zmiana otoczenia, integracja uczestników) Podczas wyjazdu BO udział wezmą w następujących szkoleniach:

- 1.Kursie witrażu artystycznego – 30 godz. (Instrument Aktywizacji Społecznej)
2. Konsultacjach indywidualnych z doradcą zawodowym – 24 godz./ 2 godz. na 1 BO (Instrument Aktywizacji Zawodowej)

Po powrocie ze szkoleń wyjazdowych BO w ramach promowania INSTRUMENTÓW AKTYWNEJ INTEGRACJI kontynuować będą swój udział w Programie na terenie miasta Dobre Miasto i gminy biorąc udział w następujących formach aktywizacji :

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZDROWOTNEJ

- trening kompetencji psychospołecznych – 25 godz.

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

- warsztaty poszukiwania pracy w warunkach chronionych + wizyta studyjna do zakładu pracy chronionej – 30 godz.

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ

- edukacja przedmedyczna - 15 godz.



KAPITAŁ LUDZKI
Narodowy Fundusz Inicjatyw Obywatelskich

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



III. PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ „ Młode wilki II” adresowany jest do 13 osobowej grupy młodzieży w wieku 15- 20 lat, zagrożonej wykluczeniem społecznym , zamieszkałej tereny wiejskie Gminy Dobre Miasto.

Pierwsza część działań szkoleniowo- treningowych zmierzających do aktywizacji społeczno-edukacyjnej podobnie jak w PAL I przeprowadzona zostanie poza terenem gminy Dobre Miasto w formie wyjazdowej. Uczestnikom zapewniony zostanie nocleg, wyżywienie, dojazd, ubezpieczenie NW, opieka oraz kadra realizująca trening i warsztaty. Zakładamy, że forma wyjazdowa sprzyjać będzie większej skuteczności prowadzonych zajęć (większa frekwencja, zmiana otoczenia) Podczas wyjazdu wobec BO promowane będą instrumenty aktywnej integracji tj.:

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZDROWOTNEJ

trening kompetencji psychospołecznych – 25 godzin szkoleniowych

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ

- warsztat umiejętności liderkich – 20 godzin szkoleniowych

Po zakończeniu wyjazdowej formy aktywizacji społeczno-edukacyjnej, kontynuowane będą działania z młodzieżą w ramach promowania INSTRUMENTÓW AKTYWNEJ INTEGRACJI w jej miejscu zamieszkania w następujących formach:

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ

warsztaty tańca z ogniem – 30 godzin szkoleniowych

- kurs samoobrony – 30 godzin szkoleniowych

- warsztaty rękodzieła – 35 godzin szkoleniowych

- działania aktywizujące młodzież i społeczność lokalną z pomocą pedagoga ulicy – 80 godzin

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

- konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym – 26 godzin /2 godziny na 1 beneficjenta

INSTRUMENTY AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ

- kurs komputerowy – 40 godzin szkoleniowych

Na potrzeby przeprowadzenia warsztatów, treningów, kursów zapewnione zostaną stosowne materiały dydaktyczne, zakupione niezbędne akcesoria, zapewniony zostanie catering.

Udział BO w poszczególnych zajęciach potwierdzony zostanie odpowiednimi zaświadczeniami potwierdzającymi ukończenie konkretnego treningu, warsztatu, kursu.

Projekt przewiduje również eliminację barier i utrudnień, które mogłyby zakłócić jego realizację tj.:

- sfinansowanie lub zapewnienie dojazdu na zajęcia i z zajęć
- zapewnienie cateringu
- zapewnienia opieki nad osobami zależnymi
- wynajem sal szkoleniowych

ZADANIE 2-PRACA SOCJALNA

Pracę socjalną wykonywać będzie 8 pracowników socjalnych +1 pracownik socjalny w ramach upowszechniania aktywnej integracji (kontynuacja zatrudnienia).

Pracownicy socjalni:

- przeprowadzą rekrutację wstępną i właściwą BO

- świadczyć będą środowiskową pracę socjalną na rzecz BO (w tym m.in. przeprowadzanie wywiadów niezbędnych do przyznania wsparcia finansowego zadanie 3 , kontakt z UPPP, pracodawcami, lokalnymi liderami etc.)

