

**Uchwała Nr XXIV/187/2012  
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście  
z dnia 26 kwietnia 2012 r.**

**w sprawie: zatwierdzenia projektu systemowego pn. „ Aktywność – szansą  
na przyszłość” na rok 2012.**

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jedn. tekst. z 2001r. Dz. U. nr 142 poz. 1591 zm. Dz.U. z 2002r. nr 23 poz. 220, nr 62 poz. 558, nr 113 poz. 984, nr 153 poz.1271, nr 214 poz. 1806, Dz.U. z 2003r. nr 80 poz. 717, nr 162 poz.1568 oraz Dz.U. z 2004r. nr 102 poz.1055, nr 116 poz.1203, nr 167 poz.1759, Dz.U. z 2005r. nr 172 poz.1441, nr 175 poz.1457, Dz.U. z 2006r. nr 17 poz.128, nr 181 poz.1337, Dz.U. z 2007r. nr 48 poz.327, nr 138 poz.974, nr 173 poz.1218, Dz.U. z 2008r. nr 180 poz.1111, nr 223 poz.1458, Dz.U. z 2009r. nr 52 poz. 420, nr 157 poz. 1241, Dz.U. z 2010 r. nr 28 poz.142 i 146, nr 106 poz.675, nr 40 poz. 230, Dz.U. z 2011r. nr 117 poz.679 , nr 134 poz.777, nr 21 poz.113 nr 217 poz.1281 , nr 149 poz. 887) w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (jedn. tekst z 2009 r. Dz.U. nr 175, poz. 1362, zm. nr 202, poz.1551, nr 157, poz. 1241, nr 219, poz. 1706, nr 221 poz.1738, nr 65 poz. 554 Dz.U. z 2010 r. nr 28 poz. 146, nr 40, poz. 229 nr 81 poz. 527, nr 125 poz. 842, nr 217 poz. 1427, Dz.U. z 2011 nr 81 poz. 440, nr 106. Poz. 622, nr 149 poz. 887) **Rada Miejska w Dobrym Mieście uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

1. Zatwierdza się i przyjmuje do realizacji projekt systemowy „ Aktywność – szansą na przyszłość” na rok 2012 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, zwany dalej Projektem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Realizacja Projektu jest współfinansowana z Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Realizatorem Projektu jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście.

**§ 2.**

1. Środki na realizację Projektu wprowadzone zostaną do budżetu Gminy Dobre Miasto po uzyskaniu od Instytucji Pośredniczącej tj. Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego potwierdzenia o uzyskaniu dofinansowania.
2. Potwierdzenie uzyskania dofinansowania jest podstawą realizacji zadania objętego Projektem.

**§ 3.**

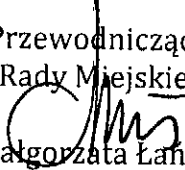
Wkład własny do Projektu w wysokości 10,5 % przyznanej alokacji zostanie sfinansowany ze środków Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście.

**§ 4.**

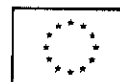
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty .

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej  
  
Małgorzata Łańko

**PROJEKT SYSTEMOWY  
„AKTYWNOŚĆ- SZANSĄ NA PRZYSZŁOŚĆ”  
NA ROK 2012**



## I. WSTĘP

Projekt „Aktywność- szansą na przyszłość” na 2012r. realizowany będzie przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012r. na terenie Gminy Dobre Miasto. Skierowany jest on do osób korzystających ze wsparcia MOPS, bądź pozostających w otoczeniu tych osób.

Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie aktywizowane będą przez okres minimum 6 m- cy w oparciu o kontrakt socjalny realizowany z osobami dorosłymi i Program Aktywności Lokalnej pod nazwą „KREATYWNI” adresowany do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15 - 18 lat.

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

## II. UZASADNIENIE POTRZEBY REALIZACJI PROJEKTU

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście swoim działaniem obejmuje 23 wsie oraz teren miasta Dobre Miasto. Liczba ludności gminy na dzień 31.12.2011r. wg danych Urzędu Miejskiego w Dobrym Mieście wyniosła- 16 342 osoby, w tym: 1 0714 osób zamieszkiwało miasto, 5 626 zamieszkiwało wieś. Na koniec 2011r. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej pomocą objął 848 rodzin, w których zamieszkiwało 2 142 osoby. Jak wynika z rejestrów Ośrodka o pomoc społeczną częściej ubiegały się kobiety niż mężczyźni.

Z analiz, obserwacji i badań prowadzonych przez MOPS w Dobrym Mieście wynika, że klienci Ośrodka narażeni są na zjawisko wykluczenia społecznego i zawodowego z kilku powodów, w tym szczególności:

- ubóstwa, które generuje inne patologie (nałogi, łamanie zasad współżycia społecznego, braki we właściwym pełnieniu ról rodzinnych i prowadzeniu gospodarstwa domowego etc.)
- braku mobilności zawodowej, która z kolei spowodowana jest długotrwałym bezrobociem, brakiem: wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, brakiem: kompetencji w sferze społecznej i zawodowej, motywacji do pracy, chęci do podejmowania wyzwań i działań w obawie, że nie sprostają nowym wymaganiom
- ograniczonej możliwości korzystania z dóbr: kultury, edukacji nieformalnej, komunikacji publicznej oraz innych.

Powyższe potwierdzają statystyki Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Dobrym Mieście za 2011r. oraz statystyki wewnętrzne prowadzone przez MOPS. Z danych UPPO Filia w Dobrym Mieście wynika, że bez pracy pozostawało:

a) 1112 osób w tym: 551 kobiet i 561 mężczyzn z czego 459 osób zamieszkiwało wieś, 653 osoby zamieszkiwało miasto, w tym: 213 osób nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych, 353 osoby legitymowały się wykształceniem gimnazjalnym i niższej, 112 osób posiadało wykształcenie średnie ogólne,

b) 505 osób tj. 45% zarejestrowanych stanowili długotrwanie bezrobotni zaliczani do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy z czego: 274 kobiet i 231 mężczyzn. Z pośród 505 osób długotrwanie bezrobotnych 224 osoby zamieszkiwały wieś, 281 osób zamieszkiwało miasto, 53 osoby nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych, 202 osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe

c) 213 osób tj. 19% zarejestrowanych stanowiły osoby młode w wieku do 25 roku życia zaliczane do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. 112 kobiet, 101 mężczyzn, w tym: 101 zamieszkiwało wieś, 112 osób zamieszkiwało miasto, 32 osoby nie posiadały żadnych kwalifikacji zawodowych, 58 osób zakończyło edukację na gimnazjum lub poniżej, 57 osób posiadało wykształcenie średnie ogólne. Wśród osób młodych 84 osoby posiadały status długotrwanie bezrobotnych tj. 58 kobiet, 26 mężczyzn, 17 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych, 16 osób zakończyło edukację na gimnazjum lub niżej

d) 223 osoby tj. 21% zarejestrowanych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia tj. 86 kobiet, 147 mężczyzn, które zaliczane są do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy z czego: w tym: 94 osoby zamieszkiwały miasto, 139 osób zamieszkiwało wieś, 27 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych, 94 osoby posiada jedynie wykształcenie gimnazjalne lub niżej.

