

UCHWAŁA NR V/35/2019
RADY MIEJSKIEJ W DOBRYM MIEŚCIE

z dnia 17 stycznia 2019 r.

w sprawie zatwierdzenia projektu pn. „Utworzenie ośrodka działającego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście – wsparcie finansowe świadczonych usług oraz zakup niezbędnego wyposażenia”.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz. 994, z późn. zm.) w związku z art.110 ust.10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz. 1508, z późn. zm.), Rada Miejska w Dobrym Mieście uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Zatwierdza się projekt pn. „Utworzenie ośrodka działającego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście – wsparcie finansowe świadczonych usług oraz zakup niezbędnego wyposażenia” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020, Priorytet Osi: RPWM.11.00.00 Włączenie Społeczne, Działanie: RPWM 11.01.00 Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększeniu szans na zatrudnienie”, Poddziałanie: RPWM.11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym- projekty konkursowe „Utworzenie ośrodka działającego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście – wsparcie finansowe świadczonych usług oraz zakup niezbędnego wyposażenia” , zwany dalej Projektem stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Realizacja Projektu jest współfinansowana z Europejskiego Funduszu Społecznego.

3. Realizatorem Projektu będzie Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście.

§ 2.

Realizacja zadania określonego w §1 nastąpi po zatwierdzeniu Projektu do realizacji przez Instytucję Wdrażającą, którą jest Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

§ 3.

Środki na realizację Projektu zostaną wprowadzone do budżetu Gminy Dobre Miasto po uzyskaniu od Instytucji Wdrażającej potwierdzenia o uzyskaniu dofinansowania.

§ 4.

Wkład własny do Projektu w wysokości 15,18% przyznanej alokacji zostanie sfinansowany ze środków, którymi dysponuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście.

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrego Miasta.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Ryszard Łańko



**Wniosek o dofinansowanie projektu współfinansowanego z EFS
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Warmińsko-Mazurskiego
na lata 2014-2020
(wersja 6.0)**

INFORMACJE WYPEŁNIANE PRZEZ INSTYTUCJĘ PRZYJMUJĄCĄ WNIOSEK

Data wpływu (wersja elektroniczna): 2018-12-07 09:27:24

Data wpływu (wersja papierowa): 2018-09-28 11:40:00

Numer kancelaryjny wniosku:

Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek: Iwona Drobnica

Numer wniosku w lokalnym systemie informatycznym: RPWM.11.01.01-28-0087/18

Nazwa wnioskodawcy: Gmina Dobre Miasto

Tytuł projektu: Utworzenie ośrodka działającego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście – wsparcie finansowe świadczonych usług oraz zakup niezbędnego wyposażenia

I. INFORMACJE O PROJEKCIE

1.1 Program Operacyjny: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

1.2 Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.11.00.00 Włączenie społeczne

1.3 Numer i nazwa Działania: RPWM.11.01.00 "Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie"

1.4 Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe

1.5 Nr Priorytetu Inwestycyjnego: 9i - Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie

1.6 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony: Instytucja Zarządzająca - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

1.7 Numer naboru/konkursu: RPWM.11.01.01-IZ.00-28-002/18

1.8 Tytuł projektu: Utworzenie ośrodka działającego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście – wsparcie finansowe świadczonych usług oraz zakup niezbędnego wyposażenia

1.9 Typ projektu SZOOP:

Wsparcie dla osób, rodzin lub otoczenia osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji

Działania w ramach typu projektu

Nie dotyczy

1.10 Projekt realizowany w ramach inteligentnych specjalizacji:

- Projekt nie wpisuje się w inteligentną specjalizację województwa warmińsko - mazurskiego

1.11 PKD wiodące projektu: Q.88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

1.12 Okres realizacji projektu: od: 2019-01-01 do: 2020-12-31

1.13 Miejsce realizacji projektu:

- WARMIŃSKO-MAZURSKIE
 - OLSZTYŃSKI
 - DOBRE MIASTO (MIASTO)

1.14 Typ obszaru realizacji: 02 Małe obszary miejskie (o ludności >5 000 i średniej gęstości zaludnienia)

1.15 Obszar Strategicznej Interwencji (OSI):

- NOWOCZESNA WIEŚ - WIELOFUNKCYJNY ROZWÓJ ROLNICTWA
- OBSZARY WYMAGAJĄCE RESTRUKTURYZACJI I REWITALIZACJI

1.16 Instrumenty finansowe: Nie

1.17 Wartość ogółem: 948 216,00 zł

1.18 Wydatki kwalifikowalne: 948 216,00 zł

1.19 Wnioskowane dofinansowanie: 804 216,00 zł

1.20 Wkład UE: 804 216,00 zł

1.21 Wkład własny: 15,18%

1.22 % dofinansowania: 84,82%

1.23 Kwoty ryczałtowe: NIE

1.24 Pomoc publiczna:

Bez pomocy publicznej

1.25 Typ projektu:

- Rewitalizacyjny

1.26 Rodzaj projektu: Konkursowy

1.27 Partnerstwo publiczno-privatne: Nie

1.28 Powiązanie ze strategiami: Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2025

1.29 Typ projektu ponadregionalnego: nie dotyczy

1.30 Grupa projektów: Nie

1.31 Projekt partnerski: Nie

1.32 Duży projekt: Nie

1.33 Projekt generujący dochód:

Wartość wydatków kwalifikowalnych przed uwzględnieniem dochodu: 948 216,00 zł

Wartość generowanego dochodu: 0,00 zł

1.34 Zakres interwencji (dominujący): 109 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

1.35 Zakres interwencji (uzupełniający): 109 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

1.36 Forma finansowania: 01 Dotacja bezzwrotna

1.37 Rodzaj działalności gospodarczej:

1.38 Temat uzupełniający:

II. WNIOSKODAWCA

2.1 Nazwa wnioskodawcy: Gmina Dobre Miasto

2.2 Forma prawna: wspólnoty samorządowe

2.3 Forma własności: Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne

2.4 PKD: O.84.11.Z Kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej

2.5 Kraj: Polska

2.6 Możliwość odzyskania VAT: Nie

2.7 NIP: 7393845814 PL

2.8 REGON: 510743657

2.9 Adres siedziby:

2.9.1 Ulica: Warszawska

2.9.2 Nr budynku: 14

2.9.3 Nr lokalu: -

2.9.4 Kod pocztowy: 11-040 PL

2.9.5 Miejscowość: Dobre Miasto

2.9.6 Telefon: 89 61 61 314

2.9.7 Faks: 89 61 61 443

2.9.8 Adres e-mail: urząd.miasta@dobremiasto.com.pl

2.9.9 Adres strony www: <http://dobremiasto.com.pl>

2.10 Jednostka realizująca projekt:

Nazwa jednostki realizującej projekt: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście

Adres jednostki realizującej projekt:

Ulica: Olsztyńska

Nr budynku: 3

Nr lokalu: brak

Kod pocztowy: 11-040

Miejscowość: Dobre Miasto

Telefon: 570-292-381

Faks: brak

Adres e-mail: mopsdobremiasto@interia.pl

Adres strony www: <http://dobre-miasto-mops.bip-wm.pl/public/>

2.11 Osoba (-y) uprawniona (-e) do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy:

Lp	Imię i nazwisko	Telefon	Faks	Adres e-mail
1	Jarosław Kowalski	89 616 13 14	89 616 14 43	urząd.miasta@dobremiasto.com.pl
2	Anna Salmanowicz	89 615 10 68	89 616 14 43	a.salmanowicz@dobremiasto.com.pl

2.12 Osoba uprawniona do kontaktów roboczych:

2.12.1 Imię i nazwisko: Wioletta Nowak

2.12.2 Telefon: 570-292-381

2.12.3 Faks: brak

2.12.4 Adres e-mail: mopsdobremiasto@interia.pl

2.13 Partnerzy: Nie

2.17 Krótki opis projektu

Uwaga: Pole posiada jedynie charakter informacyjny i nie jest brane pod uwagę w procesie oceny kryteriów we wniosku o dofinansowanie. Limit znaków w ramach tego pola nie wlicza się do ogólnego limitu znaków we wniosku o dofinansowanie.

- 1) *Jaki jest cel lub cele projektu?*
- 2) *Jakie zadania będą realizowane?*
- 3) *Jakie są jego grupy docelowe (do kogo skierowany jest projekt, kto z niego skorzysta)?*
- 4) *Co zostanie zrobione w ramach projektu (jakie będą jego efekty i jakie powstaną w jego wyniku produkty)?*

Podniesienie aktywności społ. i zawod. u 60osób, w tym 50K, 10M w tym 12NO zam. tereny objęte rewitalizacją LPR w gm.D.M od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 z wykorzystaniem instr. aktywnej integracji. Wsparcie dopasowane do potrzeb UP. Pierwszy etap wsparcia to instr. aktywizacji społecznej: a) trzystopniowa diagnoza dot. sytuacji osobistej, rodzinnej, zawodowej, mocnych i słabych stron, predyspozycji, potrzeb, barier b) zawarcie po 60 kontraktów socjalnych i indywidualnych planów aktywizacji społ. i zawodowej c) trening umiejętności osobistych i interpersonalnych d) warsztaty „Metoda Pomosty” i 4 mini projektów przygotowanych na rzecz społeczności lokalnej przez UP e) warsztaty i świadczenie usług wolontariackich f) warsztaty arteterapii w pracowniach rękodzielniczych relaksacji g) poradnictwo indywidualne. Kolejny etap to aktywizacja z wykorzystaniem instr. aktywizacji zawodowej: a) warsztaty aktywizacji zawodowej b) indywidualne doradztwo zawodowe c) warsztaty z ekonomii społecznej. UP zdobędą kwalifikacje zawodowe zgodnie z ich predyspozycjami i zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy i doświadczenia zawodowe dzięki stażom zawodowym. Zdobyte umiejętności i doświadczenia pozwolą skutecznie poszukiwać pracy na otwartym rynku pracy lub/i w tworzonej w gminie D.M spółdzielni socjalnej przy wsparciu pośrednika pracy i Job-coachingu. Adresaci projektu a) osoby zagrożone ubóstwem lub/i wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społ. b) osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełności, z niepełnością sprzężoną oraz z zaburzeniami psychicznymi, c) osoby korzystające z POPŻ, ale tylko wtedy gdy zakres wsparcia nie powieli działań, które osoba/rodzina otrzymała lub otrzyma w ramach POPŻ. Wsparciem objętych zostanie 60 UP/50K, 10M, w tym 12NO. 55osób uzyska kwalifikacje zawodowe, 38 będzie poszukiwać pracy a 18 podejmie zatrudnienie po opuszczeniu programu, 44 zwiększy aktywność społ. 43 dokona postępu w aktywizacji zawodowej.

III. OPIS PROJEKTU W KONTEKŚCIE WŁAŚCIWEGO CELU SZCZEGÓŁOWEGO RPO WIM 2014-2020

Opis grupy docelowej (z uwzględnieniem uzasadnienia realizacji projektu)

- *Opisz kogo i dlaczego obejmujesz wsparciem w ramach projektu - wskaź istotne cechy uczestników (osób lub podmiotów), którzy zostaną objęci wsparciem*

Projekt obejmuje wsparciem 60 osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykl. społ. (50K, 10Mw tym 12osób niepełnos.) w wieku 15-64lat zam. tereny objęte rewitalizacją opisane w LPR gminy Dobre Miasto w ramach Ponadlokalnego programu rewitalizacji sieci miast Cittaslow tj. 19ulic na obszarze D.M. Teren gminy w roku 2015 zam. 6109 osób/K-8269, M-7840 a ze świadc. pomocy społ. korzystało 11,39% ludności gminy (1835osoby zam. w 853gospod. domowych) W kolejnych 2 latach odnotowuje się spadek zarówno w ogólnej liczbie ludności w gminie jak też liczbie osób korzyst. ze świadc. pomocy społ. w 2016r. gminę zam. 1.6034osoby-K-8238, M-7796 a ze świadc. pomocy społ. korzystały 1685osoby zam. w 784gospod. domowych, co stanowi 10,50% korzyst. z pomocy społ. w stosunku do ogólnej liczby mieszkańców. W 2017r. świadc. z pomocy społ. objęto 778rodzin, liczących 1512osób, co stanowi 9,42% ogólnej liczby mieszkańców gminy-16050 osób. OPS na przestrzeni ostatnich 3lat zajmował się również dystrybucją żywności w ramach progr. POPŻ. Z tej formy wsparcia skorzystało w 951osób/K-485, M-466, w 2017r-970/K-502, M-468. Na obszarze LPR również widoczna jest tendencja spadkowa osób korzyst. z różnych form wsparcia OPS w okresie lat 2015-2017 i tak: w 2015r. osób korzyst. było 381/K-223, M-158, w 2016r.-443osoby/K-205, M-238, w 2017r.-396 osób/K-204, M-192. Wśród osób korzyst. ze wsparcia dominowały kobiety. W przedziale wiekowym (18lat-49lat) osób korzystających ze wsparcia zam. obszar objęty rewitalizacją było: w 2015r.-127 osób/K-76, M-51, w 2016r.-104osoby/K-65, M-39, w 2017r.-K-51, M-33. Tu również przeważały kobiety. W tym przedziale wiekowym odnotowuje się dość wysoko % tendencje spadkowe: w 2016r. w stosunku do 2015r. o 18,02%, w 2017r. w stosunku do 2015r. o 33,86%. Struktura osób w przedziale 50+ przedstawiała się następująco: rok 2015r.-142osoby/K-77, M-65, 2016r.- 114osób, K-61, M-53, 2017r.-121osób/K-64, M-57. Głównymi powodami korzyst. z pomocy społecznej od lat są bezrobocie mimo widocznych tendencji spadkowych na przestrzeni 3 ostatnich lat (2015r.-488rodzin i 1166 osób w tych rodzinach 2016r.-426 rodzin i 1020 osób w tych rodzinach, 2017r.-350rodzin z 789osobami w tych rodzinach) i ubóstwo również z tendencją spadkową (2015r.-458rodzin i 1053osoby w tych rodzinach, 2016r-381rodzin z 830osobami w tych rodzinach, w 2017r.-369 rodzin z 683osobami w tych rodzinach). Ubóstwem zagrożone były przede wszystkim osoby wykl. z rynku pracy na skutek niskiego poziomu wykształcenia, niskich kwalifikacji lub kwalifikacji niedostosowanych do potrzeb rynku pracy. Sytuacja tych osób i rodzin nabiera cech trwałości i przyczynia się do długot. pozbawienia możliwości korzystania z dóbr i usług, a co za tym idzie do wykl. społ. Kolejną sporą grupą odbiorców są osoby niepełnos. ze znacznym, umiarkowanym i lekkim stopniem niepełnos. (2015r.- 249rodzin z 441osobami w tych rodzinach, w 2016r. 216 rodzin, w których zam. 367 osób, w 2017r.-225rodzin, w których zam. 422 osoby) Dane pokazują, że zwiększyła się liczba osób niepełnos. w 2017r. korzyst. ze świadc. pomocy społ. Liczba osób pobierających zasiłki stałe na obszarze objętych LPR zmniejsza się na przestrzeni 3minionych lat i wynosi ona w latach: 2015r. 50osób/K-15, M-35, 2016r.-44osoby/K-17, M-27, 2018r.-39 osób/K-14, M-25. Odnotowuje się więc % dość duży spadek i tak: w 2016r. w stosunku do 2015r. o 12% natomiast w 2017r. w stosunku do 2015r. spadek o 22%. Należy zaznaczyć, że wśród osób pobierających zasiłki stałe przeważają mężczyźni, którzy od lat borykają się z problemem alkoholowym. Niewielu z nich przeszło terapię i utrzymuje abstynencję. Większość to osoby czynnie pijące. Osoby korzyst. z pomocy społ. są często narażone na wielokrotne wykl. powodów korzystania z pomocy jest często kilka np. bezradność w sprawach opiekuńczo- wychowawczych i prowadzenia gospod. domowego, ochrona macierzyństwa, bezrobocie lub bezrobocie i samotne wychowywanie dzieci w rodzinie wielodzietnej etc. Dodatkowe badania polegające na analizie:

- wywiadów środowiskowych (Analiza to badanie jakościowe, uzupełniająca danych ilościowych wynikających ze sprawozdań, raportów etc. Sporządzane przez pracow. socjalnych wywiady środowisk. wydawać by się mogło, że mają formę standaryzowaną (gotowy wzór wywiadu) jednakże często uzupełniane są dzięki swobodnej i otwartej rozmowie z respondentem o dodatkowe, ważne informacje: postawy, opinie, poglądy, dzięki zadawanym pytaniom pogłębionym. Ich analiza wzbogaciła wiedzę o osobach badanych, ich potrzebach, problemach, opiniach, zachowaniu, postępowaniu, uzależnieniach, przyczynach długot. korzystania z pomocy społ. Wskazując zatem przyczyny korzystania ze świadc. pomocy społ., często kilka tych przyczyn (wielokrotne wykluczenie) dane jakościowe znajdujące się w wywiadach pozwoliły uzupełnić dane liczbowe-ilościowe)
- rozmów z pracow. socjalnymi przeprowadz. na potrzeby projektu w I kwartale 2017r. potwierdzają, że odbiorców działań cechuje:
- bierna postawa wynikająca z braku wyksz., zawodu, kwalifikacji zawod., doświadczenia zawod., co powoduje, że są odbiorcami długot. pozostającymi w rejestrach OPS i/lub UPPO
- brak kompetencji społ., interpersonalnych, niski poziom samooceny, poczucie braku wsparcia ze strony otoczenia i najbliższych
- bierna postawa oraz niezaradność życiowa oraz niezaradność opiekuńczo-wychowawcza,
- bierna postawa wynikająca z trudności w zapewnieniu opieki nad osobami zależnymi,
- uzależnienia, które dotyczą głównie mężczyzn, w tym w szczegól. w wieku 50+
- stereotypowe postawy dot. kobiet ich trudniejsza sytuacja/bardziej oddalone od rynku pracy z uwagi na małe dzieci, prowadzenie domu (źródło danych: oprac. własne efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

OPS, sprawozdanie OPS, analiza dokumentów OPS, UM).