- wspieranie i motywowanie BO w realizacji kontraktów socjalnych i PAL



KAPITAŁ LUDZKI
INICIATOR WYKONAWCZY I PROMOTOR

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



8 pracowników socjalnych, którzy wyrażą zgodę na udział w projekcie i realizacji kontraktów socjalnych oraz PAL otrzyma zgodnie z wytycznymi zawartymi w „Zasadach przygotowywania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnych Ośrodków Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2010 oraz „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL” dodatki specjalne z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych wynikające z Regulaminu wynagradzania pracowników MOPS w Dobrym Mieście oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2008 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U Nr 50 poz.398) w wysokości do 15% zadania 1 – aktywna integracja.

ZADANIE 3 ZASIŁKI I POMOC W NATURZE

Pracownicy socjalni po ustaleniu sytuacji materialno – bytowej beneficjentów przygotowują dokumentację dotyczącą udzielenia im pomocy finansowej na zasadach pomocy społecznej na zgłoszone potrzeby. Zaplanowano wsparcie dla 40 BO przez 4 m- ce w formie zasiłków celowych i w naturze lub zasiłków okresowych w średniej w wysokości – 172 zł. Wsparcie te stanowiąc będzie wymagany wkład własny projektu w wysokości 10,5%

ZADANIE 4 DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM

Działaniami o charakterze środowiskowym objętych zostanie 75 BO oraz ich otoczenie. W ramach tego zadania zaplanowano dla:

I. BO realizujących kontrakty socjalne:

1. Zorganizowanie 1 akcji wolontarystycznej na rzecz wybranego środowiska lokalnego w tym pogadanka promująca wolontariat (zakup drobnych przedmiotów, artykułów niezbędnych do przeprowadzenia akcji, artykułów spożywczych, plastycznych, nagród etc.)

II. BO realizujących PAL I „Czas na nas”:

1. Wskazanie na alternatywne i twórcze spędzanie czasu wolnego podczas wyjazdowej formy szkoleniowej polegające na:

- przeprowadzeniu pogadanki dotyczącej edukacji twórczego spędzania czasu wolnego oraz edukacji kulturalno- oświatowej

- zapewnienie 3 biletów wstępu dla każdego BO do muzeów, kin itp.

- przygotowanie relacji zdjęciowo- opisowej z przebiegu „zetknięcia się z kulturą”

III. BO realizujących PAL II „Młode wilki II”:

1) Jednodniowy wyjazd i udział młodzieży w grach terenowych o charakterze strategicznym, orientacyjnym i sprawnościowym. Wyjazd poprzedzony zostanie 2 godzinnymi warsztatami ze specjalistą, który wskaże na poprawne zasady współpracy w grupie, poprawne zasady komunikowania się, zdrowego współzawodnictwa, wzajemnego zaufania.

2) Wskazanie na alternatywne i twórcze spędzanie czasu wolnego podczas wyjazdowej formy szkoleniowej polegające na:

- przeprowadzeniu pogadanki dotyczącej edukacji twórczego spędzania czasu wolnego oraz edukacji kulturalno- oświatowej

- zapewnienie 3 biletów wstępu dla każdego BO do muzeów, kin itp.

- przygotowanie relacji zdjęciowo- opisowej z przebiegu „zetknięcia się z kulturą”

ZADANIE 5 ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Projektem zarządzać będzie Zespół Zarządzający składający się z pracowników MOPS:

- kierownik OPS,

- księgowy OPS,

- koordynator projektu

Zespół wspierany zostanie przez specjalistę ds. zamówień publicznych zatrudnionego z zewnątrz na podstawie umowy- zlecenie

Zespół Zarządzający spotykać się będzie przynajmniej jeden raz w miesiącu w celu analizy bieżących postępów finansowych i rzeczowych projektu.