Z analiz przeprowadzonych przez Ośrodek za okres I-XII 2011r. wynika, że wśród łącznej liczby świadczeniobiorców:

- 52% otrzymało pomoc z tytułu bezrobocia (wśród przyczyn ubiegania się o świadczenia pomocy społecznej niezmiennie od lat dominuje bezrobocie 2008r.-522 rodzin, 2009 - 549 rodzin ,2010 - 548 rodzin,2011- 509 rodzin)

-13% otrzymało pomoc z tytułu bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych w rodzinach wielodzietnych i niepełnych oraz bezradności w prowadzeniu gospodarstwa domowego (2008r.- 198 rodzin, 2009r. – 185 rodzin, 2010- 205 rodzin, 2011- 129 rodzin). 42 rodziny wyrokiem Sądu Rodzinnego posiada ograniczoną władzę rodzicielską a jej nadzór poddany jest pod nadzór kuratora. W rodzinach klientów OPS ciężar prowadzenia gospodarstwa domowego i wychowywania dzieci spoczywa na kobietach co, powoduje, że pozostają one na długo wykluczone ze sfery aktywności zawodowej. Kobiety w większym stopniu są zagrożone długotrwałym bezrobociem, co świadczyć może o ich mniejszej motywacji w poszukiwaniu pracy, spowodowanej ich zaangażowaniem w obowiązki domowe. Rynek pracy jest dla kobiet dużo trudniejszy, gdyż są postrzegane jako mniej dyspozycyjne i zmotywowane do pracy. Ze względu na utarte stereotypy i rolę jaką przypisuje się żonie i matce w rodzinie, wiele kobiet nie rejestruje się jako osoby poszukujące zatrudnienia.

W związku z powyższym wsparcia wymagają w szczególności osoby: długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia, młode do 25 roku życia, bez wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, powracające na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dziećmi.

W obecnej dobie, koszty zachodzących przemian czyli bezrobocie, ubożenie rodzin, towarzyszące im zjawiska różnych, często nakładających się na siebie dysfunkcji rodziny ( przemoc, uzależnienia, niezaradność życiowa), ale i większe zaangażowanie części rodzin w zarobkowanie, mające na celu zapewnienie bytu ekonomicznego rodzinie, nie sprzyjają a często uniemożliwiają zapewnienie pełnej, a często właściwej opieki nad dziećmi i młodzieżą.

Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście współpracując na co dzień z rodzinami korzystającymi z pomocy społecznej, lokalnymi szkołami i przedszkolami zauważyli, że coraz częściej dzieci i młodzież pozostawione bez właściwej opieki wywodzą się z różnych typów środowisk. Częściej wywodzą się z rodzin o niskim statusie ekonomicznym oraz narastających wewnątrzrodzinnych konfliktach i dysfunkcjach nie mogących zaoferować własnym dzieciom wizji bezpiecznej teraźniejszości nie mówiąc nawet o przyszłości. W domach takich dzieci i młodzież nie rzadko doświadcza niezrozumienia, nie są zaspakajane ich potrzeby, często dochodzi do zagrożeń fizycznych i psychicznych. Bardzo niepokojące jest jednak to, iż coraz częściej w trudnych sytuacjach, często osamotnienia, pustki, braku zainteresowania ze strony rodziców i właściwej opieki znajdują się dzieci z tzw. „dobrych domów” , w których rodzice „robią karierę zawodową”, zarabiają pieniądze, wyjeżdżają za pracą za granicę aby podwyższyć status finansowy rodziny. Brak zainteresowania ze strony rodziców, brak czasu dla własnych dzieci powoduje, że coraz częściej przebywają poza domem bez opieki i kontroli dorosłych. To ulica, podwórka, grupa rówieśnicza zaczyna kształtować ich pogląd na świat i sposób na życie. Będąc bez kontroli, niedojrzali emocjonalnie coraz częściej porzucają szkołę, stają się agresywni, sięgają po alkohol, eksperymentują z narkotykami, dopalaczami, uczestniczą w bójkach i kradzieżach. Na terenie Gminy Dobre Miasto nie prowadzono do tej pory kompleksowej diagnozy sytuacji młodzieży. W roku 2010 Gimnazjum Publiczne w Dobrym Mieście przeprowadziło wśród swoich uczniów (328 osób) anonimowe badania ankietowe dotyczące ogólnie sytuacji młodzieży tej placówki, z których wynika iż:

- 29,2% badanych nie lubi chodzić do szkoły,
  - 49,3% badanych lubi chodzić do szkoły, ale nie zawsze
  - 12, 5% badanych w szkole czuje się źle,
  - 7,3% badanych w szkole czuje się zagubionych
  - 8,8% ankietowanych czuje się w szkole zagrożonych,
  - 6,1% badanych czuje się w szkole osamotnionych
  - 5,2% czuje się w szkole zastraszonych
  - 43,6% badanych opuszcza lekcje bez usprawiedliwienia z czego 23,1% wskazuje, że woli iść z kolegami do miasta, 4,6% wskazuje, że ma problemy w domu, 3,35% twierdzi, że im więcej wagaruje, tym bardziej boi się szkoły, 4,2% wskazuje, że woli od szkoły zarabianie pieniędzy, 1,8% podaje, że wagaruje ponieważ nie ma kontroli rodziców
  - 46,95% ankietowanych ma potrzebę rozmowy z nauczycielem lub kimś innym o wyborze szkoły, zawodu
  - 15,80% badanych ma potrzebę rozmowy o problemach związanych z dojrzewaniem
  - 44,50% badanych chciałoby rozmawiać o swoich zainteresowaniach
  - 19,80% badanych ma potrzebę rozmowy o własnych uzdolnieniach
- Ankietowani wskazali również, że po zajęciach lekcyjnych chętnie rozwijaliby swoje zainteresowania w następujących dziedzinach: teatr, nauka gry na gitarze, muzyka, sport, języki obce, grafika komputerowa, wędkarstwo, robótki ręczne, sztuki walki, motoryzacja, budownictwo.