Spadek liczby osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich 3 lat potwierdzają również statystyki UPPO Filia D.M/Liczba osób bezrobotnych w 2015r. wynosiła -935 osób/K-440,M-495,w 2016r. wynosiła 825osoby/K-405,M-420, w 2017 natomiast 814osób/K-406,M-408.Jest to spadek w 2016 w stosunku do 2015r. o 11,8%,w 2017 w stosunku do 2016 r. o 1,3%. Dane UPPF wskazują, że w dalszym ciągu utrzymuje się wysoki % osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym: w 2015r.- 297 osób co stanowi 31,76% wszystkich bezrobotnych/ M-174,K-123, w 2016r. 272 osoby, co stanowi 32,96% wszystkich bezrobotnych /M-153,K-119, w 2017r. 257 osób, co stanowi 31,57% wszystkich bezrobotnych/M-149,K-108.Wśród ogólnej liczby osób objętych wsparciem UPPO Filia w D.M mimo tendencji spadkowych w ostatnim roku, bardzo wysoki %stanowią bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy z gminy D.M(2015r.- 85,45% osób, 2016r.- 86,90%osób, 2017r.- 83,54% osób),czyli:

-bezrobotni do 30 r.życia (2015-280osób/K-157,M-123, 2016 -224osoby/K-131,M- 93,2017r.- 222 osoby/K-143,M-79.W grupie tej najliczniejsza stanowią osoby z wykształ.gimnazjalnym i poniżej-2015r.-75, 2016r. -69, 2017r.-62 oraz duża osoby bez stażu zawod.: 2015r.- 100, 2016r.- 80 osób, 2017r.-79

-długot.bezrobotni (2015r.- 490/M-251,K- 239, 2016r.- 464 osoby/M-222K- 242, 2017r.- 415/M-194,K-221

-bezrobotni 50+(2015r.-233osoby/M-147,K-86, 2016r.- 224osoby/M- 150,K-74, 2017r.- 215osób/M-151,K-64 .Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształ. gimnazjalnym lub niżej 2016r. -

95,2017r.-80

-bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia(2015r.- 199osoby/ K-145,M- 54, 2016r. 183osoby/M- 46,K-137,2017r.-188 osoby/M-37,K-151

-bezrobotni niepełnos.(2015r.-27osób/M-22,K-5,2016r.-26osób/M-17,K-9,2017r.- 25osób/M-18, K-7

-bezrobotni najbardziej oddaleni od rynku pracy III profil zawodowy (2017r. -311osób/K-201,M-110 z tego 220 do 30 roku życia/K-140,80M oraz 217 osób w wieku 50+/K- 65,M-152 (źródło

danych: sprawozdania z działalności UPPO Filia w D.M)

Uszczegółowione dane dot. bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazują, że preferowaną grupą, która wymaga szczegól. wsparcia są:

- 1.Kobiety do 30r. życia,
- 2.Kobiety wychowujące co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia
- 3.Kobiety znajdujące się w III profilu zawodowym
4. Kobiety długot.bezrobotne
5. Osoby długot. bezrobotne
6. Mężczyźni 50+
7. Niepełnos.mężczyźni

Czas pozostawania bez pracy jest istotnym elementem w powrocie osoby bezrobotnej na rynek pracy. Im dłuższy,tym trudniej znaleźć zatrudnienie. Podobnie sytuacja ma miejsce ze świadczeniobiorcami pomocy społecznej im dłużej korzystają oni ze świadczeń pomocy społ. tym bardziej utrwalają się w nich mechanizmy bierności,niemocy,niskiej samooceny, braku sprawczości, niskiej aktywności społ.Dane wskazują jednoznacznie, że odbiorcami muszą być osoby zagrożone i/lub wielokrotnym wykł.spol., w szczególności osoby bezrobotne:do 30r.życia oraz 50+o braku wykształcenia,długot.pozostających w rejestrach UPPO lub OPS.mający ustalony III profil zawodowy,osoby niepeł. W szczególnej sytuacji znajdują się mimo wszystko kobiety (najwięcej do 30r.życia,najdłużej pozostają bezrobotne,więcej z nich ma małe dzieci które ograniczają swobodne wejście na otwarty rynek pracy,więcej kobiet posiada ustalony III profil zawodowy).Wsparciem mogą zostać objęte również osoby ze społeczności romskiej wykluczone lub zagroż. wykł.spol.,osoby odbywające karę objętych dozorem elektronicznym.Dogłębna analiza danych wskazuje, że przy ubywającej liczbie osób korzyst.z pomocy społecznej(w tym terenów objętych LPR) oraz rejestru UPPO Filia w D.M Objęci wsparciem 60osób z tak złożonymi problemami społecznymi i zawodowymi da gwarancję osiągnięcia wysokich wskaźników i produktów, które zostały opisane w dalszej części projektu.Należy nadmienić, że okres trwania projektu przewidziany jest na okres 2 lat i prawdopodobnie liczba korzyst.ze świadczeń społecznych w dalszym ciągu będzie się zmniejszać

- *Opisz potrzeby uczestników projektu i bariery, na jakie napotykają (przy opisie barier określ planowany sposób ich niwelowania)*

Odbiorcy projektu(50K,0M w tym 12osób niepełnos)to trudna grupa wymagająca wzmożonego i długotr.wsparcia praktycznie w każdej dziedzinie życia społecznego.Towarzyszenie,wsparzenie na każdym etapie aktywizacji będzie niezbędnym elementem projektu.Wsparcie będzie wynikało ściśle z potrzeb i barier odbiorców.Miejsca szkoleń i spotkań usytuowane będą na terenie rewitalizacyjnym,czyli zam.UP. w budynkach objętych rewitalizacją.Diagnoza prowadzona na potrzeby projektu wskazuje, że potrzeby UPSą związane ze zmianą dotychczasowego trudnego życia jakie wiodą na lepsze.Mowa tu o posiadaniu własnych źródeł dochodu,nie korzystaniu ze świad.pomocy społ.,bycie niezależnym.Większość mówi zgodnie, że aby to osiągnąć potrzebna jest praca,której nie mogą znaleźć,utrzymać.Wiele osób zainteresowana jest udziałem w projektach z zakresu aktywizacji, zdobyciem nowych

ef/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

6

umiejętności, kwalifikacji czy zawodu. Nie ma tygodnia, żeby do tu. Ośrodka nie zgłosiła się osoba poszukująca wsparcia w tym zakresie. Dotychczas, praca z osobami wykl. i zagroź. z wykluczeniem społ. pozwoliła na dokładne sprecyzowanie potrzeb UP:

Wzrost poczucia własnej wartości, samooceny, samorealizacji, otwartości, zaufania (odbiorcy to często osoby z wieloma problemami, zamknięte w sobie, nie wierzące w swoje możliwości, mające ograniczoną liczbę znajomych, spędzający czas tylko w gronie rodziny, szczególnie dotyczy to kobiet i stereotypów związanych z rolą kobiety. Kobiety często nie wierzą, że będą w stanie pogodzić życia osobistego i spraw rodzinnych z udziałem w projekcie, później w podjęciu pracy. Uważają, że dzieci pozostające bezopiecz. pod ich opieką nie będą w stanie zostać pod opieką obcej osoby, opiekującej się nimi podczas ich udziału w zajęciach, podczas pobytu w pracy. Z drugiej strony mają już dość siedzenia w domu i wychow. dzieci i chętnie zrobiłyby coś dla siebie. Dotychczasowe doświadczenia OPS w realizacji projektów, w tym organiz. opieki nad osobami zależnymi wskazuje, że to właśnie kobiety z dziećmi są najaktywniej, odbiorcami projektów, osiągającymi pozytywne efekty, często motywowane przez dzieci do przyścia „na projekt”. Wartością dodaną projektu jest też to, iż dzieci się uspołeczniają i szybciej są posyłane do przedszkola. Udział w projekcie przygotowuje rodzica i dziecko do etapu rozpoczęcia „bezboleśnie” nauki w przedszkolu. Szczególne znaczenie ma tu również fakt, iż kobiety decydujące się na udział w projekcie, wspólnie z dzieckiem/opieką nad osobą zależną mają często wiele nieprzyjemności ze strony zaborczych partnerów, mężów, którzy uważają, że kobieta powinna prowadzić dom i wychowywać dzieci. W takich sytuacjach potrzebne jest wsparcie pracow. socjalnych aby przekonać mężczyzn do wyboru jakiegoś dokonała kobieta

- zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (często jest to jedna z głównych potrzeb i zarazem problemów, które warunkują udział osoby w projekcie)
- przebywanie z ludźmi, integracja z nimi, budowanie sieci kontaktów „wyjście z domu”, wzajemne wspieranie się, wspólne realizowanie działań
- jasno sprecyzowany harmonogram projektu z opisaniem działań, terminów, miejsca szkolenia (odbiorca projektu, którego cechuje niska aktywność społ. potrzebuje dużo więcej czasu aby dokładnie poukładać sobie sprawy osobiste, rodzinne etc. Często poukładanie tych spraw jest ważnym elementem pełnego, skutecznego i aktywnego udziału w projekcie. Na tym etapie ważną rolę pełnią będą pracownicy socjalni, asystenci, aby pomóc ww kwestiach,
- sprecyzowanie predyspozycji i możliwości zawod. (osoby potrzebują ukierunkowania w wyborze kierunku szkolenia, wyboru zawodu, gdyż mają trudności w samodzielnym podjęciu decyzji, wynika to z braku odpowiedniego wykształcenia, kwalifikacji czy też brak doświadc. zawod., nie wiedzą do czego są zdolni, od czego zacząć, czy w ogóle się nadają do czegośkolwiek)
- zdobycie nowych kwalifikacji zawod., pomoc w nalezieniu zatrud., utrzymanie zatrudnienia

-pełna dostępność dla osób niepełnos. – działania projektowe będą realizowane w miejscach dostępnych dla niepełnos., w razie specjalnych potrzeb będziemy korzystać z mechanizmu racjonalnych usprawnień

Bariery:

- niska motywacja do zmiany i wiary w to, że można zmienić swoje dotychczasowe położenie -brak wiary w możliwość pogodzenia życia rodzinnego z zawod.
- zniechęcenie i długie oczekiwanie na efekty
- niewystarczające kompetencje społ., interpersonalne, co w dużym stopniu ogranicza ich prawidłowe funkcjonowanie w społeczności
- brak wykształcenia, kwalifikacji zawod., brak lub niskie doświadc. zawodowe
- niechęć pracodawców do zatrud. osób bez doświadc. zawodowego
- wykluczenie społeczne lub/i zagrożenie wykluczeniem objawia się izolacją od innych, bezradnością życiową, niskimi umiejętnościami komunikacyjnymi, nieradzeniem sobie z rozwiązywaniem sytuacji stresowych i konfliktowych czy przekonaniem o niskiej własnej wartości, trudnościami w podejmowaniu samodzielnych decyzji etc.
- trudności w znalezieniu opieki nad dziećmi w przypadku podjęcia się udziału w projekcie, podjęciu szkolenia, pracy zarobkowej,
- niewystarczające środki finansowe uniemożliwiające korzystanie z pomocy specjalistów do rozwiązywania problemów/trudności; dostosowane do indywidualnych potrzeb,
- niepełnosprawność – osoby stereotypowo postrzegane jako zamknięte w domu, nieaktywne społecznie

Sposoby niwelowania – nieodpłatne wsparcie specjalistów dostosowane do potrzeb najpierw w zakresie społecznym kolejno zawodowym, wsparcie dla otoczenia uczestników, stałe wsparcie pracownika socjalnego realizującego kontrakt, świadczącego prace socjalną, integracja społeczna, nieodpłatne zdobycie kwalifikacji zawodowych, staży, pomoc w znalezieniu zatrudnienia i jego utrzymaniu, budowanie kapitału społecznego i sieci kontaktów

Działania zaplanowane w projekcie ściśle odpowiadają na potrzeby i problemy UP. Projekt kładzie duży nacisk na aktywizację społeczną, która jest rozbudowana po to by wzmocniła samoocenę, samorealizację, pobudziła rozwój osobisty, nauczyła współżycia i współdziałania społecznego, co stanie się podkładem do pełnej aktywizacji zawodowej, w tym podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Do tej pory na terenie rewitalizowanym jak również w gminie brak było miejsc, w których mogłaby zostać prowadzona kompleksowa aktywizacja społeczno-zawodowa. Rewitalizacja budynków i przeznaczenie ich na cele społeczno- zawodowe daje ogromne możliwości, w szczególności w trudnej i długotrwałej pracy polegającej na



przywróceniu, odbudowaniem zdolności, umiejętności w pierwszej kolejności społecznych, które z kolei pozwolą na pobudzenie aktywności zawodowej, w tym podjęcie zatrudnienia. Budynki objęte rewitalizacją posiadają wszelkie udogodnienia, z których bez żadnych ograniczeń mogą korzystać osoby niepełnosprawne (podjazdy, winda, schodolaz, poręcze, łazienki przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych etc.) W razie potrzeby trenerzy dostosują przekazywane treści do rodzaju niepełnosprawności i potrzeb osoby. Budynki będą również służyły do podtrzymania aktywności odbiorców projektu po jego zakończeniu. Sale i pracownie wyposażone w ramach LPR oraz cała infrastruktura daje ogromne możliwości w samorozwoju i aktywizacji odbiorców projektu i ich otoczenia, które często również wymaga wsparcia

- *Opisz, w jaki sposób zrekrutujesz uczestników projektu, w tym kwestię zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zgodności projektu z zasadą zrównoważonego rozwoju w kontekście materiałów rekrutacyjnych, w tym informacyjno-promocyjnych*

W procesie rekrutacji OPS będzie współpracował z UPPO Filia w D.M., ŚDS w Piotraszewie oraz PSONI w D.M. Proces rozpocznie się zorganizowaniem 2 spotkań informacyjnych dla ww instytucji/po 1w każdym roku na których omówieni zostaną potencjalni UP projektu (50K,10M w tym 12ON),dokumenty rekrutacyjne:regulamin,deklaracje uczestnictwa,oświadczenie o statusie na rynku pracy,zgoda na przetwarzanie danych osobowych, ankietę danych osobowych,zgoda na przetwarzanie wizerunku.(obowiązujące będzie zasada druku dwustronnego),zasada równości płci,niedyskryminacji osób niepełnos.etc.