W sposób ciągły prowadzona będzie promocja projektu:

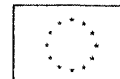
- informacje o projekcie w lokalnych mediach : Telewizja Kablowa DOB- SAT- 2 bezpłatne informacje, na stronach www BIP OPS na bieżąco, informacje na innych stronach www bezpłatnie



KAPITAŁ LUDZKI

INICJATYWA WZROSTU I ZWYKŁOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- przygotowanie i dystrybucja 100 szt. mini plakatów i 300 szt. ulotek wykonanych we własnym zakresie
- zorganizowanie dwóch konferencji promujących projekt z poczęstunkiem (80 osób x 2 = 160 osób)
- zakup pakietów promocyjnych dla BO (teczka z notesem, długopis po 80 szt.)
- oznakowanie pomieszczeń, w których prowadzone są działania projektowe

WARTOŚĆ DODANA PROJEKTU: projekt ma charakter profilowany, adresowany jest do osób wykluczonych społecznie nie pomijając otoczenia BO (łączy zatem działania ponadprogramowe np. opieka nad osobami zależnymi, aktywizuje środowiska lokalne etc.)Bez wsparcia EFS- u nie byłoby możliwe zorganizowanie tak kompleksowego wsparcia.

REZULTATY I PRODUKTY PROJEKTU

REZULTATY TWARDE:

- Udział w projekcie ukończy 40K i 35M
- Kontrakty socjalne zrealizuje 26K i 24M
- PAL-e zrealizuje 14K i 11M
- Trening kompetencji psychospołecznych ukończy 40 kobiet i 35 mężczyzn
- Warsztaty aktywizacji zawodowej ukończy 32 kobiet i 30 mężczyzn
- Warsztaty z zakresu umiejętności liderkich ukończy 8 kobiet i 5 mężczyzn
- Edukację przedmedyczną ukończy 32 kobiety i 30 mężczyzn
- Opracowanych zostanie IPD dla 40kobiet i 35 mężczyzn
- 40 kobiet i 35 mężczyzn otrzyma zaświadczenia o ukończeniu projektu z wyodrębnionymi zajęciami i ilością godzin
- Warsztaty tańca z ogniem, bębnami ukończy 8 kobiet i 5 mężczyzn
- Kurs witrażu ukończy 6 kobiet i 6 mężczyzn
- Kurs samoobrony ukończy 8 kobiet i 5 mężczyzn
- Przeprowadzona zostanie 1 akcja wolontarystyczna na rzecz społeczności lokalnej

PRODUKT:

- Utworzone zostaną 2 kroniki z przebiegu PAL

REZULTATY MIĘKIE:

- 85%(64osoby),które deklaruje wzrost kompetencji społecznych i zawodowych
- 80% (50osób, które deklaruje nabycie umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do świadczenia pracy i podjęcia zatrudnienia).
- 80%(50osób),uważa że podniesie się ich motywacja do wejścia na otwarty rynek pracy
- 80%(10 osób)jest przekonana, że nabydzie umiejętności liderckie i będzie je eksponowała w swoim środowisku zamieszkania.

Rezultaty monitorowane będą w sposób ciągły przez prowadzących szkolenia, koordynatora za pomocą: list obecności, dzienników szkoleń, kronik, raportów etc. z prowadzonych zajęć i działań ,ankiet przeprowadzonych na początku i końcu projektu oraz po każdym kończącym się zajęciach, wywiadach indywidualnych w zakresie monitorowanych rezultatów miękkich. Ww umożliwi osiągnięcie celu GŁÓWNEGO, gdyż BO zostaną zmotywowani, wyposażeni w wiedzę, umiejętności, doświadczenie pozwalające aktywniej funkcjonować w sferze społecznej i zawodowej



POTENCJAŁ PROJEKTODAWCY

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej posiada doświadczenie w realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL Priorytet VII Działanie 7.1, Podziałanie 7.1.1.

W latach 2008-2010r. na upowszechnianie aktywnych form aktywnej integracji wśród klientów OPS wydatkował 813 300,40 zł. Udział w projekcie ukończyło 210 osób w stosunku do wskaźnika docelowego Instytucji Pośredniczącej 214 (98,13%). Ww okresie część BO podjęła różnorodne formy zatrudnienia, w tym:

- prace społecznie użyteczne wykonywało w latach: 2008- 20osób, 2009 -17osób, 2010 - 15osób,
- staże i przygotowania zawodowe: w 2008- 1osoba, 2009-2 osoby,
- umowa o pracę i zlecenia: w 2008- 6 osób, 2009 – 14 osób, 2010 - 7 osób,
- 12 osób podjęło naukę: w 2008- 2osoby, 2009 - 7osób, 2010 - 3osoby