Z dokumentów i informacji znajdujących się w posiadaniu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście wynika, że z roku na rok rośnie liczba dzieci i młodzieży zagrożonej zjawiskiem wykluczenia społecznego, w głównej mierze wynika to z faktu dysfunkcyjności rodzin, w których się wychowują.

Pracownicy socjalni obserwują, że młodzi ludzie coraz częściej zaczynają powielać negatywne wzorce po swoich rodzicach lub opiekunach. Często popełniają te same błędy co ich rodzice – nie przestrzegają zasad współżycia społecznego, nie myślą o swojej przyszłości, żyją dniem dzisiejszym. Coraz częściej eksperymentują z alkoholem, papierosami i narkotykami, używają przemocy słownej i fizycznej wobec rówieśników. Młodzież coraz częściej ma trudności z nauką. Coraz częściej zdarza się, że już w wieku 18 lat młodzi ludzie wypadają z systemu edukacyjnego nie kończąc nawet gimnazjum. Inni swoją edukację kończą na poziomie gimnazjum lub szkoły zawodowej. Często nieprzygotowani do dorosłego życia, nie mający wsparcia w najbliższych w bardzo młodym wieku zakładają własne rodziny, które już na starcie nie są w stanie normalnie funkcjonować, trafiają do systemu pomocy społecznej.

Dane powyższe wskazują jednoznacznie, że niepełnoletnia młodzież w wieku szkolnym zagrożona wykluczeniem społecznym wymaga szczególnego wsparcia w zakresie: odbudowania, poznania i wykorzystania swoich mocnych stron, poznania słabszych stron i sukcesywnej pracy nad nimi (w tym w zakresie samooceny, motywacji do działania, aktywności, autoprezentacji itp.) Pochylając się nad ww problemami proponuje się:

- 1) przeprowadzenia cyklu działań polegających na zgłębieniu sytuacji i potrzeb młodzieży we wszystkich placówkach edukacyjnych oraz instytucjach i organizacjach pracujących na rzecz młodzieży na terenie gminy Dobre Miasto poprzez jej czynny udział w powyższej diagnozie . Opracowanie i wdrożenie PLANU DZIAŁANIA NA RZECZ MŁODZIEŻY W GMINIE DOBRE MIASTO NA LATA 2012- 2015
- 2) cyklu działań aktywizująco - animacyjnych zainicjowanych i wprowadzonych przez młodzież i prowadzonych na rzecz młodzieży.

### **III. CEL OGÓLNY PROJEKTU ORAZ CELE SZCZEGÓŁOWE**

**CELEM OGÓLNYM** projektu „Aktywność- szansą na przyszłość” na 2012 jest :

**Aktywizacja społeczno- zawodowa 34 kobiet i 22 mężczyzn zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gminie Dobre Miasto w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012r.**

#### **IV. CELAMI SZCZEGÓŁOWYMI SĄ:**

1. Zdobyć kluczowych umiejętności społecznych i zawodowych umożliwiających wejście na rynek pracy 26 kobietom i 18 mężczyznom realizującym kontrakty socjalne, zamieszkującym Gminę Dobre Miasto w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012r.
2. Zdobyć kompetencji społeczno-zawodowych oraz umiejętności do działania na rzecz środowiska lokalnego przez młodzież realizującą PAL tj. 8 kobiet i 4 mężczyzn zamieszkujących Gminę Dobre Miasto w okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r.
3. Zwiększenie jakości świadczonej pracy socjalnej na terenie Gminy Dobre Miasto poprzez kontynuowanie zatrudnienia 1 pracownika socjalnego ds. upowszechniania instrumentów aktywnej integracji w okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r.

#### **V. NAWIĄZANIE DO DOKUMENTÓW STRATEGICZNYCH**

Przyjęte w projekcie systemowym „Aktywność- na przyszłość” na 2012 założenia są zgodne z założeniami zawartymi w ogólnopolskich oraz lokalnych dokumentach strategicznych, takich jak m.in.:

1. Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007 – 2015,
2. Narodowa Strategia Integracji Społecznej dla Polski,
3. Strategia Polityki Społecznej na lata 2007- 2013
4. Narodowa Strategia Rozwoju Regionalnego na lata 2007-2013
5. Narodowa Strategia Spójności na lata 2007-2013
6. Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013.
7. Strategia Rozwoju Społeczno- Gospodarczego województwa warmińsko- mazurskiego do roku 2020

---

*Projekt systemowy pod nazwą „Aktywność- szansą na przyszłość” na rok 2012 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS PO KL 2007 - 2013*

8. Strategia Polityki Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2015 roku.
9. Wojewódzki program wyrównywania szans i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych na lata 2008-2011 stanowiący Załącznik do Uchwały Nr XIV/281/07 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 grudnia 2007r.
10. Plan Działania Województwa Warmińsko-Mazurskiego na rok 2012 w zakresie rozwoju form i upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej.
11. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na terenie gminy Dobre Miasto na lata 2009- 2018

## **VI. ODBIORCY PROJEKTU**

Grupę docelową projektu „**Aktywność- szansą na przyszłość**” w roku 2012 stanowić będzie 56 beneficjentów w tym 34 kobiet i 22 mężczyzn.

Zgodnie z wytycznymi (wskaźnikami) Instytucji Pośredniczącej – Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Olsztynie do projektu w roku 2012 należało zrekrutować przynajmniej 44 uczestników, którzy realizowaliby kontrakty socjalne. Mając jednak na uwadze potrzeby związane z aktywizacją młodzieży w Gminie Dobre Miasto zasadną stała się kontynuacja realizacji Programu Aktywności Lokalnej na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. W związku z powyższym w roku 2012 realizowany będzie kolejny PAL na rzecz 12 osobowej grupy młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-18 lat pod nazwą „KREATYWNI”

Grupa docelowa zrekrutowana zostanie zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

## **VII. DZIAŁANIA PODEJMOWANE W PROJEKCIE**

### **ZADANIE 1 AKTYWNA INTEGRACJA**

Zadanie powyższe stanowi najważniejszy trzon projektu systemowego „Aktywność- szansą na przyszłość” na 2012. Aktywna integracja realizowana będzie poprzez działania określone w 44 kontraktach socjalnych oraz poprzez Program Aktywności Lokalnej pod nazwą „KREATYWNI” Kontrakty socjalne oraz Programy Aktywności Lokalnej rozliczone zostaną ryczałtem.