Zasady rekrutacji uczestników ŚDS i PSONI będą prowadzone wewnątrz tych placówek przy wsparciu pracowników OPS i ww placówek,zasady rekrutacji punktowe dla wszystkich potencjalnych UP takie same,takie same również dokumenty rekrutacyjne.W każdej instytucji powołana zostanie osoba ds.rekrutacji.Następnie przeprowadz.zostanie akcja informacyjna dot.projektu,rekrutacji na terenie objętym rewitalizacją oraz w mieście D.M.Będą rozdawane niewielkie ulotki,napisane krótko i prostym językiem z uwzględnieniem dbałości o dopasowanie treści do konkretnego odbiorcy.Materiały przygotowane będą z myślą o osobach niepełnosprawnych np.większy druk,prosty język etc Liczba wydruk.ulotek zostanie ściśle wyliczona tylko na potrzeby projektu. Do ŚDS i PSONI wysłana zostanie informacja promocyjna/ulotka drogą elektroniczną aby można było zaoszczędzić druku ulotek. Pracownicy ww instytucji omówią zasady udziału w projekcie na wewnętrznych spotkaniach z uczestnikami.Wyбір instytucji wspierających w procesie rekrutacji wynika z dużego doświadczenia i ogromnej wiedzy na temat osób wykl.i zagroż.wykl.społecznym (potrzeb,barier,motywacji),ma więc znaczącą rolę w procesie rekrutacji (analiza akt,kontakt osobisty).Będzie to rekrutacja aktywna,gdyż to właśnie pracownicy ww instytucji w sposób bezpośredni,osobisty dokonają rekrutacji,omawiając wszystkie kwestie,ewentualne wątpliwości osób zainteresowanych udziałem w projekcie.Taka forma daje możliwość bezpośredniego spotkania się z potencjalnymi UP w miejscach dla nich dogodnych tj.np.w ich miejscu zamieszkania,pobytu,innym wskazanym przez osobę(w razie potrzeby osoby rekrutujące przeczytają dokument lub/i je pomogą wypełnić.W przypadku osób niesłyszących zapewniony zostanie tłumacz j.migowego).Dla właściwego doboru UP opracowany zostanie precyzyjny regulamin rekrutacji wg wytycznych zawartych w konkursie.Warunkiem koniecznym uczestnictwa w projekcie będzie zamieszkiwanie na terenie objętym rewitalizacją wskazanym w LPR str.60 Ponadto opracowane zostaną kryteria punktowe wyboru preferowanych UP, gdzie preferowane będą osoby wg następującej punktacji:

- 20pkt osoby o znacznej lub umiarkowanej stopniu niepełnos. oraz niepełnospr. sprzężonymi, niepełnospr. intelektualną oraz z zaburzeniami psychicznymi
- 20pkt osoby korzystające z POPŻ(zakres wsparcia dla nich nie może powieścić działań,które otrzymują/ują z POPŻ
- 20pkt osoby zagr.ubóstwem lub wykl. społ. doświadczające wielokrotnego wykl. rozumianego jako wykl. z powodu więcej niż z jednej przesłanki
- 15pkt osoby korzystające ze świadcz.pomocy społ.
- 15pkt osoby do 30r.życia
- 15pkt osoby dług.bezrobotne
- 15pkt osoby bezrobotne w III profilu zawodowym

-15pkt osoby 50+Udział takich osób w projekcie jest zasadny z uwagi na ich trudną sytuację życiową.Wypełnione dokum.rekrutacyjne podane zostaną analizie dot. spełniania kryteriów zawartych w regulaminie rekrutacji,następnie sporządzony zostanie protokół z procesu rekrutacyjnego uwzględniający indywidualną punktację wg kryteriów opisanych wyżej, sporządzona lista osób zakwalif.do projektu oraz lista rezerwowa, co zapewni odpowiednią liczbę odbiorców(4 osobowy zespół rekrutacyjny,przedstawiciel każdej instytucji).W przypadku dalszych trudności, przeprowadzona zostanie rekrutacja uzupełniająca.Po podpisaniu deklaracji uczestnictwa oraz oświadczenia uczestnika projektu osoby staną się UP. U osób niepełnoletnich niezbędna będzie zgoda prawnego opiekuna.Rekrutacja podzielona zostanie na 2cykle-I cykl/1kwartał 2019r./2 grupy/30UP, II cykl/1 kwartał 2020r./2grupy/30UP. Przez cały okres rekrutacji będzie prowadzony monitoring z uwzględnieniem parytetu płci.Rekrutacja uwzględni potrzeb osób niepełnos.Podczas promocji projektu kładziony będzie nacisk na równość szans KIM na rynku pracy, osoby prezentowane będą w niestereotypowych dla płci rolach,rodziny jak też zawodowych na równościowy sposób komunikacji.W przypadku objęcia wsparciem osób bezrobotnych wnioskodawca zapewni,wsparcie osobom,wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług z zakresu aktywnej integracji o charakterze społecznym,w tym dla osób z III profilu zawodowego zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Liczba osób objętych wsparciem	60
Liczba podmiotów objętych wsparciem	0

3.2 Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym SZOOP RPO WiM 2014-2020



- Wskaż właściwy cel szczegółowy SZOOP RPO WiM 2014-2020, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja projektu
- Wskaż cel projektu,
- Wskaż wskaźniki realizacji celu projektu (wskaźniki rezultatu i produktu),
- Określ jednostki pomiaru i wartości wskaźników,
- Podaj sposób pomiaru i określ, na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji celu (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru).

Cel szczegółowy SZOOP RPO WiM 2014-2020	Aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę i wzmocnienie ich sytuacji społeczno-zawodowej.
--	---

Cel projektu

Podniesienie aktywności społecznej i zawodowej u 60 osób, w tym 50 K, 10 M, 12 osób niepełnosprawnych zamieszkałych tereny objęte rewitalizacją LPR w gminie Dobre Miasto w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji.

Wskaźniki rezultatu (bezpośredniego, długoterminowego, własne)									
p.	Wskaźnik	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			
			Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	
1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby			0,00	50,00	5,00	55,00	
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Wskaźnik wskazano na poziomie 91,66% UP. Certyfikaty o ukończeniu szkoleń zawodowych, listy obecności, dzienniki zajęć.						
	Sposób pomiaru wskaźnika		Wskaźnik mierzony do 4 tygodni od zakończenia przez UP udziału w projekcie.						
2.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	osoby			0,00	33,00	5,00	38,00	
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Badanie gotowości zatrudnieniowej, oświadczenie o zmianie statusu.						
	Sposób pomiaru wskaźnika		Wskaźnik mierzony do 4 tygodni od zakończenia przez UP udziału w projekcie.						
3.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	osoby			0,00	15,00	3,00	18,00	
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Dokumenty przedkładane przez UP od dnia założenia działalności np: wydruk z CEiIDG lub innego rejestru działalności gospodarczej, kopie umów o pracę UP z pracodawcami/oświadczenia o zatrudnieniu						
	Sposób pomiaru wskaźnika		Pomiar 1 krotny na zakończenie projektu, do 4 tygodni od zakończenia przez UP udziału w projekcie.						
	Wskaźnik efektywności społecznej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	% (procent)			0,00			35,00	
	Źródło do pomiaru wskaźnika		wyniki testu aktyw.w życiu społecznym.porównanie wyników z testu z indywidualną reintegracją.ośw./zaśw.o podjęciu edukacji oraz innych formach wsparcia nie przewidz.w projekcie						
	Sposób pomiaru wskaźnika		pomiar:na początku i na końcu projektu.Na końcu-do 3 m-cy od zakończenia udziału UP w projekcie,raport						
	Wskaźnik efektywności zawodowej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	% (procent)			0,00			30,00	

5.	Źródło do pomiaru wskaźnika		kopie dok. poświadczające podjęcie zatrudnienia, poszukiwania pracy, oświadczenie/zaświadczenie dot. podjęcia dalszej aktywizacji, zaświadczenie o rejestracji w powiatowym PUP				
	Sposób pomiaru wskaźnika		pomiar:na początku i na końcu projektu.Na końcu-do 3 m-cy od zakończenia udziału UP w projekcie,raport				
	Wskaźnik efektywności społecznej dla osób z niepełnosprawnościami	% (procent)			0,00		34,00
6.	Źródło do pomiaru wskaźnika		wyniki testu aktyw.w życiu społecznym,porównanie wyników z testu z indywidualną ścieżką reintegracji,ośw./zaśw.o podjęciu edukacji oraz innych formach wsparcia nie przewidz.w projekcie				
	Sposób pomiaru wskaźnika		pomiar:na początku i na końcu projektu.Na końcu-do 3 m-cy od zakończenia udziału UP w projekcie,raport				
	Wskaźnik efektywności zawodowej dla osób z niepełnosprawnościami	% (procent)			0,00		12,00
7.	Źródło do pomiaru wskaźnika		poszukiwania pracy, oświadczenie/zaświadczenie dot. podjęcia dalszej aktywizacji, zaświadczenie o rejestracji w powiatowym PUP				
	Sposób pomiaru wskaźnika		pomiar:na początku i na końcu projektu.Na końcu-do 3 m-cy od zakończenia udziału UP w projekcie,raport				

Wskaźniki produktu (obligatoryjne, horyzontalne, własne)

Lp.	Wskaźnik	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn	Ogółem
1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	50,00	10,00	60,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Deklaracje przystąpienia do projektu, listy obecności i/lub ewidencja prowadzonych działań, zdjęcia sprawozdawczość personelu projektu, wskaźnik uznaje się za osiągnięty przy min. 80% obecności UP na zajęciach.					
	Sposób pomiaru wskaźnika		Pomiar na początku rozpocz. udziału w projekcie, w trakcie oraz na zakończeniu projektu.					
2.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			12,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Orzeczenie o niepełnosprawności lub inny dokument poświadczający stan zdrowia.					

Sposób pomiaru wskaźnika		Pomiar na początku rozpocz. udziału w projekcie, w trakcie oraz na zakoń. projektu						
3.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
	Sposób pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
4.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych (O/K/M)	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
	Sposób pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
5.	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami	szt.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
	Sposób pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
6.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.]	szt.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	0,00	0,00	0,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					
	Sposób pomiaru wskaźnika		Nie dotyczy					

3.3 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu

- Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu wskazanych w pkt. 3.2 wniosku (max. 4 ryzyka do każdego wskaźnika)

Wskaż, w jaki sposób zidentyfikujesz wystąpienie takich sytuacji (zajęcia ryzyka)

Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

Wskaźniki rezultatu	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika rezultatu oraz sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
---------------------	--	---

IV. SPOSÓB REALIZACJI PROJEKTU ORAZ POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY I PARTNERÓW
4.1 Zadania

- Wskaż zadania, które będą realizowane w projekcie
- Opisz szczegółowo zadania, które będą realizowane w projekcie i uzasadnij potrzebę ich realizacji
- Przeporządkuj poszczególne zadania do odpowiednich wskaźników wskazanych w pkt. 3.2 wniosku (o ile dotyczy)
- Przypisz partnerów do zadań, za których wykonanie będą oni odpowiedzialni w ramach projektu (o ile dotyczy)
- Uzasadnij wybór partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)
- Opisz zgodność projektu z zasadą zrównoważonego rozwoju w kontekście spotkań/szkoleń, logistyki.

Lp.	Nazwa zadania	Wskaźnik realizacji celu	Symbol partnera realizującego
1.	DIAGNOZA	<ul style="list-style-type: none"> • Wskaźnik efektywności społecznej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym , wartość ogółem: 35,00 % (procent) • Wskaźnik efektywności zawodowej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym , wartość ogółem: 30,00 % (procent) • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 60,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 12,00 osoby • Wskaźnik efektywności społecznej dla osób z niepełnosprawnościami , wartość ogółem: 34,00 % (procent) • Wskaźnik efektywności zawodowej dla osób z niepełnosprawnościami , wartość ogółem: 12,00 % (procent) 	

Szczegółowy opis zadania:

Diagnoza-60UPw tym 50K,10M,12NO(2019r-30UP,2020r.-30UP)przed rozpocz.zajęć,spotkań,warsztatów z zakresu reintegracji społ.a później zawod.poddanych zostanie trzystopniowej diagnozie sytuacji osobistej i/lub rodzinnej,zasobów,potencjału, umiejętności,predyspozycji,potrzeb,problemów,barier etc.która posłuży do opracow.kontraktu socjal.i Indywidualnemu Programowi Aktywizacji społecznej i zawodowej (Termin:II-2019/20)1.Diagnozę rozpoczną prac.socjalni.Dotyczyć ona będzie szczegółowo sytuacji rodzinnej,w tym sytuacji opiekuńczo wychowawczej,proawdzenia gospod.domowego,formalno-prawnej,mieszkaniaowej,materialnej,zdrowotnej,występowania przemocy,uzależnień,sytuacji zawodowej,aktywności społ.,systemu wsparcia społ.,problemów osoby/rodziny i ich przyczyny formułowanej przez UP,motywację do rozwiązyw.Problemów,potencjał,silne strony pomocne w zmianie,formy i rodzaje wsparcia,które wskazuje UP i w których chciałby uczestniczyć-kwestionar.diagnozy60UPx3godz.=180godz/po90godz.w każdym roku 2.Psycholog/wywiad psycholog./60UPx3godz.=180godz. po90godzin w każdym roku 3.Doradca zawod./wywiad doradcy zawod/60UPx3godz.=180godz.po90godz.w każdym roku Celem diagnozy psychologa i doradcy zawod.będzie analiza predysp.i zasobów w kontekście potencjału,rozwoju osobistego,aktywizacji zawod.ale także sytuacji problemowej lub zagrożenia nią Diagnoza odbywać się będzie w budynkach rewitalizow.w pełni dostos.do potrzeb osób niepełnos.Pomieszczenia wietrzone nie klimatyzowane,posiad.duże okna przez które wpada dużo światła dziennego(oszczędność na energii elektrycznej)wyposażone w odpowied.pojemniki do segregacji śmieci etc.Proces diagnozy będzie dostosowany do potrzeb osób niepełnos.Równy dostęp

i poszanowanie bez względu na wiek, płeć, pochodzenie

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

2.	KONTRAKTY SOCJALNE, INDYWIDUALNY PROGRAM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ, PRACA ZESPOŁU ds ROZWOJU UP	<ul style="list-style-type: none"> • Wskaźnik efektywności społecznej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym , wartość ogółem: 35,00 % (procent) • Wskaźnik efektywności zawodowej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym , wartość ogółem: 30,00 % (procent) • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 60,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 12,00 osoby • Wskaźnik efektywności społecznej dla osób z niepełnosprawnościami , wartość ogółem: 34,00 % (procent) • Wskaźnik efektywności zawodowej dla osób z niepełnosprawnościami , wartość ogółem: 12,00 % (procent) 	
----	--	---	--

Szczegółowy opis zadania:

Po dokonaniu trzystopniowej diagnozy: 1. Prac. socjalni przygotowują i podpisują 60 kontraktów socjal z 50K, 10M w tym 12NO na okres minimum 10m-y po 30 w każdym roku. Ich realizacja ma celu wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej, przeciwdziałanie wykl. społ., świadczenie pracy socjalnej w wynikającej z potrzeb UP, przyznaw. świad. pieniężne stanowiące wkład własny projektu (zasilki celowe), rozliczać działania zawarte w kontrakcie przynajmniej 1xm-c, etc. 2. Psycholog w porozumieniu z doradcą zawod. stworzą 60 Indywid. Programów Aktywizacji Społecznej i Zawodowej z 50K i 10Mi 12NO na okres min. 10m-cy po 30w każdym roku. 3. IPASiZ będą mogły być modyfikowane podczas systematycznych spotkań Zespołu ds. Rozwoju UP (Doświad. realizatora pozwala przypuszczać, że nie wszyscy UP będą wymagali takiej samej ilości wsparcia godz. np. w zakresie pośred. pracy gdzie określono śr. 3godz. dla UPw zależności od potrzeb, podobnie z job-coachingiem. Na wstępnym etapie tworzenia IPASiZ nie będzie możliwe ostateczne określenie konkretnej liczby adresowanego wsparcia. Będzie to możliwe dopiero przy omawianiu postępów poszczegół. UP, podczas Zespołu ds. Rozwoju UP. Podobnie będzie w przypadku np. gotowości wejścia poszczególnych UP na otwarty rynek pracy. Jedni będą wymagali wzmoczonej pracy w zakresie wzmocnienia kompetencji społ i tu np. przed bezpośred. wejściem na rynek pracy, będzie możliwe zaproponow. świad. usług wolontariackich na podstawie umowy wolontariackiej w wymiarze od 5 do 10 dni w zależności od predysp. i potrzeb UP, wzmoczonego wsparcia w zakresie społ. i zawodowym (prac. socjal) Spotkania Zespołu będą wyznacznikiem dot. potrzeb UP co do zwiększania lub zmniejsz. form np. konsultacji indywid. z psychologiem, doradcą, prawnikiem, większej ilości wsparcia w sferze społ. etc. Spotkania odbywać się będą: w 2019/1x m-u 3 godz x 10 m-cy = 30 godz. x 3 specjalistów/ psycholog, doradca zawodowy, prac. socjalny w 2020 analogicznie (Termin: od II do XI) Zad. uwzględnia potrzeby osób niepełnos. (materiały, sale, rekrutacja, sposób prowadzenia zajęć) równy dostęp i poszanowanie bez względu na wiek, płeć, pochodzenie. Język wrażliwy na płeć, zadania dostosowane do indywid. potrzeb KiM. Podpisanie dokumentów odbędzie się w budynkach rewitalizowanych

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

3.	ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ	<ul style="list-style-type: none"> • Wskaźnik efektywności społecznej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym , wartość ogółem: 35,00 % (procent) • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 60,00 osoby • Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 12,00 osoby • Wskaźnik efektywności społecznej dla osób z niepełnosprawnościami , wartość ogółem: 34,00 % (procent) 	
----	---	--	--

Szczegółowy opis zadania:

BLOK I Instrumenty Aktywizacji Społ.wzmocnią zaradność,samodzielność,aktywność społ.,pозwоlą na budowanie kapitału społ.Wsparcie przewidziane dla 60UP w tym 50K,10M,12NO.uwzględnia ich indywid.oczekiwania,potrzeby predyspozycje.Treningi i warsztaty odbywać się będą w 4gr.szkoł/2019r.AiB,2020r.CiD,każda po 15osób.1.Trening umiejętności osobistych/luty2019/20.Cel:nabyć umiejętności efektywnego zarządzania sobą np.kreatywność,umiejętność zarząd. czasem,asertywność,radzenie sobie ze stresem,inteligencja emocjonalna,samo motywacja/6dnix5godz.x4gr.–120godz/2019r.–Gr.AiBpo-30godz.,pozostałe gr.analogicznie.2.Trening interpersonalny/Termin:III2019/20 Cel:nabyć umiejętności komunikac.koniecznych w poprawnych relacjach z ludźmi np.perswazja,praca gr.,rozwiązywanie konfliktów,autoprezentacja.zdolności przywódcze,motywowanie innych do pracy/6dni x5godz.x4gr.–120godz./2019r.–Gr.AiBpo-30godz.,pozostałe gr.analog.3.Poradnictwo indywid./Termin:odV-VI2019/20wzmacniające kompetencje,wspierające,pomocne w rozwiązaniu różnorod.spraw stanowiących bariery w pełnej aktywizacji społ-zawod.wynikające z indywid.potrzeb UP(np.zobowiązania alimentacyjne,zadłużenia,spadkowe,trudności w wypeł.różnych funkcji,zdrowotne etc.–psycholog dla każdego UPdo 2godz.60UPx2godz.=120godz/2019-60godz.2020-60godz.–prawnik dla każdego UPdo 2godz.60UPx2godz.=120godz.(2019r-60godz.2020r.-60godz.)4.Warsztaty rozwijające kapitał społ"Metodą Pomosty"Zwalidowany PROGRAM będzie wdrażany w części dotyczącej:realizacji zajęć z osobami zagroż. i/lub wykł.społ., w tym młodzieżą (scenariusze+własne działania)+gra.Prac.socjalni OPS mają odpowiednie przygotowanie i doświad.w tym zakresie.Realizowane będą działania polegające na metodyce pracy projekt.ze wskazaną wyżej grupą w jej lokalnym środowisku z wykorzyst. własnych zasobów i otoczenia społeczno-kulturowego,instytucjonalnego i naturalnego.Prac.socjalni realizując PROGRAM korzystać będą z Podręcznika dla prac. OPS/PCPR,niezbędnika ze scenariuszami zajęć oraz gry strategicznej „Ekspedycja” będącej w posiadaniu tut.Ośrodka.W projekcie zapl.wolontariat oraz coaching,jednakże będą one realizowane poza Metodą Pomosty/Termin:IV-V2019/20 dla 60UPopracowana i wdrożona przez IBS w Olsztynie w ramach POKL,pозwоli podnieść kompet.społ.UP ale również doprowadzi do integracji z ich najbliższym środowis.,w którym żyją na co dzień.Trenerami prowadz. zajęcia będą prac.OPS w D.M,przeszkol,posiadający specjalistyczną wiedzę/lub doświad.w tym zakresie.Zajęcia polegać będą na maks.wydobyciu i wykorzystaniu zasobów UP,wskażą jak budować kapitał społ.i jak z niego korzystać.Pobudzą aktywizację i kreatyw. UP dzięki realizacji mini projektó wynikających z potrzeb i oczekiwań UP ich otoczenia.UP sami opracują swój mini projekt(określą cel,zasoby,adresatów,opracują działania,efekty,opracują harmon.działań i jego budżet),a później go zrealizują.Na realizację swoich mini-projektów otrzym.granty,które wydane zostaną po akceptacji koordynatora pod okiem trenerów/10spotkań po 8godz.x4gr.=320godz.(2019r.-30UP/160godz.,2020r.-30UP/160godz) 5.Warsztaty z wolontariatu/Termin:V2019/20 dla 60 UP dot.zagadnień wolontariatu+spotkanie z czynnym wolontariuszem 15godz (3dni)x4 gr.=60godz.(2019r.–Gr.AiB po15godz.pozostałe grupy analogicznie.Cel:wolontariat jako forma aktywizacji społ.-zawod.(co to jest wolontariat,кто może zostać wolontariuszem,analiza przepisów,bezpośrednie spotkanie z czynnymi wolontariuszami świad.swoje usługi w różnych sferach)6.Świadczenie usług wolontariackich na podstawie umów o wolontariacie/Termin:V-VI 2019/20 od5 do 10dniu, w zależności od możliwości i potrzeb UP Cel:UP zdobędą nowe doświad.społ.i zawodowe.będą bardziej zmotywow.do wprowadzania zmian w swoim życiu,stawiania sobie celów i wyzwań.Wolontariat przygotuje i zagwarantuje zwiększoną efektywność w wymiarze zatrud., gdyż jego organizacja odpowiadała będzie na indywid.potrzeby



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



UP (badania lekarskie dla 10 osób) 2019 r. - 5 osób z GrAiB, 2020 r. - 5 osób z Gr CiD. Za pozyskanie odpowiednich pracodawców, stowarzyszeń, które przyjąłby wolontariusza odpowiedzialność będą koordynator oraz pracownicy socjalni. 7. Zajęcia z arteterapii oraz w pracowniach rękodzielniczych/Termin: II-XII 2019/20 Cel: zwiększenie poziomu samorealizacji, samoakceptacji, aktywności, rozwinięcia zainteresowania i uzdolnienia, rozładują negatywne emocje, napięcia, zwiększą pewność siebie etc. Do tej formy aktywizacji wykorzyst. zostaną pracownie stworzone w ramach LPR. Zajęcia będą miały również na celu wyłonienie UP, którzy są uzdolnieni manualnie i mogliby w tej dziedzinie kształcić swoje umiejętności, po to by w przyszłości stworzyć własne stanowiska pracy lub wejść w struktury tworzonej w DM spółdzielni socjal. rozszerzając jej działalność o rękodzieło, pamiątkarstwo nawiązujące np do historii DM., idei sieci miast Cittaslow (stoiska z pamiątkami, sklep internetowy z pamiątkami) Zajęcia odbywać się będą z wykorzyst. różnorodnych metod np.: muzykoterapii, choreoterapii, teatroterapii, biblioterapii, sztuk manualnych, innych) 60 UP/30 spotkań x 4 godz. x 4 grupy = 480 (2019 r. - Gr. AiB po 20 godz., pozostałe analogicznie. Ich przeprowadzenie wymaga zakup drobnych materiałów i akcesoriów do ich prowadzenia 8. Trening relaksacyjny/Termin: II-XI 2019/20 Cel: Osoby wykł. społ. lub zagrożone cechuje wysokie napięcie nerwowe, dekoncentracja często z tego powodu popadają w nowe problemy, konflikty, które niszczą ich życie społ. i zawod. Systematyczny trening pozwoli na nabycie umiejętności rozładowania stresu, odprężenia, koncentracji, dsunięcia od siebie tego co destrukcyjne, skupienia się na tym co pomocne i pożądane. Trening odbywać się będzie również na ścieżkach i terenach w ramach zagospodar. przestrzeni publicznej służącej integracji społ. opisanej w LPR projekt 2/60 UP 20 spotkań x 2 godz. x 4 gr = 160 godz. (2019 r. - Gr. AiB po 40 godz., pozostałe gr. analogicznie 9. Wyplata świadczeń/Termin II-XI 2019/20 dla 60 UP/50 K, 60 M, w tym 12 osób niepełnos/wkład własny do projektu przewidziany na poziomie 15%. Wkład zapewni JST stosowną uchwałą, będą to zasiłki celowe wypłacane UP przez 10 m-cy trwania projektu w każdym roku jego trwania. Wyplata świadczeń, przygotowanie, będą prac. socjalni w ramach realizacji kontraktów socjal. Firma realizująca szkolenia zapewni materiały, konspekty do zajęć, prezentacje etc. Zadanie wymaga zakupu cateringu (poczęstunek/serwis kawowy z owocami, ciastkami etc. w naczyniach wielokrotnego użytku w przypadku zajęć do 5 godz., szkol. dziennie oraz obiadu w przypadku zajęć 8 godz. „Metoda Pomosty” oraz zapewnienia opieki nad osobami zależnymi (dziećmi) co wynika z diagnozy. Podczas gdy UP odbywać będą zajęcia ich dziećmi zajmować się będzie pedagog podczas zajęć opiekuńczo-wychow. prowadz. w budynku rewitaliz. Zajęcia z dziećmi mają wartość dodaną, gdyż będą dzieci uspołeczniać jak też przygot. do pójścia do żłobka lub przedszkola, wówczas kiedy ich rodzice pójda do pracy. Szkolenia i spotkania odbywać się będą w budynkach objętych rewitalizacją dostos. do potrzeb NO. Pomieszczenia wietrzzone nie klimatyzowane, posiadające duże okna przez które wpada dużo światła dziennego (oszczędność na energii elektrycznej) wypos. w odpowiednie pojemniki do segregacji śmieci etc. Zadanie uwzględni potrzeby osób niepełnos. materiały, sale, sposób prowadzenia zajęć) Język wrażliwy na płeć, zadania dostos. do indywid. potrzeb KIM



Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

4. ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	<ul style="list-style-type: none">• Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu, wartość ogółem: 55,00 osoby• Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu, wartość ogółem: 38,00 osoby• Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), wartość ogółem: 18,00 osoby• Wskaźnik efektywności społecznej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, wartość ogółem: 35,00 % (procent)• Wskaźnik efektywności zawodowej dla pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, wartość ogółem: 30,00 % (procent)• Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 60,00 osoby• Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 12,00 osoby• Wskaźnik efektywności społecznej dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 34,00 % (procent)• Wskaźnik efektywności zawodowej dla osób z niepełnosprawnościami, wartość ogółem: 12,00 % (procent)	
--	--	--

Szczegółowy opis zadania:

BLOK II Instrumenty Integracji Zawod.będą pomocne w podjęciu decyzji dot.wyboru lub zmiany zawodu.wyposażające w kompetencje i kwalif.zawod.oraz umiejęt.pożądanę na rynku

pracy, pomagające utrzymać zatrud. Z tej formy skorzysta 60UP, w tym 50K, 10Mw tym 12niepełnos. 1. Warsztaty aktywizacji zawodowej/Termin VII 2019/20 Cel: wzbudzą wzrost aktyw. zawod. UP w zakresie aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, uaktywnią ich predyspozycje zawodowe etc. Obejmować będą rolę twórczego i pozytywnego myślenia w poszukiwaniu zatrudnienia, analizę powodzeń w poszukiwaniu zatrudnienia, predyspozycji i kwalifikacji zawod. odkrywanie swoich mocnych i słabych stron, wstępny bilans kwalifikacji zawod. i kompetencji, rolę dokumentów aplikacyjnych w procesie poszukiwania pracy, ukryty i jawny rynek pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifik. – autoprezentacja, określenie wstępnego celu zawodowego 60UP/5dnix 5godz. x4gr. = 100godz. 2019r. AiB po 25godz. pozostałe gr. analogicznie 2. Warsztaty z ekonomii społecznej jako alternatywnej formy zatrudnienia dla 60 UP/Termin: VIII 2019/20 Zakres tematyczny obejmować będzie m.in. pojęcia i rodzaje podmiotów ekonomii społecznej, jak pozyskać środki na działania podmiotów ekonomii społ., proces zakładania podmiotów, dobre praktyki etc. (3dnix 5godz. x4gr. = 60godz. 2019r./AiB po 15godz. pozostałe gr. analogicznie. Działanie to również ma za zadanie przygotować UP do ewentualnego wejścia w strukturę tworzonej w Gminie DM Spółdzielni Socjalnej Stajnia, będącej spółdzielnią osób prawnych tj. Gminy DMi Zarządu Koła PSONI w D.M. 3. Wyjazd studyjny do podmiotów ekonomii społ. z terenu woj. warmińsko-mazurskiego/VIII 2019/20 (przynajmniej 3 o różnym profilu działalności, transport do 200 km. w jedną stronę + NW, obiad, serwis kawowy, wejściówki) 2019r. dla 30UP, 2020 dla 30UP będzie uzupełnieniem warsztatów prowadzonych w zagadnieniach związanych z ekonomią społ. Wyjazd pozwoli bezpośrednio zetknąć się z podmiotami ekonomii społ. jak również pozwoli na spotkanie i rozmowy z pracownikami tych podmiotów, poznanie profili ich działalności. Działania przygotuje również do ewentualnego wejścia w strukturę tworzonej w Gminie DM Spółdzielni Socjalnej Stajnia 4. Indywidualne porady z doradcą zawodowym/Termin VII-VIII 2019/20, którego celem będzie wsparcie w zakresie wyboru zawodu, zaplanowania toku zdobycia odpowiednich kwalifikacji, dopasowania odpowiedniego szkolenia/kursu zawodowego etc. 60UP x 3godz. = 180godz. /2019r. - 90godz. 2020r. - 90godz. 5. Kursy zawodowe wynikające z indywidualnych predyspozycji i potrzeb UP/od IX-XI 2019/20, uwzględniające zapotrzebowanie na konkretne zawody oraz zatrudnienie organiz. zostaną z partnerem UPPO Filia w D.M. Kursy adresowane będą do 55 osób (kurs obejmuje zakup badań lekarskich/instrum. aktywizacji zdrowotnej, zakup odzieży ochronnej, cateringu, egzamin końcowy, wydanie zaświadczenia zgodnego z obowiązującymi wymogami dla określonego zawodu). Kursy przeprowadzi wyspecjalizowany podmiot w zakresie akt. zawodowej zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia. Dobór pracodawców, rodzajów i miejsc szkoleń dostosowanych będzie do potrzeb osób niepełnospełnych. Pośrednictwo pracy/X-XII 2019/20 to etap końcowy projektu, za który odpowiadać będzie specjalista ds. pośrednictwa i rynku pracy. Do jego zadań należeć będzie pozyskiwanie ofert pracy i kierowanie UP do potencjalnych pracodawców, dobór UP do stanowisk pracy (opis stanowiska pracy, zakres obowiązków, predyspozycje UP) Specjalista wykonując swoją pracę współpracować będzie z zespołem ds. rozwoju UP, będzie miał dostęp do kontraktów socjal. i IPASZ. Przy doborze stanowiska będą również brane pod uwagę kryteria tj. potencjał kandydata, predyspozycje zawodowe, psychologiczne, motywacja, intelektualne i emocjonalne na płaszczyznach zawod., społecznej, relacyjnej, uniwersalnej 60UP - Specjalista ds. pośrednictwa i rynku pracy (śr dla UP 3godz. w zależności od potrzeb) 3godz. x 60UP = 180godz. /2019 r. - 90godz. /2020r. - 90godz. 7. Job-coaching/X-XII 2019/20 polegać będzie na udzieleniu indywidualnego wsparcia dla UP. Przewiduje się 3godz. a min. 2godz. wsparcia na 1UP. Cel: wspieranie, motywowanie, wzmacnianie samodzielności i wiary w osiągnięcie celu zawod. przez UP, bieżąca pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz reagowanie na mogące pojawić się trudności np. pomoc w utworzeniu dok. aplikacyjnych, ich wysłanie, przygotowanie się do rozmowy kwalifik. etc. Zadaniem Job-coaching będzie również wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia w początkowej fazie pracy (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z zatrudnieniem) 3godz. na 1UP x 60UP (min. 2godz./UP) 2019 r. - 90godz. 2020r. - 90godz. Zadanie uwzględnia zapew. serwisu kawowego i cateringu dla dzieci oraz opieki nad osobami zależnymi/dziećmi (oprócz kursów zawodowych i działań indywidualnych) Szkolenia i spotkania odbywać się będą w budynkach objętych rewitalizacją dostosowanych do potrzeb osób niepełnospełnych. Pomieszczenia wietrzane nie klimatyzowane, posiad. duże okna przez które wpada dużo światła dziennego (oszczęd. na energii elektrycznej) wypos. w odpowiednie pojemniki do segregacji śmieci etc. Zadanie uwzględnia potrzeby osób niepełnospełnych (materiały, sale, sposób prowadzenia zajęć) Język wrażliwy na płeć, zadania dostosowane do indywidualnych potrzeb K, M

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:

efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

19



4.2 Trwałość rezultatów projektu

Opisz, w jaki sposób zostanie zachowana trwałość rezultatów projektu (o ile dotyczy)

Obowiązek wypełnienia punktu uzależniony jest każdorazowo od zapisów w regulaminie danego konkursu lub wezwania do złożenia wniosku o dofinansowanie. W przypadku braku obowiązku wypełnienia pola proszę wpisać "Nie dotyczy"

4.3 Harmonogram realizacji projektu

1. DIAGNOZA

2019												2020											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Diagnoza z pracownikiem socjalnym 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 2 - Diagnoza z psychologiem 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 3 - Diagnoza z doradcą zawodowym 50K, 10M w tym 12 ON																							

2. KONTRAKTY SOCJALNE, INDYWIDUALNY PROGRAM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ i ZAWODOWEJ, PRACA ZESPOŁU ds ROZWOJU UP

2019												2020											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Przygotowanie i podpisanie kontraktów socjalnych z 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 2 - Przygotowanie i podpisanie Indywidualnych Programów Aktywizacji Społecznej i Zawodowej z 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 3 - Powołanie i spotkania Zespołu ds Rozwoju Uczestnika Projektu																							

3. ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ

2019												2020											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Trening umiejętności osobistych dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 2 - Trening interpersonalny dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 3 - Poradnictwo indywidualne - psycholog 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 4 - Poradnictwo indywidualne - prawnik 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 5 - Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rozwijających kapitał społeczny "Metodą Pomosty" dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 6 - Opracowanie i wdrożenie przez UP własnych mini projektów z wykorzystaniem "Metody Pomosty"																							
Etap 8 - Warsztaty z wolontariatu dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem dla 50K, 10M w tym 12 ON																							

efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

21

Etap 9 - Świadczenie usług wolontariackich na podstawie umów o wolontariacie																							
Etap 10 - Zajęcia z arteterapii oraz w pracowniach rękodzielniczych dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 11 - Trening relaksacyjny dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 12 - Wypłata zasiłków celowych dla UP/50K, 10M w tym 12 ON zgodnie z ustawą o pomocy społecznej/wkład własny do projektu																							
4. ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ																							
2019												2020											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 2 - Warsztaty z ekonomii społecznej jako alternatywnej formy zatrudnienia dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 3 - Wyjazd studyjny do podmiotów ekonomii społecznej z terenu województwa warmińsko mazurskiego dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 4 - Indywidualne poradnictwo z doradcą zawodowym dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 5 - Kursy zawodowe																							
Etap 6 - Przeprowadzenie pośrednictwa pracy dla 50K, 10M w tym 12 ON																							
Etap 7 - Organizacja i przeprowadzenie Job-coachingu dla 50K, 10M w tym 12 ON																							



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



4.4 Kwoty ryczałtowe (Nie dotyczy)

**kwa kwoty ryczałtowe, które będą realizowane w projekcie i wskaź, których zadań dotyczą (zgodnie z tabelą w pkt 4.1)
skaź wskaźniki produktu i rezultatu, które będą wytworzone w ramach realizacji poszczególnych kwot ryczałtowych oraz dokumenty potwierdzające realizację wskaźników*

4.5 Potencjał wnioskodawcy i partnerów

Opisz potencjał finansowy wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) i wskaż, w jaki sposób przełoży się on na realizację projektu

Obroty:
 Wnioskodawcy Gmina Dobre Miasto za 2017r.:66.119 058,84zł.
 Realizator(MOPS)za 2017r.-11.809 412,18 zł.
 Wnioskodawca i realizator są JST.Płynność finansowa projektu zostanie zapewniona.Wkład własny zab. zostanie stosowna uchwało Rady Miejskiej w D.M
 Ww nie podlegają wykluczeniu związanemu z zakazem udzielania dofinansowania podmiotom wykł.i nie orzeczono wobec Lidera i Partnerów zakazu dostępu do środków funduszy europejskich na podstawie odrębnych przepisów.

Opisz kadrę merytoryczną w podziale na własną (tj. posiadaną) i zewnętrzną, która zostanie zaangażowana w ramach projektu przez wnioskodawcę i partnerów (jeśli dotyczy) oraz wskaż sposób jej wykorzystania (planowane funkcje/stanowiska osób w projekcie, kompetencje i doświadczenie, zakres obowiązków, wymiar czasu pracy, formy zatrudnienia/zaangażowania w projekcie) oraz wybierz z listy rozwijanej czy dana osoba stanowi kadrę własną czy zewnętrzną.

Lp.	Funkcja (stanowisko) osoby w projekcie	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres obowiązków	Wymiar czasu pracy	Forma zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie	Kadra
1.	Psycholog	wykszt.wyższe kierunkowe (preferowane TSR), min.2-letnie doświad.w pracy z osobami zagrożonymi wykł.spół,	prowadzenie spotkań indywid.i grupowych.pomoc w rozwiązywaniu problemów/trudności osobistych,opiekuńczo-wychowawczych,wsparcie w nabywaniu i utrwalaniu kompetencji społecznych,podnoszenie poziomu motywacji do zmiany,wsparcie w odchodzeniu z uzależnień,indywid.i grupowe wsparcie psychologiczne uczestników, udział w wyprac.indywid.ścieżki reintegracji	660 godz. po 330 w każdym roku	umowa cywilonprawna	zewnętrzna
2.	Doradca zawodowy	wykszt.wyższe doradcy zawodowego lub studia podyplomowe,2-letnie doświad.w pracy z osobami zagroź. wykł.spół.	Diagnoza UP,Stworzenie IPAiZ, udział w Zespole ds.rozwoju uczestnika,udział w wypracowaniu indywid.ścieżki reintegracji,świadczenie grupowego doradztwa zawod,	580 godz. po 290 w każdym roku	umowa cywilonprawna	zewnętrzna
3.	Pracownik socjalny	Min.2 letnie doświad.w pracy socjalnej, wykształcenie kierunkowe+pracownicy pracujący Metodą Pomocy odpowiednie przygotowanie	Diagnoza UP, udział w Zespole ds. rozwoju uczestnika, udział w wypracowywaniu IPAiZ,nadzór i realizacja kontraktu socjalnego, świadczenie pracy socjalnej, motywowanie uczestników, monitoring uczestników, praca ze środowiskiem rodzinnym uczestników, przyznawanie świadczeń i zasiłków celowych inne	560 godz., po 280 w każdym roku	dodatek specjalny i umowa - zlecenie w przypadku Metody Pomocy	własna

4.	Prawnik	Studia wyższe kierunkowe, minimum 2 letni staż pracy, preferowane osoby pr. z osobami wykl. społ.	Konsultacje indywid. w zakresie spraw rodzinnych, zadłużeń, spraw majątkowych	120 godz. po 60 godz. w każdym roku	umowa cywilnoprawna	zewnętrzna
5.	Pośrednik pracy	Znajomość uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy, komunikatywność, preferowane wykształcenie kierunkowe i doświadczenie w pośred. pracy	Pozyskiwanie inf. o wolnych miejscach pracy, dystrybucja tych informacji, nawiązywanie współpracy z podmiotami zatrud., dobór kandydatów, zbieranie informacji o lokalnym rynku pracy.	180 godz., po 90 godz. w każdym roku	umowa cywilnoprawna	zewnętrzna
6.	Trenerzy prowadzący warsztaty	Doświadczenie w przeprowadzeniu min. 60 godz. warsztatów w określonej tematyce, preferowani absolwenci szkół trenerskich, umiejętność prowadzenia szkoleń w oparciu o proces grupowy, doświadczenie w pracy z os. zagroż. wykl. społ.	Przygotowanie programu i przeprowadz. warsztatów w określonej tematyce (wolontariat, arteterapia, relaksacja)	700 godz. po 350 w każdym roku	umowa cywilnoprawna	zewnętrzna
7.	Job-coaching	Doświadczenie min. 2 lata w coachingu, wiedza dotycząca rynku pracy, doradztwa zawod., zawodoznawstwa oraz psychologii tj. job-coaching	Odkrywanie zasobów swoich klientów, wzmacnianie ich samodzielności i wierzy w osiągnięcie zakładanych przez nich celów.	180 godz., po 90 godz. w każdym roku	umowa cywilnoprawna	zewnętrzna
8.	Pedagog do opieki nad dziećmi	wykształcenie pedagogiczne, min. 2 letnie doświadczenie w pracy z dziećmi	prowadzenie różnorodnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych	710 godz. po 355 godz. w każdym roku	umowa cywilnoprawna	zewnętrzna

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

Opisz potencjał techniczny, w tym sprzętowy i warunki lokalowe wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) i wskaż sposób jego wykorzystania w ramach projektu

Lp.	Zadanie	Potencjał techniczny	
		Posiadany potencjał techniczny do wykorzystania w projekcie	Sposób wykorzystania potencjału technicznego w ramach projektu
1.	DIAGNOZA	Sale do spotkań indywidual., spotkań zespołu	W ramach LPR zostały zrewitalizowane budynki, które przystos. zostały do nieodpłatnych działań na rzecz osób zagroż. lub wykł. społ. Budynekami dysponować będzie OPS, dlatego dostęp do sal będzie nieogranic. i bezpłatny. W salach przeprowadz. zostanie diagnoza indywidual., spotkaniom ze specjalistami prowadzącymi diagnozę. Pomieszczenia będą posiadać odpowiednie meble
2.	ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ	rzutnik, ekran multimedialny, laptop, sale szkoleniowe wyposażone w stoły krzesła ,tablice flipchart	iw wykorzystane zostaną do przeprowadzenia zajęć z zakresu reintegracji społecznej
3.	ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ	rzutnik, ekran multimedialny, laptop, sale szkoleniowe wyposażone w stoły krzesła, tablice flipchart,	iw wykorzystane zostaną do przeprowadzenia zajęć z zakresu reintegracji zawodowej

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

4.6 Doświadczenie wnioskodawcy i partnerów

Opisz doświadczenie wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) uwzględniając dotychczasową działalność prowadzoną:

- 1) w zakresie tematycznym, jakiego dotyczy projekt,
 - 2) na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt,
 - 3) na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu.
- Opisz potencjał społeczny wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy).*

OPS ma doświadczenie w pracy na rzecz osób wykl. i zagroż. wykl. społ. Posiada wieloletnie doświadczenie w tym zakresie. Posiada kilkuletnie doświadczenie przy realizacji projektów systemowych z EFS w ramach POKL adresowanych do osób zagroż. i wykl. społ. zam. teren Gminy D.M. Zrealizował w latach 2008-2014 łącznie 7 projektów systemowych na łączną kwotę 1 779 804,41 zł. Dodatkowo posiada doświadczenie w pozyskiwaniu i realizacji programów i projektów resortowych na rzecz rodzin niewydol. pod względem opiekuńczo-wychowawczym, w kryzysie etc. MOPS współrealizował projekt innowacyjny "Pomosty. Budowanie kapitału społ. młodzieży ze środowisk wiejskich Warmii i Mazur." zarówno na etapie testowania wstępnej wersji produktu, jak i fazy wdrażania do głównego nurtu polityki. Posiada doświadczenie z wdrażania tej innowacyjnej metody w środowiskach zagroż. wykl. społ. ale również przeszkoloną w tym zakresie kadrę.

4.7 Sposób zarządzania projektem

Opisz kadrę zarządzającą w podziale na własną (tj. posiadaną) i zewnętrzną, którą zaangażujesz do realizacji projektu (planowane funkcje/ stanowiska osób, kompetencje i doświadczenie, zakres obowiązków, wymiar czasu pracy, formy zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie) oraz wybierz z listy rozwijanej czy dana osoba stanowi kadrę własną czy zewnętrzną. Opisz strukturę zarządzania projektem, określ, jak będą podejmowane decyzje w ramach realizacji projektu. Opisz zarządzanie projektem uwzględniając zasadę zrównoważonego rozwoju w kontekście "zielonego biura"

Lp.	Funkcja (stanowisko) osoby w projekcie	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres obowiązków	Wymiar czasu pracy	Forma zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie	Kadra
1.	Koordinator Projektu	Wyższe wykształcenie, doświadczenie w zarządzaniu proj. min. 2 lata w zarządzaniu proj. EFS.	Osoba odp. za mobilizację zespołu proj., organizację systemu przepływu inf. wspomagającego zarządzanie i sprawozdawczość oraz zarządzanie ryzykiem (niedostateczny nabór/rekrutacja, synergia organizacji zadań, frekwencja, inne.) i całościowe zarządzanie proj.	po 80 godz. miesięcznie	dodatek specjalny	własna
2.	Specjalista ds. rozliczeń	Wykształcenie wyższe kierunkowe. Doświadczenie na ww stanowisku	Dbalność o prawidłowe i zgodne z budż. wydatków. środków, dokum. finansowa proj., sporządz. sprawozd., system monitoringu, ewaluacja zadań, monitoring i ocena warsztatów, analizy bież. i	po 40 godzin miesięcznie	dodatek specjalny	własna
3.	Kierownik MOPS	Wykształcenie wyższe kierunkowe, co najmniej 2 lata doświadczenia w pracy w instytucjach pomocy społecznej lub pokrewnych na stanowiskach kierowniczych	Nadzór merytoryczny nad realizacją projektu. Reprezentacja projektu na zewnątrz. Kontrola postępów rzeczowo-finansowych projektu oraz pracy koordynatora. Wybór personelu projektu	po 80 godzin miesięcznie	dodatek specjalny	własna
4.	Specjalista ds zamówień publicznych	Wykształcenie wyższe, doświadczenie w zamówieniach publicznych min. 2 lata.	Przygotowanie dokumentacji przetargowej, przeprowadzenie przetargu oraz wyłonienie wykonawców, zakończenie przetargu wymaganą dokumentacją	50 godz. po 25 w każdym roku	umowa cywilnoprawna	zewnętrzna
5.	asystent specjalisty ds rozliczeń	doświadczenie w opisywaniu faktur, przygotowywaniu raportów kasowych, wypłacaniu świadczeń dla UP	opisywanie faktur, przygotowywanie raportów kasowych, wypłacanie świadczeń dla UP, przygotowywanie decyzji dla UP dot. wypłaty świadczeń	po 40 godzin miesięcznie	dodatek specjalny	własna



Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

Po rozpoczęciu proj. powołana zostanie ZESPÓŁ MONITORUJĄCY (kadra zarządzająca + specjalista ds. zamówień publicznych/zadaniowo). Zespół spotykać się będzie przynajmniej 1x na miesiąc w razie potrzeb doraźnie. Zadania: długoter. zarządzanie projektem, stały monitoringi akceptacja dokumentów, planów, harmonogr., nadzór nad realizacją, zapewnienie niezbędnych zasobów, identyfikacja problem. i sposobów rozwiązania. Za całość projektu odpowiadać będzie Kierownik MOPS (nadzór nad przebieg. projektu i zespołem zarządzającym, wyborem wykonawców), któremu bezpośrednio będzie podlegał koordynator projektu, specjalista ds. rozliczeń, asystent specjal. ds. rozliczeń, specjal. ds. zamówień publicznych. Za podejm. bieżących decyzji związanych z realizacją projektu odpowiadać będzie koordynator projektu tj. obiegiem dokumentacji wydatkami, przygot. raportów, rozliczenia bieżące i końcowe, kontakty z Instytucją Zarządzającą, postępem rzeczowo-finansowym projektu, kontakty z kadrami merytorycznymi oraz 60UP w tym 50Ki 10M, 12NO. Ww sprawy na bieżąco omawiać będzie z Kierownikiem OPS. Personel projektu kontaktować się będzie na bieżąco osobiście, telefonicznie, mailowo. W przypadku sporów będą one rozstrzygane w drodze negocjacji. Koordynator projektu poinform. personel o konieczności przestrzeg. polityki równych szans na każdym etapie realizacji proj. Personel zarządzający będzie zatrud. w niepełnym wym. godz. co w połączeniu z zad. czasem pracy umożliwi elastyczną formę zatrud., co jest zgodne z polityką równych szans, w tym płci. Projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju. Biuro projektu usytuowane będzie w budynku objętym rewitalizacją w ramach LPR na terenie D. M przy ul. Olsztyńskiej 3. Budynek jest przystos. do potrzeb osób NO. Kadra zarządzająca będzie stosowała zasady dwustronnego drukowania dokumentów, drukowania w szarościach, umieszczania zużytego papieru w pojemnikach na makulaturę, wyłączania urządzeń z prądu po zakoń. pracy inne związane z zasadami zrównoważonego rozwoju.