OPS aktywizuje różne grup zagrożone zjawiskami wykluczenia społecznego współpracując w tym zakresie z lokalnymi instytucjami: UPPO Filia w Dobrym Mieście, lokalnymi stowarzyszeniami, Centrum Kultury. OPS dysponuje pomieszczeniami, w których może być prowadzona część działań projektowych. Biuro projektu mieści się w budynku OPS. Kadra zaangażowana do projektu to:

ZESPÓŁ ZARZĄDZAJĄCY PROJEKTEM I REALIZUJĄCY PROJEKT

ZWSPÓŁ ZARZĄDZAJĄCY PROJEKTEM stanowi :

Kierownik MOPS, księgowa MOPS oraz koordynator projektu. Wszyscy są pracownikami MOPS w Dobrym Mieście i otrzymują dodatki specjalne w ramach zwiększenia obowiązków służbowych wynikających z Regulaminu wynagradzania pracowników MOPS w Dobrym Mieście oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2008 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych Dz.U Nr 50 poz.398

Zespół wspierany zostanie przez specjalistę ds. zamówień publicznych zatrudnionego z zewnątrz na podstawie umowy- zlecenie

KIEROWNIK MOPS (wykonywał będzie swoje zadania śr.40godzin w m-u) - nadzór merytoryczny nad projektem, dokonywanie nie rzadziej niż 1 raz na kwartał oceny kosztów zastosowania instrumentów aktywnej integracji wobec każdego BO pod kątem ich efektywności i racjonalności.

KOORDYNATOR PROJEKTU (wykonywał będzie swoje zadania śr. 80 godz. w m- cu)–stały kontakt z IP, nadzór nad sprawnym i prawidłowym przebiegiem poszczególnych etapów projektu, kontakt z firmą szkoleniową prowadzącą szkolenia oraz jej specjalistami prowadzącymi zajęcia, kontakt z BO, prowadzenie akcji informacyjnej i promocyjnej dotyczące projektu, prowadzenie monitoringu w zakresie osiągania rezultatów, analiza list obecności, dzienników, raportów ewaluacyjnych, sporządzanie sprawozdań wew., raportów z działań, opinii na temat ewentualnych zmian w harmonogramie etc., przygotowanie wniosku o płatność w porozumieniu z księgową OPS, prowadzenie dokumentacji projektu etc.

KSIĘGOWA MOPS (wykonywała będzie zadania przez śr.26 godz.w m-cu)- prowadzenie księgowości projektu, przygotowanie wniosku o płatność w porozumieniu z koordynatorem.

Do pomocy Zespołowi zatrudniony zostanie z zewnątrz (umowa-zlecenie)

SPECJALISTA DS.ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH - prowadzenie postępowań w zakresie zamówień publicznych (wyłonienie firmy szkolącej, wyłonienie miejsca, w którym przeprowadzony zostanie PAL, zapytania ofertowe etc.)

Zespół w składzie koordynator, kierownik OPS i księgowa OPS spotykać się będzie nie rzadziej niż 1 raz w m- cu.+ specjalista w okresach prowadzonych postępowań omawiając postęp rzeczowy i finansowego projektu.



ZESPÓŁ REALIZUJĄCY PROJEKT:

- 9 pracowników socjalnych realizujących kontrakty socjalne i PAL/8 pracowników otrzyma dodatki specjalne z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych ,1 pracownik ds.upowszechniania aktywnej integracji zatrudniony w ramach projektu
- trenerzy prowadzący warsztaty i treningi/firma szkoleniowa wyłoniona w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego
- pedagogzy/opieka nad osobami zależnymi w świetlicy,
- pedagog ulicy/PAL umowa-zlecenie
- osoba/y prowadząca/ce zajęcia rękodzielnicze /umowa-zlecenie
- nianie /opieka nad osobami zależ./umowa-zlecenie
- asystent rodziny/umowa-zlecenie
- osoba /prowadząca warsztaty z witrażu /umowa-zlecenie

