

Uchwała Nr VI/35/07
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście
z dnia 27 lutego 2007r.

w sprawie **określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r.o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337), art. 30 ust. 6 i 6a, 10, 10a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dobre Miasto **Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r. do 31 grudnia 2007r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1.

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) **nauczycielach** (bez bliższego określenia) - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre Miasto,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Rady Miejskiej w Dobrym Mieście Nr XIII/78/03 z dnia 10 września 2003r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pedagoga, psychologa oraz nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów w różnym wymiarze godzin,
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 8) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 3 niniejszego regulaminu.

§ 3.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych popartych:
 - a) dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów oraz bardzo dobrymi wynikami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) sukcesami uczniów w zawodach, konkursach, turniejach i olimpiadach zarówno na szczeblu gminnym i wyższym, oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności za :
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) zaangażowanie w realizację następujących czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, rad szkoleniowych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, mających wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły,

- e) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych z uczniami wynikających z ich potrzeb i zainteresowań,
 - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - g) udział w organizowaniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględnia się szczególnie zaangażowanie w realizację zakresu czynności, według następujących kryteriów:

- 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie szkoły i jej otoczenia,
- 3) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków ich realizacji w ramach możliwości szkoły,
- 4) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem szkoły:
 - a) inicjatywa w oszczędnym gospodarowaniu środkami finansowymi oraz celowym ich wydatkowaniu,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
- 6) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- 7) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w różnorodnych formach doskonalących warsztat pracy,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 7.

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny na:
 - 1) 1 etat nauczycielski - wynosi 70zł brutto miesięcznie
 - 2) 1 etat dyrektora szkoły - wynosi 80zł brutto miesięcznie
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być wyższa niż:
 - 1) dla nauczyciela - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Wysokość środków finansowych w szkole przeznaczonych na dodatki motywacyjne wlicza się biorąc pod uwagę kwoty wymienione w ust. 1, w przeliczeniu na pełne etaty zatrudnionych w szkole nauczycieli.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku może nastąpić po upływie 4 miesięcznego okresu pracy, umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany także nauczycielowi, który w zastępstwie pełni funkcję dyrektora szkoły, po przepracowaniu przez niego, co najmniej 4 miesięcy od dnia powierzenia mu zastępstwa.

§ 9.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, zaś w stosunku do dyrektora szkoły oraz nauczyciela, o którym mowa w § 8 ust.3 – Burmistrz Dobrego Miasta.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły macierzystej.

§ 10.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 11.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto)
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum	
Do 6 oddziałów	Od 300,- do 700,-
Od 7 do 12 oddziałów	Od 400,- do 800,-
Od 13 do 19 oddziałów	Od 500,- do 900,-
Powyżej 19 oddziałów	Od 600,- do 1.000,-
Dyrektor przedszkola	Od 300,- do 600,-

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora nie może przekraczać kwoty 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 13.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy:
 - a) liczącej do 15 uczniów - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł
 - b) liczącej od 16-25 uczniów - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70 zł
 - c) liczącej powyżej 25 uczniów - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł
 - d) jeżeli zmniejszona liczba uczniów w klasie wynika z odrębnych przepisów (np. oddział przysposabiający do nauki zawodu, integracyjny, klasa sportowa itd.), to przysługuje dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości, tj. 100 zł.
 - 2) funkcję opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł
2. Podstawą do ustalenia wysokości dodatku, o którym mowa ust. 1 pkt 1 jest stan uczniów w poszczególnych oddziałach wykazany w aneksach do arkuszy, przedłożonych organowi prowadzącemu we wrześniu danego roku szkolnego.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę kadry pedagogicznej,
 - d) liczbę budynków i ich lokalizację,

- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - b) stan bazy dydaktycznej,
 - c) prowadzenie w szkole dożywiania,
 - d) prowadzenie innych działań określonych w statucie szkoły.

§ 15.

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie pełnienie funkcji dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu powierzenia zastępstwa.

§ 16.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17.

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie stanu nieczynnego,
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 18.

Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi w przypadku określonym w § 15 ust. 2 - Burmistrz Dobrego Miasta.

§ 19.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 20.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych dla zdrowia warunkach określonych przepisami Rozporządzenia, przysługuje dodatek:
 - 1) za prowadzenie zajęć w oddziałach łączonych zapisanych w arkuszu organizacyjnym szkoły liczących:
 - do 15 uczniów - w wysokości 10%
 - powyżej 15 uczniów - w wysokości 15%stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych oddziałach godzinę nauczania.
2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z nim godzinę zajęć.
3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w oddziale przysposabiającym do pracy, przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym oddziale godzinę zajęć.
4. Nauczycielom realizującym nauczanie indywidualne w domu ucznia, znajdującym się poza miejscowością, w której znajduje się siedziba pracodawcy przysługuje zwrot kosztów dojazdu według przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju (Dz. U. Nr 236, poz. 1990 z późn zm.).