4.8 Kryterium wyboru projektów

Wziasz w jaki sposób projekt spełnia kryteria wyboru projektów zgodnie z Regulaminem Konkursu

4.8.1 Kryteria:

Nr	Nazwa kryterium	Spełnienie kryterium
1	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 1 Projekt przewiduje informowanie właściwych terytorialnie ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie lub powiatowych urzędów pracy o projekcie i udzielonych formach wsparcia. Uzasadnienie: OPS będzie informował UPPO Filia w Dobrym Mieście o realizowanym projekcie i udzielonych formach wsparcia, będzie też współpracował w zakresie rekrutacji, doboru szkoleń zawodowych do predyspozycji UP i zapotrzebowani na lokalnym rynku pracy, w zakresie pozyskiwania ofert pracy etc.	Tak
2	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 2 Wskaźnik efektywności społecznej wynosi co najmniej: • w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami – 34%, • w odniesieniu do pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 34%.	Tak
3	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 3 Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi co najmniej: • w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami – 12%, • w odniesieniu do pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 25%.	Tak
4	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 4 Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. Uzasadnienie: W okresie realizacji projektu biuro projektu znajdować się będzie na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w gminie Dobre Miasto, na terenie objętym rewitalizacją tj. przy ul. Olsztyńskiej 3/siedziba OPS. Takie usytuowanie daje możliwość udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu a tym samym zapewni UP (50K, 10M w tym 12 osobom niepełnosprawnym) możliwość codziennego kontaktu z kadrą projektu (budynek przystosowany jest do potrzeb osób niepełnosprawnych)	Tak
5	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 5 Wnioskodawca lub Partner ma co najmniej 12-miesięczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze pomocy i integracji społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych lub rynku pracy, na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego.	Tak
6	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 6 Projekt przewiduje, że co najmniej 20% uczestników podejmie zatrudnienie.	Tak
	Kryterium merytoryczne - specyficzne obligatoryjne nr 7 Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby mieszkające na obszarze wyznaczonym do rewitalizacji, wskazanym w „Programie Rewitalizacji”. Uzasadnienie: Grupę docelową stanowią będą wyłącznie osoby zamieszkałe tereny objęte LPR tj. z 19 ulic wskazanych w programie rewitalizacyjnym str.60	Tak
8	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 1 Preferowane będą projekty zakładające, że co najmniej 30% osób uczestniczących w projekcie będą stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Uzasadnienie: Z diagnozy przeprowadzonej na potrzeby projektu wynika, że dużą grupę osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne, dlatego w projekcie przewiduje się, że preferowane będą osoby długotrwale bezrobotne i będzie ich minimum 30 % czyli 18 osób	Tak
9	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 2 Projekt przewiduje, że co najmniej 50% uczestników zostanie objętych stażami lub praktykami zawodowymi.	Nie



10	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 3 Wniesienie wyższego wkładu własnego w projekcie niż minimalny procent wkładu własnego wymagany w Regulaminie konkursu.	Nie dotyczy
11	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 4 Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań innowacyjnych wypracowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) lub wykorzystanie modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL. Uzasadnienie: Projekt zakłada wykorzystanie rozwiązań innowacyjnych wypracowanych w ramach PO KL zawartych w projekcie realizowanym przez Instytut Badawczo- Szkoleniowy w Olsztynie, Pomosty. Budowanie kapitału społecznego młodzieży ze środowisk wiejskich Warmii i Mazur" prior. VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, Proj. innowacyjny. Realizacja: 01.01.2012-31.07.2015 Cel proj. wypracowanie innowacyjnych metod pracy w zakresie interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego.	Tak
12	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 5 Projekt realizowany jest w partnerstwie wielosektorowym. Partnerstwo obejmuje co najmniej po jednym podmiocie z co najmniej dwóch różnych sektorów: • podmioty publiczne pomocy i integracji społecznej lub rynku pracy, • podmioty niepubliczne pomocy i integracji społecznej lub rynku pracy, • przedsiębiorcy lub przedsiębiorstwa społeczne. Uzasadnienie: Nie	Nie
13	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 6 Projekt stanowi uzupełnienie komplementarnych działań realizowanych w ramach projektów z zakresu rynku pracy (Oś priorytetowa 10) lub edukacji (Oś priorytetowa 2) zrealizowanych bądź realizowanych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Uzasadnienie: Nie	Nie
14	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 7 Projekt jest w 100% skierowany do mieszkańców gmin/-y, w których/-ej procent osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest wyższy niż średni procent osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na terenie województwa.	Nie dotyczy
15	Kryterium merytoryczne - specyficzne fakultatywne nr 8 Projekt przewiduje podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu na wyższym poziomie niż wymagany w Regulaminie konkursu.	Tak

4.8.2 Limity i ograniczenia w realizacji projektu:

Nr	Nazwa limitu i ograniczenia	Spełnienie limitu i ograniczenia
1	1. Proces wsparcia skierowany do osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym odbywa się w oparciu o ścieżkę reintegracji, stworzoną indywidualnie dla każdej osoby, rodziny, środowiska zagrożonego ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
2	2. Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w ramach projektów wdrażanych przez OPS i PCPR są realizowane wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności (dotyczy 1 i 2 typu projektu): a) PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; b) CIS i KIS w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym; c) przedsiębiorstwa społeczne; d) organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.	Tak

	3. Projekty realizowane przez OPS (zadania PCPR w miastach na prawach powiatu realizują miejskie OPS, które mogą być nazwane „miejskimi ośrodkami pomocy rodzinie” MOPR) obejmują wsparciem osoby bezrobotne, które korzystają z pomocy społecznej lub kwalifikują się do objęcia wsparciem pomocy społecznej w myśl ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i którym do aktywizacji zawodowej niezbędne jest w pierwszej kolejności udzielenie wsparcia w zakresie integracji społecznej. (dotyczy 1 i 2 typu projektu).	Tak
4	4. Beneficjent jest zobowiązany do zachowania trwałości utworzonych w ramach projektu podmiotów po zakończeniu realizacji projektu co najmniej przez okres odpowiadający okresowi realizacji projektu. (dotyczy 2 typu projektu).	Nie dotyczy
	Uzasadnienie: Nie dotyczy	
5	5. Preferowane do objęcia wsparciem EFS w ramach projektów są osoby lub rodziny korzystające z PO PŻ, a zakres wsparcia dla tych osób lub rodzin nie będzie powieliał działań, które dana osoba lub rodzina otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ. (dotyczy 1 i 2 typu projektu).	Tak
6	6. OPS i PCPR realizują swoje projekty z wykorzystaniem (dotyczy 1 i 2 typu projektu): a) kontraktu socjalnego lub indywidualnych programów, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub dokumentów równoważnych w przypadku PCPR; b) programów aktywności lokalnej w formie lokalnych programów pomocy społecznej, o których mowa w art. 110 ust. 10 oraz art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; c) projektów socjalnych. Podmioty nie będące OPS i PCPR realizują swoje projekty z wykorzystaniem umowy na wzór kontraktu socjalnego.	Tak
7	7. Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym dla osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym nie mogą stanowić pierwszego elementu wsparcia w ramach ścieżki reintegracji. Praca socjalna jest traktowana jako usługa aktywnej integracji o charakterze społecznym. Projekty obejmujące wyłącznie pracę socjalną nie są wybierane do dofinansowania. (dotyczy 1 typu projektu).	Tak
8	8. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami odbywa się poprzez: • wykorzystanie usług aktywnej integracji (np. wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia realizowanego przez środowiskowe domy samopomocy, usługi asystenckie, usługi trenera pracy lub inne usługi umożliwiające uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia oraz nabywanie nowych umiejętności społecznych i zawodowych, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia) (dotyczy 1 i 2 typu projektu) • usługi reintegracji społecznej i zawodowej realizowane przez CIS i KIS, (dotyczy 1 i 2 typu projektu), • wykorzystanie usług aktywnej integracji w ramach WTZ i ZAZ (np. usług asystenckich, usługi trenera pracy lub innych usług umożliwiających uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia oraz nabywanie nowych umiejętności społecznych i zawodowych, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia). (dotyczy 2 typu projektu)	Nie dotyczy
9	9. Ze środków EFS nie są tworzone nowe WTZ (dotyczy 2 typu projektu).	Nie dotyczy
10	10. Ze środków EFS nie mogą być tworzone nowe ZAZ. (dotyczy 2 typu projektu).	Nie dotyczy
11	11. W celu zwiększenia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, istnieje możliwość realizacji działań wspierających tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, w szczególności poprzez wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy na potrzeby zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Działania wspierające tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami mogą być realizowane wyłącznie jako element kompleksowych projektów obejmujących również aktywizację społeczno-zawodową osób z niepełnosprawnościami. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Nie dotyczy
12	12. Turnusy rehabilitacyjne, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie są traktowane jako instrument aktywnej integracji. Kwota przeznaczona na turnus rehabilitacyjny aktywizowanej osoby z niepełnosprawnością może być jednak uznana za wkład własny do projektu. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Nie dotyczy



13	13. Efektem szkolenia/kursu będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży (definicje kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji wykazano w Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020). (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
	Uzasadnienie: UP po ukończeniu szkoleń z zakresu aktywizacji społeczno- zawodowej oraz kursów zawodowych otrzymają certyfikaty oraz inne dokumenty potwierdzające uzyskane kwalifikacje. Dokumenty te będą uznawane w danym sektorze, branży zgodnie z wymaganiami	
14	14. Wnioskodawca współpracuje z OWES w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy w PES. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
15	15. Preferowane do wsparcia są osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3 pkt 15 (współwystępowanie różnych przesłanek) Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. (dotyczy 1 i 2 typu projektu)	Tak
16	16. Projekty nie mogą być skoncentrowane na wsparciu dzieci (osoby poniżej 18. roku życia), z wyłączeniem projektów przeznaczonych dla osób: (dotyczy 1 i 2 typu projektu) a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; b) przebywających w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich; d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.	Tak
17	17. Projekty pozakonkursowe Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie obligatoryjnie są realizowane w partnerstwie.	Nie dotyczy

V. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria kosztu	2019	2020	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne
5.1 Koszty ogółem (5.1.1 + 5.1.2)	475 668,00 zł	472 548,00 zł	948 216,00 zł	948 216,00 zł
5.1.2 Koszty bezpośrednie	396 390,00 zł	393 790,00 zł	790 180,00 zł	790 180,00 zł
Zadanie 1 DIAGNOZA	27 000,00 zł	27 000,00 zł	54 000,00 zł	54 000,00 zł
Zadanie 2 KONTRAKTY SOCJALNE, INDYWIDUALNY PROGRAM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ i ZAWODOWEJ, PRACA ZESPOŁU ds ROZWOJU UP	45 000,00 zł	45 000,00 zł	90 000,00 zł	90 000,00 zł
Zadanie 3 ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ	207 690,00 zł	207 690,00 zł	415 380,00 zł	415 380,00 zł
Zadanie 4 ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	116 700,00 zł	114 100,00 zł	230 800,00 zł	230 800,00 zł
5.1.2 Koszty pośrednie (ryczałt)	79 278,00 zł	78 758,00 zł	158 036,00 zł	158 036,00 zł
jako % kosztów bezpośrednich (5.1.2/5.1.1)			20,00 %	
5.2 Kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.2/5.1)			0,00 %	
5.3 Stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.3/5.1)			0,00 %	
5.4 Personel projektu w kosztach ogółem			128 800,00 zł	128 800,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.4/5.1)			13,58 %	
5.5 Środki trwałe w kosztach ogółem			0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.5/5.1)			0,00 %	
5.6 Cross-financing w kosztach ogółem			0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.6/5.1)			0,00 %	
5.7 Środki trwałe + cross-financing			0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.7/5.1)			0,00 %	
5.8 Wydatki poniesione poza terytorium UE			0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.8/5.1)			0,00 %	

efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

33



5.9 Wkład własny	72 000,00 zł	72 000,00 zł	144 000,00 zł	144 000,00 zł
% kosztów ogółem	15,13 %	15,23 %	15,18 %	
5.9.1 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.2 w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.3 w tym wkład JST	72 000,00 zł	72 000,00 zł	144 000,00 zł	144 000,00 zł
5.9.4 w tym środki PFRON	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.5 w tym środki Funduszu Pracy	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.9.6 w tym inny krajowy wkład publiczny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.10 Dochód [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.11 Wnioskowane dofinansowanie [5.1 - 5.9 - 5.10]	403 668,00 zł	400 548,00 zł	804 216,00 zł	804 216,00 zł
5.12 Koszt przypadający na jednego uczestnika				15 803,60 zł
5.13 Koszt przypadający na jeden podmiot objęty wsparciem				0,00 zł

VI. SZCZEGÓŁOWY BUDŻET PROJEKTU

LP	Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	J.m.	2019			
											liczba	cena jednostkowa	Łącznie	
KOSZTY OGÓLEM (6.1)												475 668,00 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)												396 390,00 zł		
Zadanie 1 - DIAGNOZA												27 000,00 zł		
1	Indywidualna diagnoza sytuacji osobistej i/tub rodzinnej, zasobów, potencjału, umiejętności predyspozycji, potrzeb, problemów, barier etc./kwestionariusz diagnozy 60UP/50K, 10M w tym 12ONx3godz.=180godz./2019r-90godz/2020r.-90godz/pracownik socjalny./dodatek specjalny		T	N	N	N	N	N	N	godz	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł	
2	Indywidualna diagnoza sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb UP/50K i 10Mw tym 12 ON/ wywiad psychologiczny/60UPx3godz.=180godz./2019-90godz./2020r.-90godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł	
3	Indywidualna diagnoza sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb UP/50K, 10M w tym 12 ON - wywiad doradcy zawodowego/60UPx3godz.=180 godz./2019r.-90godz./2020r.-90godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł	
Zadanie 2 - KONTRAKTY SOCJALNE, INDYWIDUALNY PROGRAM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ, PRACA ZESPOŁU ds ROZWOJU UP												45 000,00 zł		
	Opracowanie, podpisanie i realizacja kontraktów socjalnych 60U/50K, 10M, w tym 12ON x 10 m-cy = 600/2019r.300godz./2020/-300godz/pracownik socjalny/dodatek specjalny		T	N	N	N	N	N	N	m-cy	300.00	100,00 zł	30 000,00 zł	
5	Opracowanie Indywidualnego Programu Aktywizacji Społecznej i Zawodowej (psycholog i doradca zawodowy)2019r. 30UP x 1 godz. x 2 specjalistów i anlogicznie rok 2020		N	N	N	N	N	N	N	godz	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł	

6	Spotkania Zespołu ds Rozwoju UP/50K,10M w tym 12ON (2019/1x w m-u/3 godz. x 10 m-cy=30 godz x2 specjalistów/pr. socjalny, psycholog, doradca zawodowy.,2020/1 x w m-cu/3 godz. x 10 m-cy-30 godz.x 3 specjalistów/ psycholog, doradca zawodowy.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 .
7	Spotkania Zespołu ds Rozwoju UP/50K,10M w tym 12ON (2019/1x w m-u/3 godz. x 10 m-cy=30 godz pracownik socjalny/dodatek specjalny		T	N	N	N	N	N	N	godz	30.00	100,00 zł	3 000,00 zł
Zadanie 3 - ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ												207 690,00 zł	
8	Trening umiejętności osobistych dla 60UP tj.50K,10M w tym 12 ON/ 30 godz(6 dni x 5godz.) x4 gr.–120 godz./2019 r.- Gr. A -30 godz., pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
9	Trening umiejętności osobistych -catering(servis kawowy)Gr. A zestaw 600 zł. pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	600,00 zł	1 200,00 zł
10	Trening interpersonalny dla 60UP tj. 50K,10M w tym 12ON/ 30 godz(6 dni x 5 godz) x4 gr.–120 godz./ Gr. A -30 godz., pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	godz	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
11	Trening interpersonalny -catering(servis kawowy)Gr. A zestaw 600 zł. pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	600,00 zł	1 200,00 zł
12	Poradnictwo indywidualne dla 60UP/ psycholog dla każdego UP do 2 godz.60 UP tj. 50K,10M w tym 12 ON x 2godz.=120godz/2019- 60 godz, 2020 - 60 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
13	Poradnictwo indywidualne dla 60UP/50K,10M w tym 12 ON-prawnik dla każdego UP do 2 godz. 60UP x 2godz.= 120godz. (2019r-60godz. 2020r.-60 godz.)		N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00
14	Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rozwijających kapitał społeczny "Metodą Pomosty" w tym realizacja mini projektów dla 60 UP tj. 50K,10M, 12ON/4 grupy po 15 osób/80 godz. na 1 grupę/2019r.- Gr. A -80 godz., Gr. B - 80 godz./2020r.- Gr. C- 80 godz., Gr.- D- 80 godz./umowa- zlecenie		T	N	N	N	N	N	N	godz	160.00	140,00 zł	22 400,00 zł