#### **I. KONTRAKTY SOCJALNE**

Przed podpisaniem kontraktów socjalnych pracownicy przeprowadzą indywidualne rozmowy z uczestnikami w celu poznania ich potrzeb, oczekiwań i problemów. Kolejno sporządzą z każdym uczestnikiem wywiady dotyczące ich sytuacji rodzinnej, społecznej i zawodowej.

Kolejno pracownicy socjalni wspólnie z uczestnikami ustalą konkretne, indywidualne formy wsparcia, udziału w szkoleniach z zastosowaniem 4 instrumentów aktywnej integracji do wyboru, ustalą warunki kontraktów socjalnych, sporządzą kontrakty i podpiszą je.

Poniżej zaplanowano następujące instrumenty aktywnej integracji:

#### **INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZDROWOTNEJ**

1. Trening kompetencji psychospołecznych – 105 godzin szkoleniowych dla trzech grup szkoleniowych, każda po 35 godzin

#### **INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ**

2. Edukacja zdrowego stylu życia – 20 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

3. Warsztaty zarządzania czasem i budżetem domowym – 50 godzin szkoleniowych dla 2 grup szkoleniowych, każda po 25 godzin

4. Warsztaty podnoszące kompetencje rodzicielskie – 20 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

5. Wsparcie asystenta rodziny w uzasadnionych przypadkach 12 godz. miesięcznie na 1 rodzinę uczestnika przez okres 6 m- cy maksymalnie dla 2 rodzin uczestników

6. Zorganizowane w uzasadnionym przypadku 1 Konferencji Grupy Rodziny

7. Warsztaty kreowania wizerunku – 10 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

9. Warsztaty pierwszej pomocy – 24 godziny szkoleniowe dla trzech grup szkoleniowych, każda po 8 godzin

10. Warsztaty grup zabawowych dla uczestników mających trudności w wypełnianiu obowiązków rodzicielskich – 20 godzin szkoleniowych dla 1 grupy

### **INSTRUMENTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

11. Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym (opracowanie Indywidualnych Planów Działania i określenie predyspozycji zawodowych niezbędnych do udziału w II etapie projektu – Skierowanie do odbycia kursów zawodowych i wolontariatu) –86 godzin szkoleniowych

12. Warsztaty poruszania się po rynku pracy – 60 godzin szkoleniowych dla 3 grup szkoleniowych każda po 20 godzin.

13. Warsztaty przedsiębiorczości – 15 godzin szkoleniowych dla 1 grupy szkoleniowej

14. Warsztaty „Wolontariat” -15 godzin szkoleniowych dla 1 grupy szkoleniowej

Po określeniu Indywidualnych Planów Działania dla poszczególnych BO przejdą oni do II etapu projektu, w którym podniosą kompetencje zawodowe poprzez:

1) Skierowanie do odbycia kursów zawodowych do 40 osób. Tematyka kursów zawodowych wynikać będzie z IPD oraz rekomendacji wydanych w X 2011r. przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego „Potrzeby kadrowe przedsiębiorstw na terenie powiatu olsztyńskiego”. Tematyka kursów konsultowana będzie z UPPO Filia w Dobrym Mieście.

2) Skierowanie do odbycia wolontariatu w instytucjach z terenu Gminy Dobre Miasto około 10 osób.

### **INSTRUMENTY AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ**

15. Sfinansowanie kosztów podjęcia nauki dla osób bez wykształcenia w przypadku zgłoszenia przez uczestnika chęci podjęcia nauki

## **II . PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ**

Elementem innowacyjnym Programu Aktywności Lokalnej pod nazwą „KREATYWNI” jest fakt, iż podobny Program ale dla młodzieży nie pozostającej w kręgu świadczeniobiorców pomocy społecznej zamierza przeprowadzić w tym samym okresie czasowym Dobromiejskie Stowarzyszenie Inicjatyw Społecznych jako partnera PAL-u. Opisane niżej działania dotyczą PAL-u dla uczestników pozostających w kręgu świadczeniobiorców pomocy społecznej.

Przy realizacji PAL-u wykorzystane zostaną następujące instrumenty aktywizacyjne:

### **INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ**

1. Działania badające potrzeby i problemy młodzieży przy jej udziale

a) powołanie zespołów roboczych spośród młodzieży oraz osób pracujących z młodzieżą,

b) przeprowadzenie diagnozy z wykorzystaniem ankiet, wywiadów etc.

c) spotkania zespołów, opracowanie w formie dokumentu Planu Działania na Rzecz Młodzieży w Gminie Dobre Miasto na lata 2012-2015

2. Ogłoszenie konkursu dla młodzieży z zakresu przygotowania i wdrożenia własnych, autorskich projektów skierowanych do młodzieży (sfinansowanie drobnych akcesoriów, rekwizytów, materiałów plastycznych etc. niezbędnych do przeprowadzenia powyższych inicjatyw).

Zasady konkursu:

a) Osoby zainteresowane udziałem w konkursie biorą udział w spotkaniach informacyjnych oraz warsztatach diagnozy środowisk młodzieżowych – 10 godzin szkoleniowych w celu dokładnego zdiagnozowania oczekiwań i potrzeb młodzieży, do której adresowany ma być przygotowany projekt

b) Pomysł na projekt przedkłada grupa 4 osób z dokładnym uzasadnieniem potrzeby jego realizacji - diagnoza.

c) Pomysł na projekt przedłożony zostanie przed jury w formie prezentacji multimedialnej

d) Jury dokona wyboru 3 najciekawszych inicjatyw.

3. Wdrożenie wyłonionych w konkursie projektów/inicjatyw w życie poprzedzone zostanie 8 dniami warsztatami wyjazdowymi podczas, którego 12 osobowa grupa młodzieży swoje pomysły projektowe przeniesie na papier, planując dokładny budżet, harmonogram, podział odpowiedzialności, przebieg działań, etc.