§ 21.

Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w § 20, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 22.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 23.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100 % wynagrodzenia za 1 godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 1, 2 i 3.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 24.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w szkoleniach zewnętrznych,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 25.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 26.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów

§ 27.

1. Zwiększa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stażystów, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, określonych w załączniku do rozporządzenia, o kwotę 165 zł.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 28.

W budżecie Gminy Dobre Miasto tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza Dobrego Miasta.

§ 29.

1. Wysokość nagrody Burmistrza Dobrego Miasta ustala się w wysokości, co najmniej 80% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40% i nie wyższa niż 80% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 30.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagroda Burmistrza Dobrego Miasta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej:
 - a) dla nauczyciela - pięć z kryteriów, o których mowa w § 31, ust. 1,
 - b) dla dyrektora - dwa z kryteriów, o których mowa w § 31 ust. 1 i trzy z kryteriów których mowa w § 31 ust. 2.
4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 31 ust. 1

§ 31.

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów z danego przedmiotu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
 - b) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne – kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
 - c) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - d) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) podejmuje starania i w miarę możliwości zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudniej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomani i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
 - 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) w sposób szczególny doskonalą własny warsztat pracy,
 - b) kieruje zespołem samokształceniowym, opiekuje się zespołami przedmiotowymi, prowadzi lekcje koleżeńskie i otwarte,
 - 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) udziela się w zorganizowanych formach kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami szkoły lub organu prowadzącego,
 - b) promuje szkołę poprzez angażowanie się w pracę społeczną zespołów, komisji, stowarzyszeń, których działalność dotyczy oświaty, kultury i rekreacji,
 - c) podejmuje skuteczne działania na rzecz poprawy bazy szkoły,
 - d) przyczynia się do zdobycia zewnętrznych środków finansowych na realizację projektów edukacyjnych oraz wpływających na podniesienie jakości funkcjonowania szkoły lub placówki,
 - e) nawiązuje współpracę ze szkołami z innych stron kraju albo współpracę zagraniczną, przynoszącą konkretne efekty dydaktyczno – wychowawcze (podać jakie).
2. Do nagrody Burmistrza Dobrego Miasta może być wytypowany dyrektor szkoły w szczególności za:
 - 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) bardzo dobrą współpracę ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz instytucjami wspomagającymi szkołę,
 - 3) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu,
 - 4) tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, bardzo dobrą organizację pracy:
 - inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 5) bardzo dobrą działalność w zakresie spraw finansowych, administracyjnych i kadrowych:

- a) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- c) dbanie o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,

§ 32.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta może wystąpić :
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) rada szkoły.
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) rada szkoły
 - d) Zastępca Burmistrza Dobrego Miasta.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) rada szkoły
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte w okresie ostatniego roku przez osobę nominowaną do nagrody.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 należy składać do 30 września 2007r. odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Burmistrza Dobrego Miasta- do Urzędu Miejskiego w Dobrym Mieście,
 - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę szkoły i radę pedagogiczną w głosowaniu tajnym oraz zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

§ 33.

1. Nagrodę, o której mowa:
 - a) w § 28 pkt.1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły,
 - b) w § 28 pkt.2 może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz Dobrego Miasta biorąc pod uwagę zasady określone w § 30.

§ 34.

1. Nagrody, o których mowa w § 28 przyznaje się w dniu 14 października 2007r. z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 35.

1. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

2. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza Dobrego Miasta.

Dodatek mieszkaniowy

§ 36.

Nauczycielowi zatrudnionemu wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole mającej siedzibę na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 37.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 45 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 61 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 76 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 91 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, zaś dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Dobrego Miasta.

§ 38.

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 37 ust. 1.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, na ich wspólny wniosek.

§ 39.

1. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, zaś dyrektorowi Burmistrz Dobrego Miasta.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego

- 2) od dnia pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego

§ 40.

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu stanowiącego
Załącznik do Uchwały Nr VI/35/07
Rady Miejskiej w Dobrym Mieście
z dnia 27 lutego 2007r.

wzór

W N I O S E K
o przyznanie nagrody
Burmistrza Dobrego Miasta/Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Dobrego Miasta/Dyrektora Szkoły

Panu/Pani

.....

.....
/ wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce/
zatrudnionemu/nej w

.....

/nazwa szkoły – placówki, wymiar zatrudnienia/

.....

/ stanowisko /

.....

/dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania /

.....

/ostatnia ocena pracy nauczyciela /data i stopień /

/zwięzłe uzasadnienie spełniania, kryteriów określonych w § 30 załącznika Nr 1 do uchwały/

.....

.....

.....

.....

Wniosek zaopiniowano pozytywnie / negatywnie / - wpisać odpowiednio na posiedzeniu rady pedagogicznej

w dniu protokół Nr.....

Wniosek zaopiniowano przez związki zawodowe.....

w dniu

.....

/ miejscowość i data /

.....

/ pieczęćka / / podpis /