Zespoły zostały przeszkolony ze stosowania zasad równości płci oraz Kodeksu Pracy, w szczególności z zagadnieniami związanymi z przeciwdziałaniem dyskryminacji w miejscu pracy. Projekt będzie realizowany zgodnie z prawem polskim. Projekt zakłada wzajemne partnerstwo z UPPO Filia w Dobrym Mieście na rzecz wspólnej aktywizacji BO (porozumienie o współpracy)

Partnerstwo dotyczy m.in.:

- współpracy w zakresie upowszechniania pracy, organizowania prac społecznie użytecznych
- informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach etc.
- wzajemnej wymiany informacji o planowanych działaniach wobec BO

Dodatkowo zawarte zostanie partnerstwo z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi w zakresie realizacji warsztatów edukacji przedmedycznej oraz sołectwami i liderami wsi, w której prowadzony będzie PAL II „Młode wilki II”

MOPS spełnia wymogi:

- merytoryczne, posiada „Gminą strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2009-2018”
- organizacyjne, zatrudnia odpowiednią liczbę pracowników socjalnych
- finansowe, dysponuje wymaganym wkładem własnym



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA INNOWACJI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZAS TRWANIA PROGRAMU I HARMONOGRAM REALIZACJI POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ.

ROK	2011												Łącznie liczba uczestników
	-			-			-			-			
KWARTAŁ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
MIESIĄC													
Zadanie 1 Aktywna integracja													
Etap 1 Przygotowanie i realizacja 50 kontraktów socjalnych/ ryczałt (26 kobiet i 24 mężczyzn)													
Etap 2 Szkolenia, warsztaty, spotkania indywidualne dla 50 BO- kontrakty socjalne przez wyłonioną w postępowaniu o zamówieniach publicznych firmę szkoleniową													
Etap 3 Przygotowanie i realizacja PAL I „Czas na nas” – 12 BO/ ryczałt (6 kobiet i 6 mężczyzn)													
Etap 4 Przygotowanie i realizacja PAL II „Młode wilki II” – 13 BO/ ryczałt (8 kobiet i 5 mężczyzn)													
Etap 5 Szkolenia, warsztaty, spotkania indywidualne dla 25 BO realizujących PAL przez wyłonioną w postępowaniu o zamówieniach publicznych firmę szkoleniową													
Etap 6 Konsultacje z PUP – pośrednictwo pracy, oferty pracy, przekwalifikowania zawodowe, staże zawodowe, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne etc.													
Liczba uczestników	50			62			75			75			75
Zadanie 2 Praca socjalna													
Etap 1 Kontynuacja zatrudnienia pracownika socjalnego ds. aktywnej integracji													
Etap 2 Rekrutacja wstępna i właściwa 75 BO (45 kobiet i 30 mężczyzn) do projektu													
Etap 3 Podpisanie deklaracji przystąpienia do kontraktów socjalnych i PAL przez 75 BO													
Etap 4 Prowadzenie pracy socjalnej na rzecz 75 BO													
Liczba uczestników	50			62			75			75			75
Zadanie 3 Zasiłki i pomoc w naturze													
Etap 1 Wypłata zasiłków celowych i okresowych dla 40 BO przez okres 4 miesięcy średnio po 215 zł. na 1 BO													
Liczba uczestników			0			40			40			0	40
Zadanie 4 Działania o charakterze środowiskowym													
Etap 1 Udział PAL II w grach terenowych o charakterze strategicznym, orientacyjnym i sprawnościowym/1 dniowy wyjazd													
Etap 2 Alternatywne i twórcze spędzanie czasu wolnego podczas													

UZASADNIENIE KOSZTÓW: (obowiązkowe jedynie dla cross- finncingi i kosztów pośrednich)

Zgodnie z dokumentem „Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL ” koszty zarządu należało uwzględnić w kosztach pośrednich. Wydatki skazane w kosztach pośrednich są niezbędne do wykonywania podstawowych zadań związanych z realizacją i rozliczeniem projektu.