Wspólny wyjazd zintegruje młodzież, zagwarantuje 100% frekwencje, dla wielu uczestników będzie on miał pierwszą w życiu formę szkolenia wyjazdowego. Cykl szkoleń wyjazdowych przygotowuje też młodzież do podejmowania szeregu działań zmierzających do własnej aktywności oraz aktywizacji środowisk młodzieżowych.

Warsztaty, które młodzież odbędzie podczas wyjazdowej formy szkolenia:

### **INSTRUMENTY AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ**

a) warsztaty pisania projektów – 20 godzin szkoleniowych dla grupy 12 osobowej

b) warsztaty alternatywnej edukacji nieformalnej z elementami animacji środowiska lokalnego – 30 godzin szkoleniowych dla grupy 12 osobowej.



## **INSTRUMENTY ATYWIZACJI ZDROWOTNEJ**

a) trening kompetencji psychospołecznych -20 godzin szkoleniowych dla grupy 12 osobowej.

## **INSTRUMENTY ATYWIZACJI ZAWODOWEJ**

a) warsztaty przedsiębiorczości z elementami doradztwa zawodowego – 15 godzin szkoleniowych dla grupy 12 osobowej.

Po powrocie uczestnicy nabeżdą umiejętności w zakresie przygotowania i wdrożenia przygotowanych przez siebie projektów. Uczestnicy wspierani będą przy wdrażaniu projektów w życie przez opiekuna grup projektowych pracującego z grupami przez 2 m- ce ( spotkania robocze z opiekunem wdrażanych projektów odbywać się będą co 2 tygodnie po 4 godziny. Łącznie 16 godzin.

Każdy z BO PAL skorzysta z 3 instrumentów aktywnej integracji opisanych wyżej. Wszystkim uczestnikom zapewniony zostanie catering na warsztatach: ciastka, herbata ,napoje,cukier,owoce oraz niezbędne materiały szkoleniowe. Elementy wspierające udział BO w projekcie np: zapewnienie dojazdów lub zwrot kosztów dojazdu na zajęcia. Organizacja i przeprowadzenie szkoleń zlecone zostanie firmom szkoleniowym na zasadach Prawa Zamówień Publicznych.

Zarówno realizacja kontraktów socjalnych jak również PAL-u przewiduje eliminację barier i utrudnień, które mogłyby zakłócić jego realizację tj.:

- sfinansowanie lub zapewnienie dojazdu na zajęcia i z zajęć,
- zapewnienie cateringu,
- zapewnienia opieki nad osobami zależnymi,
- wynajem sal szkoleniowych.

## **ZADANIE 2-PRACA SOCJALNA**

Pracę socjalną wykonywać będzie 8 pracowników socjalnych +1 pracownik socjalny w ramach upowszechniania aktywnej integracji (kontynuacja zatrudnienia). Pracownicy socjalni:

- przeprowadzą rekrutację wstępną i właściwą BO
- świadczyć będą środowiskową pracę socjalną na rzecz BO (w tym m.in. przeprowadzanie wywiadów niezbędnych do przyznania wsparcia finansowego zadanie 3 , kontakt z UPPP, pracodawcami, lokalnymi liderami etc.)
- wspieranie i motywowanie BO w realizacji kontraktów socjalnych i PAL

8 pracowników socjalnych, którzy są członkami Zespołu Realizującego Projekt otrzyma zgodnie z wytycznymi zawartymi w „Zasadach przygotowywania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnych Ośrodków Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2010 oraz „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL” dodatki specjalne z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych wynikające z Regulaminu wynagradzania pracowników MOPS w Dobrym Mieście oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2008 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U Nr 50 poz.398) w wysokości do 15% zadania 1 – aktywna integracja.

## **ZADANIE 3 ZASIŁKI I POMOC W NATURZE**

Pracownicy socjalni po ustaleniu sytuacji materialno – bytowej beneficjentów przygotowują dokumentację dotyczącą udzielenia im pomocy finansowej na zgłoszone potrzeby na zasadach pomocy społecznej. Zaplanowano wsparcie dla śr.41 BO przez 4 m- ce w formie zasiłków celowych i w naturze lub zasiłków okresowych w średniej w wysokości – 170 zł. Wsparcie te stanowić będzie wymagany wkład własny projektu w wysokości 10,5%

## **ZADANIE 4 DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM**

Działaniami o charakterze środowiskowym objętych zostanie 56 BO oraz ich otoczenie. W ramach tego zadania zaplanowano dla:

### **I. Uczestników realizujących kontrakty socjalne:**

1. Zorganizowanie i przeprowadzenie 1 DEBATY DOTYCZACEJ PROMOCJI WOLONTARIATU W GMINIE DOBRE MIASTO

### **Cel DEBATY:**

- a) przedstawienie dobrych praktyk dotyczących wolontariatu w Gminie Dobre Miasto,
- b) przedstawienie akcji wolontarystycznych przeprowadzonych w latach 2008-2011 w ramach realizowanego projektu systemowego pod nazwą „Aktywność- szansa na przyszłość”

### **II. Uczestników realizujących PAL pod nazwą „KREATYWNI”**

#### **1. Zainicjowanie, zorganizowanie i przeprowadzenie „I Dobromiejskich Targów Młodzieżowych”**

- a) grupa inicjatorów zaprosi do udziału w spotkaniach młodzież, osoby, instytucje, NGO etc. podczas których zachęci do „spotkania się” ww grup przy wspólnej organizacji i prowadzeniu TARGÓW.

Organizacja TARGÓW będzie jednym z pierwszych etapów tworzenia przestrzeni do budowania polityki młodzieżowej na terenie Gminy Dobre Miasto. Targi staną się wstępem do „osieciowania” jak największej liczby instytucji, szkół, NGO, grup nieformalnych działających w obszarze dotyczącym potrzeby i problemy młodzieży. Inicjatywa ma na celu:

- zaprezentowanie i promowanie inicjatyw młodzieżowych realizowanych w Gminie,
- stworzenie aktualnej bazy informującej o ofercie alternatywnych form spędzania czasu wolnego adresowanej do ludzi młodych,
- zawiązania stałej współpracy między młodzieżą a ww instytucjami.

Targi zorganizowane zostaną w partnerstwie z Dobromiejskim Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych.