W zadaniu 1 -AKTYWNA INTEGRACJA zaplanowano zakup nowoczesnej komputerowej maszyna do szycia (maszyna posiada 60 programów ściegowych w tym ściegi proste, użytkowe, overlokowe, kryte, satynowe i ozdobne, 8 rodzajów automatycznego obszywania dziurek, elektroniczną regulacją prędkości szycia, automatyczny nawlekacz igły, duży, czytelny wyświetlacz LCD, który informuje o wybranym ściegu, jego długości i szerokości oraz podpowiada jaką stopkę zastosować, możliwość szycia wstecz etc. Tak nowoczesna maszyna posłuży do dalszego ćwiczenia umiejętności krawieckich nabytych podczas kursu oraz wykorzystywana będzie przez 1 BO do przerabiania i naprawy odzieży używanej (BO zatrudniony zostanie do wykonywania ww prac w ramach prac społecznie użytecznych lub stażu zawodowego). Forma powyższego zatrudnienia i prowadzenia magazynu z odzieżą stanie się stałą formą pracy MOPS w Dobrym Mieście i kontynuowana będzie w następnych latach realizacji projektu systemowego oraz przygotowuje BO do otworzenia w przyszłości spółdzielni socjalnej lub własnej działalności gospodarczej. Zakupiona maszyna służyć będzie również wewnętrznym szkoleniom, które organizowane będą w KIS działającym przy MOPS.

Mimo, iż koszty pośrednie rozliczane będą na podstawie faktycznie poniesionych wydatków do ich wyliczenia posłużono się metodologią wyliczania kosztów pośrednich rozliczanych ryczałtem. Współczynnik wyliczony został na podstawie kosztów bezpośrednich projektu oraz kosztów funkcjonowania Ośrodka:

Okres realizacji Projektu 01.01.2011 do 31.12.2011 tj. 12 m- cy

Koszt funkcjonowania OPS w Dobrym Mieście z wyłączeniem świadczeń i usług za rok 2010r.

Rozdział	Kwota
85153	5 000,-
85154	256 914,-
85212	157 814,-
85219	798 035,-
85228	32 048,-
85295	93 000,-

RAZEM: 1 342 811 zł.

Koszt projektu w 2011 r.- 261 021,43 zł.

261 021,43 zł./1 342 811 zł. = 19,44 %

USTALONY WSPÓŁCZYNNIK ZASTOSOWANY ZOSTAŁ TYLKO DO WYLICZENIA KOSZTÓW MATERIAŁÓW BIUROWYCH.

KOSZTY WYNAGRODZENIA ZARZĄDU USTALONO NA POZIOMIE LAT 2009 i 2010

KOSZTY ZARZĄDU:

Wynagrodzenie Kierownika OPS ustalono jak w roku 2009 i 2010 w kwocie 1 023 zł. miesięcznie

Pochodne od wynagrodzenia (1 023 zł. x 17,74 zł. – 181,79 zł.)

Koszt zarządu w okresie realizacji projektu : 1.204,79 zł. x 6 m- cy = 7 228,74 zł.

Wynagrodzenie wypłacone będzie w formie dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych wynikających z Regulaminu wynagradzania pracowników MOPS w Dobrym Mieście oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2008 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U Nr 50 poz.398)

KOSZTY OBSŁUGI KSIĘGOWEJ:

Wynagrodzenie księgowej OPS ustalono jak w roku 2009 i 2010 w kwocie 658 zł. miesięcznie

Pochodne od wynagrodzenia (658 zł. x 17,74%= 116,73 zł.)

Koszty obsługi księgowej OPS w okresie realizacji projektu 774,73 zł. x 6 m- cy = 4 648,38 zł.

Wynagrodzenie wypłacone będzie w formie dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych wynikających z Regulaminu wynagradzania pracowników MOPS w Dobrym Mieście oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2008 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U Nr 50 poz.398)

KOSZTY MATERIAŁÓW BIUROWYCH

Koszt materiałów biurowych w okresie realizacji ustalono w kwocie 1 999 zł. co stanowi 19,44 % faktycznie poniesionych wydatków w 2010r. (10.287 zł. x 19,44 %= 1 999 zł.)

W ramach materiałów biurowych zakupione zostaną: tonery, segregatory, teczki, koszulki, papier xero, skoroszyty plastikowe, papier przylepny, płyty CD i DVD

Razem koszty pośrednie: 13 876,12 zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA INNOWACJI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SZCZEGÓŁOWY BUDŻET PROJEKTU SYSTEMOWEGO "AKTYWNOŚĆ - SZANSA NA PRZYSZŁOŚĆ"

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	Ilość	Cena jednost.	2011	
						Łącznie	Razem
KOSZTY OGÓLEM (4.1)						261 021,46	261 021,46
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						247 145,34	247 145,34
AKTYWNA INTEGRACJA						153 804,65	153 804,65
Szkolenia kompetencyjne zlecane firmie wyłonionej w postępowaniu o zamówieniach publicznych -489 godz./kontrakty socjalne-363 godz. i PAL- 126 godz.	NIE	NIE	godz	489	65	31 785	31785
Szkolenia zawodowe zlecane firmie wyłonionej w postępowaniu o zamówieniach publicznych - 280 godz./kontrakty socjalne	NIE	NIE	godz	280	80	22 400	22400
Zorganizowanie 6 dniowego szkolenia wyjazdowego dla PAL I i II -25 BO + 2 opiekunów (99 godz.szkoleniowych, wyżywienie,nocleg,ubezpiecz.,transport)	NIE	NIE	wyjazd	1	34992	34 992	34992
Asystent rodziny (umowa- zlecenie wraz z pochodnymi)/kontrakt socjalny	NIE	NIE	godz.	90	50	4 500	4500
Warsztaty rękodzielnicze(umowa-zlecenie wraz z pochodnymi)kontrakty socjalne- 50godz. PAL- 35 godz.	NIE	NIE	godz.	85	50	4 250	4250
Warsztaty witrażu artystycznego (umowa-zlecenie wraz z pochodnymi) PAL- 30 godz.	NIE	NIE	godz.	30	70	2 100	2100
Warsztaty tańca z ogniem (umowa-zlecenie wraz z pochodnymi)PAL- 30 godz.	NIE	NIE	godz.	30	40	1 200	1200
Pedagog uliczny (umowa-zlecenia wraz z pochodnymi)PAL- 80 godz.	NIE	NIE	godz.	80	30	2 400	2400
Materiały, akcesoria niezbędne do przeprowadzenia 85 godz. warsztatów rękodzielniczych (17 dni szkoleniowych x 250 zł. 1 warsztat)	NIE	NIE	warsztat	17	250	4 250	4250
Materiały, akcesoria niezbędne do przeprowadzenia 30 godz. warsztatów witrażu artystycznego 30 godz.(6 dni szkoleniowych x 500 zł. 1 warsztat)	NIE	NIE	warsztat	6	450	2 700	2700
Aksesoria niezbędne do przeprowadzenia warsztatów tańca z ogniem 30 godz./zestaw wnętr/zestaw(farby,piłytki,regipsy,terakota,struktury,pacie etc.)	NIE	NIE	zestaw	1	700	700	700
Aksesoria i materiały budowlane do przeprowadzenia kursu zawodowego/wykończenie wnętr/zestaw(farby,piłytki,regipsy,terakota,struktury,pacie etc.)	NIE	NIE	zestaw	1	5 000	5 000	5 000
Komputerowa maszyna wielofunkcyjna do szycia	TAK	NIE	sztuka	1	1 320,15	1 320,15	1 320,15
Opieka nad osobami zależnymi (zatrudnienie nałn umowa-zlecenie wraz pochodnymi) 45 dni szkoleniowych x 5 godz.dziennie x 4 nianie	NIE	NIE	godz.	900	8	7 200	7 200
Opieka nad osobami zależnymi w świetlicy opiekuńczo-wychowawczej (zatrudnienie 2 pedagogów umowa-zlecenie wraz z pochodnymi 45dnix2 osobyx6godz.	NIE	NIE	godz	540	14	7 560	7 560
Dowóz uczestników na szkolenia na trasach gdzie brak jest dojazdów (116 km x 45 dni szkoleniowychx 2 zł.	NIE	NIE	km	2	5 220	10 440	10 440
Zwrot kosztów przejazdu dla BO dojeżdżających na szkolenia (45 dni szkoleniowych x 6 osób x 7 zł bilet w obie strony)	NIE	NIE	bilet	270	7	1 890	1 890