#### **2) Zorganizowanie 2 DEBAT** dotyczących sytuacji młodzieży w Gminie Dobre Miasto, przy jej aktywnym udziale.

### **Cel DEBATY:**

- a) zdiagnozowanie sytuacji młodzieży w Gminie
- b) zawiązanie partnerstw z młodzieżą oraz instytucjami, NGO, grupami nieformalnymi etc.
- c) integracja grup
- d) zachęcanie do realizacji wspólnych działań, przedsięwzięć

#### **3) Przeprowadzenie 3 LOKALNYCH KONKURSÓW** promujących dobre praktyki w Gminie Dobre Miasto:

- a) I Gminny Konkurs na Najciekawszą Inicjatywę Młodzieżową w Gminie Dobre Miasto
- b) I Gminny Konkurs na Młodzieżowego Wolontariusza Roku w Gminie Dobre Miasto
- c) I Gminny Konkurs na Człowieka dla Młodzieży

### **Celem konkursów jest:**

- przedstawienie i promowanie dobrych praktyk w Gminie dot. młodzieży,
- wzbudzanie w młodzieży poczucia sukcesu

## **ZADANIE 5 ZARZĄDZANIE PROJEKTEM**

Projektem zarządzać będzie ZESPÓŁ ZARZĄDZAJĄCY, który pracuje przy projekcie systemowym od 2008r. W skład zespołu wejdą:

KIEROWNIK OPS, który pracował będzie na rzecz projektu średnio 40 godz. w m-u

Zakres prac wykonywanych przy projekcie: nadzór merytoryczny, dokonywanie nie rzadziej niż 1 x na kwartał oceny kosztów zastosowania instrumentów aktywnej integracji pod kątem ich efektywności i racjonalności

KOORDYNATOR PROJEKTU, który pracował będzie na rzecz projektu średnio 80 godz. w m- cu.

Zakres prac wykonywanych przy projekcie: stały kontakt z IP, nadzór nad prawidłowym przebiegiem poszczególnych etapów projektu, kontakt z firmą szkoleniową, kontakt z BO, prowadzenie akcji informacyjnej, promocja ,monitoring rezultatów, analiza list obecności, dzienników, raportów, ewaluacja, sporządzanie sprawozdań wewnętrznych, raportów z działań, przygotowywanie wniosku o płatność w porozumieniu z księgową, prowadzenie dokumentacji projektu etc.

KSIEGOWA OPS pracowała będzie średnio 26 godz. w m- cu

Zakres prac wykonywanych przy projekcie: prowadzenie księgowości, przygotowywanie wniosku o płatność.

Ww osoby za wykonywane prace otrzymają dodatki specjalne w ramach zwiększenia obowiązków służbowych. Zespół wspierany zostanie przez specjalistę ds. zamówień publicznych zatrudnionego z zewnątrz, który prowadzić będzie postępowanie w zakresie PZP : wyłonienie firmy szkoleniowej, przygotowywanie zapytań ofertowych etc.

Specjalista ds. zamówień publicznych zatrudniony będzie na podstawie umowy- zlecenie

W projekcie pracować będą również członkowie ZESPOŁU REALIZUJĄCEGO PROJEKT, posiadający 4 letnie doświadczenie w realizacji projektów unijnych. W skład ZESPOŁU wejdą:

1) 9 pracowników socjalnych realizujących kontrakty socjalne i PAL . 8 pracowników otrzyma dodatki specjalne z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych, 1pracownik ds. upowszechniania aktywnej integracji zatrudniony w ramach kontynuacji zatrudnienia w ramach środków pochodzących z dotacji

2) Trenerzy prowadzący warsztaty i treningi zatrudniani przez firmę szkoleniową wyłonioną zgodnie z PZP oraz w wyniku zapytań ofertowych.

3) Pedagogzy, nianie zatrudnione w ramach opieka nad osobami zależnymi w świetlicy, asystent rodziny, moderator, opiekun projektów na podstawie umów -zleceń

Spotkania zespołów odbywać się będą 1 raz w m- cu w celu omówienia postępu rzeczowego i finansowego projektu. Zespoły zostały przeszkolone ze stosowania zasad równości płci oraz Kodeksu Pracy, w szczególności z zagadnień związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji w miejscu pracy. Projekt będzie realizowany zgodnie z prawem polskim. Projekt zakłada wzajemne partnerstwo z UPPO Filia w Dobrym Mieście na rzecz wspólnej aktywizacji BO (porozumienie o współpracy)

Partnerstwo dotyczy m.in.:

-współpracy w zakresie upowszechniania pracy, organizowania prac społecznie użytecznych

-informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach etc.

-wzajemnej wymiany informacji o planowanych działaniach wobec BO

Podczas trwania projektu będzie prowadzona trwale jego promocja tj:

- zamieszczone zostaną w lokalnych mediach 2 bezpłatne informacje,

- zamieszczone zostaną 2 bezpłatne informacje na stronach internetowych,

- zamieszczane zostaną działania zrealizowane w projekcie w BIP MOPS,

- przygotowane zostaną i rozpowszechnione we własnym zakresie plakaty- 100 szt. i ulotki – 500 szt.

- zorganizowane zostaną 2konferencje promujące projekt (otwierająca i kończąca projekt). Podczas konferencji omówione zostaną cele, założenia i przewidywane rezultaty projektu, omówiony PAL, regulamin uczestnictwa w projekcie, etc.

- uczestnicy projektu wyposażeni zostaną w gadzety promocyjne składające się z teczki, notesu i długopisy osiadające logo Unii Europejskiej.

Projekt i jego uczestnicy monitorowani będą w sposób ciągły:

Rezultaty projektu monitorowane będą w sposób ciągły przez prowadzących szkolenia, koordynatora za pomocą: list obecności, dzienników szkoleń, kronik, raportów etc. z prowadzonych zajęć i działań, ankiet przeprowadzonych na początku i końcu projektu oraz po każdym kończących się zajęciach, wywiadów indywidualnych monitorujących rezultaty miękkie. Ww umożliwi osiągnięcie celu GŁÓWNEGO, gdyż BO zostaną zmotywowani, wyposażeni w wiedzę, umiejętności, doświadczenie pozwalające aktywniej funkcjonować w sferze społecznej i zawodowej

**WARTOŚĆ DODANA PROJEKTU:** projekt ma charakter profilowany, adresowany jest do osób wykluczonych społecznie nie pomijając otoczenia BO (łączy zatem działania ponadprogramowe np. opieka nad osobami zależnymi, aktywizuje środowiska lokalne etc.)Bez wsparcia EFS– u nie byłoby możliwe zorganizowanie tak kompleksowego wsparcia.

#### **VIII. REZULTATY TWARDE PROJEKTU:**

- Udział w projekcie ukończy 34K i 22M

- Kontrakty socjalne zrealizuje 26K i 18M

- PAL zrealizuje 8K i 4M

-Trening kompetencji psychospołecznych ukończy 34kobiet i 22mężczyzn

- Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym odbędzie 26Ki 17M

- Warsztaty poruszania się po rynku pracy odbędzie 34K i 22M

- Kursy zawodowe i wolontariat odbędzie 34K i 22M

- Opracowane zostaną IPD dla 26K i 17M

- 34K i 22M otrzyma zaświadczenia o ukończeniu projektu oraz warsztatów, treningów z wyodrębnionymi zajęciami i ilością godzin.

- Przeprowadzone zostaną 3 inicjatywy przez młodzież na rzecz młodzieży

**IX. CZAS TRWANIA PROGRAMU I HARMONOGRAM REALIZACJI POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ.**

ROK	KWARTAŁ	MIESIĄC	2012											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>ZADANIE 1 – AKTYWNA INTEGRACJA</b>													
	Etap 1- Przygotowanie i realizacja kontraktów socjalnych- 44BO(26K,18M) i PAL(8K,4M)													
	Etap 2- Realizacja szkoleń, warsztatów dla BO realizujących kontrakty socjalne - 44BO(26K,18M) zgodnie z PZP													
	Etap 3-Trening kompetencji psychospołecznych 105 godzin w 3 grupach szkoleniowych /1gr.35 godz. dla 43 osób (26Ki17M)													
	Etap 4-Indywidualne doradztwo zawodowe 86 godz. dla 43 osób (26K,17M)													
	Etap 5- Warsztaty poruszania się po rynku pracy 60 godz. w 3 gr. szkoleniowych/1gr.20 godz. dla 44osób(26K,18M)													
	Etap 6- Warsztaty przedsiębiorczości 15 godz./1 gr. szkoleniowa do 15 osób													
	Etap 7- Warsztat „Wolontariat” 15 godz./1 gr. szkoleniowa do 15 osób													
	Etap 8- Edukacja zdrowego stylu życia 20 godz./1 gr. szkoleniowa do 15 osób													
	Etap 9- Warsztaty zarządzania czasem i budżetem 50 godz./2 gr. szkoleniowe każda po 25 godz.													
	Etap 10- Warsztaty podnoszące kompetencje rodzicielskie 20 godz./ 1 gr. szkoleniowa do 15 osób													
	Etap 11 – Warsztaty pierwszej pomocy -24 godz. dla 44 osób w 3 gr. szkoleniowych każda po 8 godz.													
	Etap 12 – Warsztaty kreowania wizerunku -10 godz. szkoleniowych w 1 gr. do 15 osób													
	Etap 13 – Warsztaty grup zabawowych -20 godz. w 1 gr. szkoleniowej dla 8BO +1 dziecka do lat 3													
	Etap 14 – Konferencja Grupy Rodziny da 1 BO i jego otoczenia													
	Etap 15 – Asystent rodziny max. dla 2 BO i ich otoczenia ( 6 m- cy x 12 godz. x 2 BO)													
	Etap 16 – Wspieranie i finansowanie kosztów związanych podjęciem nauki													
	Etap 17 – Realizacja szkoleń zawodowych dla 40 BO zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami													
	Etap 18 – Realizacja wolontariatu przez 10 BO w instytucjach z terenu Gminy Dobre Miasto													
	Etap 19 – Realizacja szkoleń, warsztatów, spotkań, debat, dla BO realizujących PAL (8K,4M) zgodnie z PZP													
	Etap 20 – Wyjazdowa forma szkoleń 8 dni (pisanie projektów, trening kompetencji psychospołecznych, warsztaty edukacji nieformalnej, warsztaty przedsiębiorczości Razem: 85 godz.													
	Etap 21 – Warsztaty diagnozy środowiska lokalnego – 10 godz.													
	Etap 22 – Przygotowanie i przeprowadzenie 2 paneli dyskusyjnych dot. potrzeb i problemów młodzieży /DEBATA													
	Etap 23 – Ogłoszenie konkursu na inicjatywy młodzieżowe i wybór najlepszych													
	Etap 24 – Diagnoza środowiska młodzieżowego w Gminie Dobre Miasto													
	Etap 25 – Wdrożenie projektów młodzieżowych													

Projekt systemowy pod nazwą „Aktywność- szansa na przyszłość” na rok 2012 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS PO KL 2007 - 2013



**X. BUDŻET PROJEKTU**

Kategoria	j.m.	Liczba	Cena jednostkowa	łącznie
<b>KOSZTY OGÓLEM</b>				
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE</b>				<b>265 499,00 zł.</b>
<b>ZADANIE 1- AKTYWNA INTEGRACJA</b>				<b>250 189,00 zł.</b>
<b>ZADANIE 1- AKTYWNA INTEGRACJA</b>				<b>154 086,00 zł.</b>
1. Szkolenia kompetencyjne zleczone firmie wg PZP (425 godzin szkoleniowych dla uczestników realizujących kontrakty socjalne, 10 godzin szkoleniowych dla uczestników realizujących PAL	godz.	435	70,00 zł.	30 450,00 zł.
2. Szkolenia zawodowe ustalone na podstawie badania rynku pracy i potrzeb uczestników dla 40 osób zleczone firmie wg PZP	osoby	40	1 430,00 zł.	57 200,00 zł.
3. Zorganizowanie 8 dniowego szkolenia wyjazdowego dla PAL zleczone firmie wg PZP dla 12 osób +2opiekunów- 85 godzin szkoleniowych: trening kompetencji psychospołecznych-20 godz., warsztaty pisania projektów-20 godz., warsztaty alternatywnej edukacji nieformalnej z elementami animacji środowiska lokalnego- 30 godz., warsztaty przedsiębiorczości z elementami doradztwa zawodowego- 15 godz. oraz transport, nocleg, wyżywienie, NW	wyjazd	1	17 940,00 zł.	17 940,00 zł.
4. Asystent rodziny (umowa-zlecenie wraz z pochodnymi)- 144 godz. dla maksymalnie 2 uczestników po 12 godzin przez 6 m-cy	godz.	144	50,00 zł.	7 200,00 zł.
5. Przygotowanie i realizacja 1 Konferencji Grupy Rodziny	konferencja	1	3 000,00 zł.	3 000,00 zł.
6. Opieka nad osobami zależnymi w świetlicy opiekuńczo- wychowawczej (umowa – zlecenie wraz z pochodnymi dla 2 wykwalifikowanych pedagogów śr. 42 dni szkoleniowych x 7 godzin x 2osoby x 14 zł.	godz.	588	14,00 zł.	8 232,00 zł.
7. Opieka nad osobami zależnymi/niania ( umowa-zlecenie wraz z pochodnymi dla 3 niań x 42 dni szkoleniowe x 7 godzin x 8,00 zł. za 1 godzinę	godz.	882	8,00 zł.	7 056,00 zł.
8. Dowóz uczestników na szkolenia i ze szkoleń na trasach gdzie nie ma odpowiedniego dojazdu/ (usługa transportowa -28 dni x 60 km. x 2 zł.za 1 km.	km.	1 680	2,00 zł.	3 360,00 zł.
9. Zwrot kosztów przejazdu ze szkoleń i na szkolenia/42 dni x 8 osób x 8 zł.	osoby	8	336,00 zł.	2 688,00z ł.
10. Catering na szkolenia (ciastka, herbata, kawa, napoje, cukier, śmietanka, owoce, etc. dla 56 osób x 25 zł.	osoby	56	25,00 zł.	1 400,00 zł.
11. Catering dla osób zależnych przebywających w świetlicy opiekuńczo- wychowawczej (śniadanie + obiad z 2 dań ) 12 zł. x 42 dni x 15 dzieci	posiłki	630	12,00 zł.	7 560,00 zł.
12. Wynajem sal szkoleniowych 27 dni x 100 zł.	dzień	27	100,00 zł.	2 700,00 zł.
13. Zakup akcesoriów i rekwizytów do przeprowadzenia warsztatów artystycznych, materiałów plastycznych –papierniczych. Cena jednostkowa nie przekroczy 300 zł. ( 1500 zł. x 3 inicjatywy młodzieżowe)	inicjatywa	3	1 500,00 zł.	4 500,00 zł.
14. Zatrudnienie opiekuna projektów młodzieżowych – 16 godzin (umowa-zlecenie wraz z pochodnymi)	godz.	16	50,00 zł.	800,00 zł.

Projekt systemowy pod nazwą „Aktywność- szansą na przyszłość” na rok 2012 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS PO KL 2007 - 2013

<b>ZADANIE 2- PRACA SOCJALNA</b>					<b>58 130,00 zł.</b>
15. Wynagrodzenie pracownika socjalnego ds. aktywnej integracji wraz z pochodnymi/kontynuacja zatrudnienia	m-c	12	2 714,00 zł.		32 568,00 zł.
16. Odpis na ZFSS od wynagrodzenia pracownika socjalnego ds. aktywnej integracji	m-c	1	1 094,00 zł.		1 094,00 zł.
17. Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracownika socjalnego ds. aktywnej integracji wraz z pochodnymi	m-c	1	1 476,00 zł.		1 476,00 zł.
18. Dodatki specjalne wraz z pochodnymi dla 8 pracowników socjalnych realizujących kontrakty socjalne i PAL	m-c	6	3 832,00 zł.		22 992,00 zł.
<b>ZADANIE 3 – ZASIŁKI I POMOC W NATURZE</b>					<b>27 880,00 zł.</b>
19. Zasiłki celowe i okresowe z OPS dla śr. 41 BO po 170 zł. miesięcznie przez okres 4 m-cy (wkład własny projektu 10,50%)	godz.	882	8,00 zł.		27 880,00 zł.
<b>ZADANIE 4 – DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM</b>					<b>1 112,00 zł.</b>
20. Catering na potrzeby: Debaty dotyczącej promocji wolontariatu 1 poczęstunek (200 osób x 1,78 zł.) i I Dobromiejskich Targów Młodzieżowych ( 200 osób x 1,78 zł.)	poczęstunek	2	356,00 zł.		712,00 zł.
21. Zatrudnienie moderatora debat młodzieżowych – 12 godzin (umowa- zlecenie wraz z pochodnymi)	godz.	8	50,00 zł.		400,00 zł.
<b>ZADANIE 5 – ZARZĄDZANIE PROJEKTEM</b>					<b>8 981,00 zł.</b>
22. Dodatek specjalny z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych wraz z pochodnymi dla koordynatora projektu	m-c	7	816,00 zł.		5 712,00 zł.
23. Specjalista ds. zamówień publicznych ( umowa- zlecenie wraz z pochodnymi) Zadania wykonywane będą od IV 0 XI 2012r. Wynagrodzenie wypłacone zostanie w 3 transzach	transza	3	500,00 zł.		1 500,00 zł.
24. Prowadzenie konta projektu	m-c	12	15,00 zł.		180,00 zł.
25. Teczka z notesem dla BO (promocja projektu) – 60 szt.	szt.	60	10,00 zł.		600,00 zł.
26. Długopis dla BO (promocja projektu) – 60 szt.	szt.	60	5,00 zł.		300,00 zł.
27. Organizacja poczęstunku na 2 konferencje: otwierającą i kończąca projekt (70 osób 1 konferencja śr. 4,92 zł.)- promocja projektu	konferencja	2	344,50 zł.		689,00 zł.
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE</b>					<b>15 310,00 zł.</b>
w tym objęte pomocą publiczną					15 310,00 zł.
<b>KOSZTY POŚREDNIE ROZLICZANE RYCZAŁEM - NIE</b>					<b>0,00 %</b>
1. Dodatek specjalny z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych wraz z pochodnymi dla kierownika OPS	m-c	7	1 110,00 zł.		7 770,00 zł.
2. Dodatek specjalny z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych wraz z pochodnymi dla księgowej OPS	m-c	7	786,00 zł.		5 502,00 zł.
3. Materiały biurowe do obsługi projektu (zestaw tuszy, segregatory, teczki papierowe, plastikowe, koszulki, papier xero, papier przylepny, płyty CD etc.)	zestaw	1	2 038,00 zł.		2 038,00 zł.

Projekt systemowy pod nazwą „Aktywność- szansą na przyszłość” na rok 2012 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS PO KL 2007 - 2013

PRZEWODNICZĄCA RADY

*Marta...*