	Warsztaty rozwijające kapitał społeczny "Metodą Pomosty" - catering (obiad + przerwa kawowa) 2019r. Gr.A -10 dni zajęć x 31 osób, w tym 30 UP+1 trener/pozostałe grupy analogiczne	N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	320.00	22,00 zł	7 040,00 zł
16	Catering dla ok.10 dzieci (obiad + napoje, owoce, ciasta etc.) 10 dni x 10 dzieci x 20 zł.	N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	100.00	22,00 zł	2 200,00 zł
17	Warsztaty rozwijające kapitał społeczny "Metodą Pomosty"- sfinansowanie min projektów dla 4 grup A,B,C,D (4 zestawy)	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	2 500,00 zł	5 000,00 zł
18	Warsztaty z wolontariatu dla 60 UP/50K,10M w tym 12ON dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem 15 godz (3 dni) x4 gr.-60 godz.(2019r.-Gr. A- 15 godz. pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz	30.00	80,00 zł	2 400,00 zł
19	Warsztaty z wolontariatu dla 60 UP dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem - catering (serwis kawowy) Gr. A -300 zł., pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	2.00	300,00 zł	600,00 zł
20	Świadczenie usług wolontariackich na podstawie umów o wolontariacie w ramach budowania kapitału społecznego "Metodą Pomosty" (badania lekarskie dla 10 osób) 2019 r.- 5 osób z Gr A i B, 2020 r.- 5 osób z Gr C i D	N	N	N	N	N	N	N	osoba	5.00	100,00 zł	500,00 zł
21	Zajęcia z arteterapii oraz w pracowniach rękodzielniczych dla 60UP tj. 50K, 10M w tym 12ON/ 30 spotkań x 4 godz.x 4 grupy=480 (2019r.- Gr. A - 120 pozostałe analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz	240.00	80,00 zł	19 200,00 zł
	Serwis kawowy na zajęcia z arteterapia i pracowni rękodziela na 30 spotkań dla 60 UP /30 spotkań x 100 zł. gr Ai B i analogicznie Gr C i D	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	30.00	100,00 zł	3 000,00 zł
23	Zakup materiałów,akcesoriów niezb.do przeprowadz.zajęć z arteterapii/ np. akcesoriów plastycznych np.farb,gliny,sznurków,bibuł,kolorowego szkła,materiałów tekstylnych, art.pasmanteryjnych itp(30spotkań po5godz na 1gr.x4gr.)2019r-30spotkań.2020r.-30spotkań/30zestawów na 2gr.w każdym roku	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	30.00	800,00 zł	24 000,00 zł

efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

37

24	Trening relaksacyjny dla 60UP/50K,10M w tym 12ON 20 spotkań x 2 godz. x 4 grupy=160 godz. (2019 r.-Gr. A -40 godz.,Gr B- 40 godz./2020 r.-Gr. C - 40 godz., Gr. D- 40 godz.)	N	N	N	N	N	N	N	N	godz.	80.00	80,00 zł	6 400,00 zł
25	Opieka nad osobami zależnymi- dziećmi/zajęcia opiekuńczo- wychowawcze dla ok.10 dzieci. przez 315 godz. x 30 zł. za godzinę pedagoga/analogicznie w 2020 r.	N	N	N	N	N	N	N	N	godz.	315.00	30,00 zł	9 450,00 zł
26	Catering/ poczęstunek (napoje, owoce, ciastka etc.) dla dzieci 65 dni x 80 zł. za zestaw	N	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	65.00	100,00 zł	6 500,00 zł
27	Wyplata świadczeń dla UP 50 K, 10M w tym 12 ON- wkład własny	N	N	N	N	N	N	N	N	m-c	10.00	7 200,00 zł	72 000,00 zł
28	Materiały szkoleniowe (notes, teczka długopis) dla 60 UP /50K,10M w tym 12 ON	N	N	N	N	N	N	N	N	osoby	30.00	20,00 zł	600,00 zł
Zadanie 4 - ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ												116 700,00 zł	
29	Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 60 UP tj. 50K,10M w tym 12ON/5 dni x 5 godz.x 4 grupy=100 godz. Gr. A- 25 godz.pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	N	godz.	50.00	100,00 zł	5 000,00 zł
30	Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 60 UP- catering (serwis kawowy) Zestaw 500 zł.	N	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	500,00 zł	1 000,00 zł
31	Warsztaty z zakresu ekonomii społecznej(3 dni x godz. x 4gr.=60 godz. 2019r/po 15 godz. Gr A i B i analogicznie rok 2020	N	N	N	N	N	N	N	N	godz	30.00	100,00 zł	3 000,00 zł
32	Warsztaty z ekonomii społecznej jako alternatywnej formy zatrudnienia dla 60 - catering (serwis kawowy) zestaw 300 zł.	N	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	300,00 zł	600,00 zł
33	Wyjazd studyjny do 3 różnych podmiotów ekonomii społecznej z terenów woj. warmińsko- mazurskiego (w tym transport do 200 km. w jedną stronę+NW, obiad, serwis kawowy, wejściówki)2019r. dla 30 UP, 2020 dla 30UP,	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	30.00	150,00 zł	4 500,00 zł
34	Opieka nad osobami zależnymi- dziećmi/zajęcia opiekuńczo- wychowawcze dla ok.10 dzieci. przez 40 godz. x 30 zł. za godzinę pedagoga/analogicznie w 2020 r	N	N	N	N	N	N	N	N	godz.	40.00	30,00 zł	1 200,00 zł

	Catering dla dzieci (napoje, owoce, ciastka etc.) podczas trwania opieki nad osobami zależnymi/dzieci w świetlicy opiekuńczo-wychowawczej dla śr. 10 dzieci /zestaw 800 zł.		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	800,00 zł	1 600,00 zł
36	Indywidualne poradnictwo z doradcą zawodowym 60 UP x 3godz.=180godz./2019- 90 godz., 2020 - 90 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
37	Kursy zawodowe w oparciu o diagnozę UP dla śr. 55 UP(w tym: badania, odzież, catering etc.)		N	N	N	N	N	N	N	osoba	28.00	2 600,00 zł	72 800,00 zł
38	Pośrednictwo pracy dla 60 UP/50K,10M w tym 12 ON - Specjalista ds. pośrednictwa i rynku pracy (śr dla UP 3 godz. w zależności od potrzeb) 3 godz. x 60 UP =180 godz./2019 r. -90 godz./ 2020 r.- 90 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
39	Job-coaching/śr. 3 godz. na 1UP x 60 UP(min. 2 godz./UP) 2019 r. - 90 godz., 2020r.- 90 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)												79 278,00 zł	
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)												20,00 %	
Wkład własny (6.1.3)												72 000,00 zł	
% kosztów ogółem												15.13 %	
w tym wkład prywatny												0,00 zł	
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej												0,00 zł	
w tym wkład JST												72 000,00 zł	
w tym środki PFRON												0,00 zł	
w tym środki Funduszu Pracy												0,00 zł	
6.1.4 Dochód [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]												0,00 zł	
Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis												396 390,00 zł	
Wydatki objęte pomocą publiczną												0,00 zł	
Wydatki objęte pomocą de minimis												0,00 zł	

Lp	Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	j.m.	2020		
											liczba	cena jednostkowa	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (6.1)											472 548,00 zł		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)											393 790,00 zł		
Zadanie 1 - DIAGNOZA											27 000,00 zł		
1	Indywidualna diagnoza sytuacji osobistej i/lub rodzinnej, zasobów, potencjału, umiejętności predyspozycji, potrzeb, problemów, barier etc/kwestionariusz diagnozy 60UP/50K, 10M w tym 12ONx3godz.=180godz./2019r-90godz./2020r.-90godz./pracownik socjalny./dodatek specjalny		T	N	N	N	N	N	N	godz	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
2	Indywidualna diagnoza sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb UP/50K i 10Mw tym 12 ON/ wywiad psychologiczny/60UPx3godz.=180godz./2019-90godz./2020r.-90godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
3	Indywidualna diagnoza sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb UP/50K, 10M w tym 12 ON - wywiad doradcy zawodowego/60UPx3godz.=180 godz./2019r.-90godz./2020r.-90godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
Zadanie 2 - KONTRAKTY SOCJALNE, INDYWIDUALNY PROGRAM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ, PRACA ZESPOŁU ds ROZWOJU UP											45 000,00 zł		
4	Opracowanie, podpisanie i realizacja kontraktów socjalnych 60U/50K, 10M, w tym 12ON x 10 m-cy = 600/2019r.300godz./2020/-300godz./pracownik socjalny/dodatek specjalny		T	N	N	N	N	N	N	m-cy	300.00	100,00 zł	30 000,00 zł
5	Opracowanie Indywidualnego Programu Aktywizacji Społecznej i Zawodowej (psycholog i doradca zawodowy)2019r. 30UP x 1 godz. x 2 specjalistów i anlogicznie rok 2020		N	N	N	N	N	N	N	godz	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł

	Spotkania Zespołu ds Rozwoju UP/50K,10M w tym 12ON (2019/1x w m-u/3 godz. x 10 m-cy=30 godz x2 specjalistów/pr. socjalny, psycholog, doradca zawodowy.,2020/1 x w m-cu/3 godz. x 10 m-cy-30 godz.x 3 specjalistów/ psycholog, doradca zawodowy.	N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
7	Spotkania Zespołu ds Rozwoju UP/50K,10M w tym 12ON (2019/1x w m-u/3 godz. x 10 m-cy=30 godz pracownik socjalny/dodatek specjalny	T	N	N	N	N	N	N	godz	30.00	100,00 zł	3 000,00 zł
Zadanie 3 - ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ											207 690,00 zł	
8	Trening umiejętności osobistych dla 60UP tj.50K,10M w tym 12 ON/ 30 godz(6 dni x 5godz.) x4 gr.–120 godz./2019 r.- Gr. A -30 godz., pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
9	Trening umiejętności osobistych -catering(servis kawowy)Gr. A zestaw 600 zł. pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	600,00 zł	1 200,00 zł
10	Trening interpersonalny dla 60UP tj. 50K,10M w tym 12ON/ 30 godz(6 dni x 5 godz) x4 gr.–120 godz./ Gr. A -30 godz., pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
11	Trening interpersonalny -catering(servis kawowy)Gr. A zestaw 600 zł. pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	600,00 zł	1 200,00 zł
12	Poradnictwo indywidualne dla 60UP/ psycholog dla każdego UP do 2 godz.60 UP tj. 50K,10M w tym 12 ON x 2godz.=120godz/2019- 60 godz., 2020 - 60 godz.	N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
13	Poradnictwo indywidualne dla 60UP/50K,10M w tym 12 ON-prawnik dla każdego UP do 2 godz. 60UP x 2godz.= 120godz. (2019r-60godz. 2020r.-60 godz.)	N	N	N	N	N	N	N	godz.	60.00	100,00 zł	6 000,00 zł
14	Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rozwijających kapitał społeczny "Metodą Pomosty" w tym realizacja mini projektów dla 60 UP tj. 50K,10M, 12ON/4 grupy po 15 osób/80 godz. na 1 grupę/2019r.- Gr. A -80 godz., Gr. B - 80 godz./2020r.- Gr. C- 80 godz., Gr.- D- 80 godz./umowa- zlecenie	T	N	N	N	N	N	N	godz	160.00	140,00 zł	22 400,00 zł

15	Warsztaty rozwijające kapitał społeczny "Metodą Pomosty" - catering (obiad + przerwa kawowa) 2019r. Gr.A -10 dni zajęć x 31 osób, w tym 30 UP+1 trener/pozostałe grupy analogiczne	N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	320.00	22,00 zł	7 040,00
16	Catering dla ok.10 dzieci (obiad + napoje, owoce, ciasta etc.) 10 dni x 10 dzieci x 20 zł.	N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	100.00	22,00 zł	2 200,00 zł
17	Warsztaty rozwijające kapitał społeczny "Metodą Pomosty"- sfinansowanie min projektów dla 4 grup A,B,C,D (4 zestawy)	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	2 500,00 zł	5 000,00 zł
18	Warsztaty z wolontariatu dla 60 UP/50K,10M w tym 12ON dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem 15 godz (3 dni) x4 gr.=60 godz.(2019r.-Gr. A- 15 godz. pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz	30.00	80,00 zł	2 400,00 zł
19	Warsztaty z wolontariatu dla 60 UP dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem - catering (serwis kawowy) Gr. A -300 zł., pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	2.00	300,00 zł	600,00 zł
20	Świadczenie usług wolontariackich na podstawie umów o wolontariacie w ramach budowania kapitału społecznego "Metodą Pomosty" (badania lekarskie dla 10 osób) 2019 r.- 5 osób z Gr A i B, 2020 r.- 5 osób z Gr C i D	N	N	N	N	N	N	N	osoba	5.00	100,00 zł	500,00 zł
21	Zajęcia z arteterapii oraz w pracowniach rękodzielniczych dla 60UP tj. 50K, 10M w tym 12ON/ 30 spotkań x 4 godz.x 4 grupy=480 (2019r.- Gr. A - 120 pozostałe analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz	240.00	80,00 zł	19 200,00 zł
22	Serwis kawowy na zajęcia z arteterapia i pracowni rękodzieła na 30 spotkań dla 60 UP /30 spotkań x 100 zł. gr A i B i analogicznie Gr C i D	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	30.00	100,00 zł	3 000,00
23	Zakup materiałów,akcesoriów niezb.do przeprowadz.zajęć z arteterapii/ np. akcesoriów plastycznych np.farb.gliny,sznurków,bibuł,kolorowego szkła,materiałów tekstylnych,art.pasmanteryjnych itp(30spotkań po5godz na 1gr.x4gr.)2019r-30spotkań,2020r.-30spotkań/30zestawów na 2gr.w każdym roku	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	30.00	800,00 zł	24 000,00 zł

efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

42

	Trening relaksacyjny dla 60UP/50K,10M w tym 12ON 20 spotkań x 2 godz. x 4 grupy=160 godz. (2019 r.-Gr. A -40 godz.,Gr B- 40 godz./2020 r.-Gr. C - 40 godz., Gr. D- 40 godz.)		N	N	N	N	N	N	N	godz.	80.00	80,00 zł	6 400,00 zł
25	Opieka nad osobami zależnymi- dziećmi/zajęcia opiekuńczo- wychowawcze dla ok.10 dzieci, przez 315 godz. x 30 zł. za godzinę pedagoga/analogicznie w 2020 r.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	315.00	30,00 zł	9 450,00 zł
26	Catering/ poczęstunek (napoje, owoce, ciastka etc.) dla dzieci 65 dni x 80 zł. za zestaw		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	65.00	100,00 zł	6 500,00 zł
27	Wypłata świadczeń dla UP 50 K, 10M w tym 12 ON-wkład własny		N	N	N	N	N	N	N	m-c	10.00	7 200,00 zł	72 000,00 zł
28	Materiały szkoleniowe (notes, teczka długopis) dla 60 UP /50K,10M w tym 12 ON		N	N	N	N	N	N	N	osoby	30.00	20,00 zł	600,00 zł
Zadanie 4 - ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ												114 100,00 zł	
29	Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 60 UP tj. 50K,10M w tym 12ON/5 dni x 5 godz.x 4 grupy=100 godz. Gr. A- 25 godz.pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	godz.	50.00	100,00 zł	5 000,00 zł
30	Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 60 UP- catering (serwis kawowy) Zestaw 500 zł.		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	500,00 zł	1 000,00 zł
31	Warsztaty z zakresu ekonomii społecznej(3 dni x godz. x 4gr.=60 godz. 2019r/po 15 godz. Gr A i B i analogicznie rok 2020		N	N	N	N	N	N	N	godz	30.00	100,00 zł	3 000,00 zł
32	Warsztaty z ekonomii społecznej jako alternatywnej formy zatrudnienia dla 60 - catering (serwis kawowy) zestaw 300 zł.		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	300,00 zł	600,00 zł
33	Wyjazd studyjny do 3 różnych podmiotów ekonomii społecznej z terenów woj. warmińsko- mazurskiego (w tym transport do 200 km. w jedną stronę+NW, obiad, serwis kawowy, wejściówki)2019r. dla 30 UP, 2020 dla 30UP,		N	N	N	N	N	N	N	osoba	30.00	150,00 zł	4 500,00 zł
34	Opieka nad osobami zależnymi- dziećmi/zajęcia opiekuńczo- wychowawcze dla ok.10 dzieci, przez 40 godz. x 30 zł. za godzinę pedagoga/analogicznie w 2020 r		N	N	N	N	N	N	N	godz.	40.00	30,00 zł	1 200,00 zł

35	Catering dla dzieci (napoje, owoce, ciastka etc.) podczas trwania opieki nad osobami zależnymi/dzieci w świetlicy opiekuńczo-wychowawczej dla śr. 10 dzieci /zestaw 800 zł.	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2.00	800,00 zł	1 600,00
36	Indywidualne poradnictwo z doradcą zawodowym 60 UP x 3godz.=180godz/2019- 90 godz., 2020 - 90 godz.	N	N	N	N	N	N	N	godz	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
37	Kursy zawodowe w oparciu o diagnozę UP dla śr. 55 UP(w tym: badania, odzież, catering etc.)	N	N	N	N	N	N	N	osoba	27.00	2 600,00 zł	70 200,00 zł
38	Pośrednictwo pracy dla 60 UP/50K,10M w tym 12 ON - Specjalista ds. pośrednictwa i rynku pracy (śr dla UP 3 godz. w zależności od potrzeb) 3 godz. x 60 UP =180 godz./2019 r. -90 godz./ 2020 r.- 90 godz.	N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
39	Job-coaching/śr. 3 godz. na 1UP x 60 UP(min. 2 godz./UP) 2019 r. - 90 godz., 2020r.- 90 godz.	N	N	N	N	N	N	N	godz.	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)											78 758,00 zł	
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)											20,00 %	
Wkład własny (6.1.3)											72 000,00 zł	
% kosztów ogółem											15,23 %	
w tym wkład prywatny											0,00 zł	
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej											0,00 zł	
w tym wkład JST											72 000,00 zł	
w tym środki PFRON											0,00 zł	
w tym środki Funduszu Pracy											0,00 zł	
6.1.4 Dochód [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]											0,00	
Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis											393 790,00 zł	
Wydatki objęte pomocą publiczną											0,00 zł	
Wydatki objęte pomocą de minimis											0,00 zł	

Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	J.m.	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Wkład własny
KOSZTY OGÓLEM (6.1)										948 216,00 zł	948 216,00 zł	144 000,00 zł
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)										790 180,00 zł	790 180,00 zł	144 000,00 zł
Zadanie 1 - DIAGNOZA										54 000,00 zł	54 000,00 zł	0,00 zł
1		T	N	N	N	N	N	N	godz	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł
Indywidualna diagnoza sytuacji osobistej i/lub rodzinnej, zasobów, potencjału, umiejętności predyspozycji, potrzeb, problemów, barier etc./kwestionariusz diagnozy 60UP/50K, 10M w tym 12ONx3godz.=180godz./2019r-90godz./2020r.-90godz./pracownik socjalny./dodatek specjalny												
2		N	N	N	N	N	N	N	godz.	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł
Indywidualna diagnoza sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb UP/50K i 10M w tym 12 ON/ wywiad psychologiczny/60UPx3godz.=180godz./2019-90 godz./2020r.-90godz.												
3		N	N	N	N	N	N	N	godz.	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł
Indywidualna diagnoza sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb UP/50K, 10M w tym 12 ON - wywiad doradcy zawodowego/60UPx3godz.=180 godz./2019r.-90godz./2020r.-90godz.												
Cross-financing (zł)										0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)										0,00 %	0,00 %	
Środki trwałe (zł)										0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwałe (%)										0,00 %	0,00 %	
Zadanie 2 - KONTRAKTY SOCJALNE, INDYWIDUALNY PROGRAM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ, PRACA ZESPOŁU ds ROZWOJU UP										90 000,00 zł	90 000,00 zł	0,00 zł
4		T	N	N	N	N	N	N	m-cy	60 000,00 zł	60 000,00 zł	0,00 zł
Opracowanie, podpisanie i realizacja kontraktów socjalnych 60U/50K, 10M, w tym 12ON x 10 m-cy = 600/2019r.300godz./2020/-300godz./pracownik socjalny/dodatek specjalny												

5	Opracowanie Indywidualnego Programu Aktywizacji Społecznej i Zawodowej (psycholog i doradca zawodowy)2019r. 30UP x 1 godz. x 2 specjalistów i anlogicznie rok 2020		N	N	N	N	N	N	N	godz	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00
6	Spotkania Zespołu ds Rozwoju UP/50K,10M w tym 12ON (2019/1x w m-u/3 godz. x 10 m-cy=30 godz x2 specjalistów/pr. socjalny, psycholog, doradca zawodowy.,2020/1 x w m-cu/3 godz. x 10 m-cy-30 godz.x 3 specjalistów/ psycholog, doradca zawodowy.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00 zł
7	Spotkania Zespołu ds Rozwoju UP/50K,10M w tym 12ON (2019/1x w m-u/3 godz. x 10 m-cy=30 godz pracownik socjalny/dodatek specjalny		T	N	N	N	N	N	N	godz	6 000,00 zł	6 000,00 zł	0,00 zł
Cross-financing (zł)											0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)											0,00 %	0,00 %	
Środki trwałe (zł)											0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwałe (%)											0,00 %	0,00 %	
Zadanie 3 - ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ											415 380,00 zł	415 380,00 zł	144 000,00 zł
8	Trening umiejętności osobistych dla 60UP tj.50K,10M w tym 12 ON/ 30 godz(6 dni x 5godz.) x4 gr.–120 godz./2019 r.- Gr. A -30 godz., pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	godz.	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00 zł
9	Trening umiejętności osobistych - catering(serwis kawowy)Gr. A zestaw 600 zł. pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2 400,00 zł	2 400,00 zł	0,00 zł
10	Trening interpersonalny dla 60UP tj. 50K,10M w tym 12ON/ 30 godz(6 dni x 5 godz) x4 gr.– 120 godz./ Gr. A -30 godz., pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	godz	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00 zł
11	Trening interpersonalny -catering(serwis kawowy)Gr. A zestaw 600 zł. pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2 400,00 zł	2 400,00 zł	0,00 zł

	Poradnictwo indywidualne dla 60UP/psycholog dla każdego UP do 2 godz.60 UP tj. 50K,10M w tym 12 ON x 2godz.=120godz/2019- 60 godz, 2020 - 60 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00 zł
13	Poradnictwo indywidualne dla 60UP/50K,10M w tym 12 ON-prawnik dla każdego UP do 2 godz. 60UP x 2godz.= 120godz. (2019-60godz. 2020r.-60 godz.)		N	N	N	N	N	N	N	godz.	12 000,00 zł	12 000,00 zł	0,00 zł
14	Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rozwijających kapitał społeczny "Metodą Pomosty" w tym realizacja mini projektów dla 60 UP tj. 50K,10M, 12ON/4 grupy po 15 osób/80 godz. na 1 grupę/2019r.- Gr. A -80 godz., Gr. B - 80 godz./2020r.- Gr. C- 80 godz., Gr.- D- 80 godz./umowa- zlecenie		T	N	N	N	N	N	N	godz	44 800,00 zł	44 800,00 zł	0,00 zł
15	Warsztaty rozwijające kapitał społeczny "Metodą Pomosty" - catering (obiad + przerwa kawowa) 2019r. Gr.A -10 dni zajęć x 31 osób, w tym 30 UP+1 trener/pozostałe grupy analogiczne		N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	14 080,00 zł	14 080,00 zł	0,00 zł
16	Catering dla ok.10 dzieci (obiad + napoje, owoce, ciasta etc.) 10 dni x 10 dzieci x 20 zł.		N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	4 400,00 zł	4 400,00 zł	0,00 zł
17	Warsztaty rozwijające kapitał społeczny "Metodą Pomosty"- sfinansowanie min projektów dla 4 grup A,B,C,D (4 zestawy)		N	N	N	N	N	N	N	zestaw	10 000,00 zł	10 000,00 zł	0,00 zł
	Warsztaty z wolontariatu dla 60 UP/50K,10M w tym 12ON dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem 15 godz (3 dni) x4 gr.=60 godz.(2019r.-Gr. A- 15 godz. pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	godz	4 800,00 zł	4 800,00 zł	0,00 zł
19	Warsztaty z wolontariatu dla 60 UP dot. zagadnień wolontariatu + spotkanie z czynnym wolontariuszem - catering (serwis kawowy) Gr. A -300 zł., pozostałe grupy analogicznie		N	N	N	N	N	N	N	osobodzień	1 200,00 zł	1 200,00 zł	0,00 zł

20	Świadczenie usług wolontariackich na podstawie umów o wolontariacie w ramach budowania kapitału społecznego "Metodą Pomosty" (badania lekarskie dla 10 osób) 2019 r.- 5 osób z Gr A i B, 2020 r.- 5 osób z Gr C i D	N	N	N	N	N	N	N	osoba	1 000,00 zł	1 000,00 zł	0,00
21	Zajęcia z arteterapii oraz w pracowniach rękodzielniczych dla 60UP tj. 50K, 10M w tym 12ON/ 30 spotkań x 4 godz.x 4 grupy=480 (2019r.- Gr. A -120 pozostałe analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz	38 400,00 zł	38 400,00 zł	0,00 zł
22	Serwis kawowy na zajęcia z arteterapia i pracowni rękodzieła na 30 spotkań dla 60 UP /30 spotkań x 100 zł. gr Ai B i analogicznie Gr C i D	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	6 000,00 zł	6 000,00 zł	0,00 zł
23	Zakup materiałów,akcesoriów niezb.do przeprowadz.zajęć z arteterapii/ np. akcesoriów plastycznych np.farb,gliny,sznurków,bibuł,kolorowego szkła,materiałów tekstylnych, art.pasmanteryjnych itp(30spotkań po5godz na 1gr.x4gr.)2019r-30spotkań,2020r.- 30spotkań/30zestawów na 2gr.w każdym roku	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	48 000,00 zł	48 000,00 zł	0,00 zł
24	Trening relaksacyjny dla 60UP/50K,10M w tym 12ON 20 spotkań x 2 godz. x 4 grupy=160 godz.(2019 r.-Gr. A -40 godz.,Gr B- 40 godz./2020 r.-Gr. C - 40 godz., Gr. D- 40 godz.)	N	N	N	N	N	N	N	godz.	12 800,00 zł	12 800,00 zł	0,00 zł
25	Opieka nad osobami zależnymi-dziećmi/zajęcia opiekuńczo- wychowawcze dla ok.10 dzieci. przez 315 godz. x 30 zł. za godzinę pedagoga/analogicznie w 2020 r.	N	N	N	N	N	N	N	godz.	18 900,00 zł	18 900,00 zł	0,00 -1
26	Catering/ poczęstunek (napoje, owoce, ciastka etc.) dla dzieci 65 dni x 80 zł. za zestaw	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	13 000,00 zł	13 000,00 zł	0,00 zł
27	Wyplata świadczeń dla UP 50 K, 10M w tym 12 ON- wkład własny	N	N	N	N	N	N	N	m-c	144 000,00 zł	144 000,00 zł	144 000,00 zł
28	Materiały szkoleniowe (notes, teczka długopis) dla 60 UP /50K,10M w tym 12 ON	N	N	N	N	N	N	N	osoby	1 200,00 zł	1 200,00 zł	0,00 zł

efs/8240

suma kontrolna: 8dc3-6bac-8a64-8383-e81b-e882-1fbd-abda

48

Cross-financing (zł)											0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)											0,00 %	0,00 %	
Środki trwale (zł)											0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwale (%)											0,00 %	0,00 %	
Zadanie 4 - ROZWÓJ KOMPETENCJI ZAWODOWYCH Z WYKORZYSTANIEM INSTRUMENTÓW AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ											230 800,00 zł	230 800,00 zł	0,00 zł
29	Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 60 UP tj. 50K,10M w tym 12ON/5 dni x 5 godz.x 4 grupy=100 godz. Gr. A- 25 godz.pozostałe grupy analogicznie	N	N	N	N	N	N	N	godz.	10 000,00 zł	10 000,00 zł	0,00 zł	
30	Warsztaty aktywizacji zawodowej dla 60 UP-catering (serwis kawowy) Zestaw 500 zł.	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	2 000,00 zł	2 000,00 zł	0,00 zł	
31	Warsztaty z zakresu ekonomii społecznej(3 dni x godz. x 4gr.=60 godz. 2019r/po 15 godz. Gr A i B i analogicznie rok 2020	N	N	N	N	N	N	N	godz	6 000,00 zł	6 000,00 zł	0,00 zł	
32	Warsztaty z ekonomii społecznej jako alternatywnej formy zatrudnienia dla 60 - catering (serwis kawowy) zestaw 300 zł.	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	1 200,00 zł	1 200,00 zł	0,00 zł	
33	Wyjazd studyjny do 3 różnych podmiotów ekonomii społecznej z terenów woj. warmińsko- mazurskiego (w tym transport do 200 km. w jedną stronę+NW, obiad, serwis kawowy, wejściówki)2019r. dla 30 UP, 2020 dla 30UP,	N	N	N	N	N	N	N	osoba	9 000,00 zł	9 000,00 zł	0,00 zł	
34	Opieka nad osobami zależnymi- dziećmi/zajęcia opiekuńczo- wychowawcze dla ok.10 dzieci. przez 40 godz. x 30 zł. za godzinę pedagoga/analogicznie w 2020 r	N	N	N	N	N	N	N	godz.	2 400,00 zł	2 400,00 zł	0,00 zł	
35	Catering dla dzieci (napoje, owoce, ciastka etc.) podczas trwania opieki nad osobami zależnymi/dzieci w świetlicy opiekuńczo- wychowawczej dla śr. 10 dzieci /zestaw 800 zł.	N	N	N	N	N	N	N	zestaw	3 200,00 zł	3 200,00 zł	0,00 zł	
36	Indywidualne poradnictwo z doradcą zawodowym 60 UP x 3godz.=180godz/2019- 90 godz., 2020 - 90 godz.	N	N	N	N	N	N	N	godz	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł	

37	Kursy zawodowe w oparciu o diagnozę UP dla śr. 55 UP(w tym: badania, odzież, catering etc.)		N	N	N	N	N	N	N	osoba	143 000,00 zł	143 000,00 zł	0,00 zł
38	Pośrednictwo pracy dla 60 UP/50K,10M w tym 12 ON - Specjalista ds. pośrednictwa i rynku pracy (śr dla UP 3 godz. w zależności od potrzeb) 3 godz. x 60 UP =180 godz./2019 r. - 90 godz./ 2020 r.- 90 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł
39	Job-coaching/śr. 3 godz. na 1UP x 60 UP(min. 2 godz./UP) 2019 r. - 90 godz., 2020r.- 90 godz.		N	N	N	N	N	N	N	godz.	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł
Cross-financing (zł)											0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)											0,00 %	0,00 %	
Środki trwałe (zł)											0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwałe (%)											0,00 %	0,00 %	
KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)											158 036,00 zł	158 036,00 zł	0,00 zł
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)											20,00 %		
Wkład własny (6.1.3)											144 000,00 zł	144 000,00 zł	
% kosztów ogółem											15,18 %		
w tym wkład prywatny											0,00 zł	0,00 zł	
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej											0,00 zł	0,00 zł	
w tym wkład JST											144 000,00 zł	144 000,00 zł	
w tym środki PFRON											0,00 zł	0,00 zł	
w tym środki Funduszu Pracy											0,00 zł	0,00 zł	
6.1.4 Dochód [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]											0,00 zł	0,00 zł	
Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis											790 180,00 zł	790 180,00 zł	
Wydatki objęte pomocą publiczną											0,00 zł	0,00 zł	
Wydatki objęte pomocą de minimis											0,00 zł	0,00 zł	

6.1.5 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi/niezawierającymi VAT/częściowo zawierającymi VAT

Wnioskodawca - oświadczam, iż wymienione kwoty w budżecie są kwotami zawierającymi VAT, oraz oświadczam, iż nie mogę odzyskać w żaden sposób poniesionego kosztu VAT, którego wysokość została określona w odpowiednim punkcie wniosku o dofinansowanie (fakt ten decyduje o kwalifikowalności VAT) oraz zobowiązuję się do zwrotu zrefundowanego VAT jeżeli zaistnieją przesłanki umożliwiające odzyskanie tego podatku.

6.1.6 Uzasadnienie kosztów
1 Uzasadnienie dla środków trwałych

Nie dotyczy

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

Nie dotyczy

2 Uzasadnienie dla cross-financingu

Nie dotyczy

3 Uzasadnienie dla przewidzianego w projekcie wkładu własnego, w tym informacja o wkładzie niepieniężnym oraz dodatkach lub wynagrodzeniach wypłacanych przez stronę trzecią i wszelkich opłatach pobieranych od uczestników

Projekt przewiduje zabez.wkładu własnego w wysokości 15% kosztów ogółem projektu. Wysokość wkładu własnego zabezpieczona zostanie stosowną uchwałą Rady Miasta Dobre Miasto. Wkład własny to środki JST, które wypłacane będą UP/50K,10M w tym 12 ON, w formie zasiłków celowych.

Wkład rzeczowy nie występuje.Opłaty od uczestników nie występują

4 Uzasadnienie dla sposobu wyliczenia dochodu

Nie dotyczy

5 Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium kraju lub programu operacyjnego

Nie dotyczy

6 Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium UE

Nie dotyczy

7 Uzasadnienie dla źródeł finansowania przedsięwzięcia

Nie dotyczy

8 Uzasadnienie dla częściowej kwalifikowalności VAT

Nie dotyczy

9 Uzasadnienie stawek jednostkowych

Nie dotyczy

10 Uzasadnienie poszczególnych wydatków wykazanych w Szczegółowym budżecie projektu (w tym uzasadnienie dla wartości niematerialnych i prawnych)

Numer kosztu	Kategoria kosztu	Uzasadnienie kosztu
1	Indywidualna diagnoza sytuacji osobistej i/lub rodzinnej, zasobów,potencjału,umiejętności predyspozycji,potrzeb,problemów,barier etc/kwestionariusz diagnozy 60UP/50K,10M w tym 12ONx3godz=180godz./2019r-90godz/2020r.-90godz/pracownik socjalny./dodatek specjalny	Pracownicy socjalni przygotowują diagnozę w ramach zwiększonych obowiązków służbowych sytuacji UP. Dodatkowe zadania w ramach diagnozy zostaną wprowadzone w ich dotychczasowego zakresu obowiązków zgodnie z regulaminem OPS. Za wykonanie dodatkowych obowiązków otrzymają dodatki specjalne. Pracownicy socjalni stanowią będą personel projektu.
4	Opracowanie, podpisanie i realizacja kontraktów socjalnych 60U/50K,10M, w tym 12ON x 10 m-cy = 600/2019r.300godz./2020/-300godz/pracownik socjalny/dodatek specjalny	Prac. socjalni opracują, podpiszą i realizować będą kontrakty socjalne z 60UP/50K,10M w tym12ON w ramach zwiększonych obowiązków służbowych, które zostaną dodatkowo wprowadzone w ich dotych.zakres obowiązków zgodnie z regulaminem OPS.Za wykonanie dodatk.obowiązków otrzymają dodatki specjalne. Prac.socjalni stanowią będą personel projektu.

14	Organizacja i przeprowadzenie warsztatów rozwijających kapitał społeczny "Metodą Pomosty" w tym realizacja mini projektów dla 60 UP tj. 50K, 10M, 12ON/4 grupy po 15 osób/80 godz. na 1 grupę/2019r.- Gr. A -80 godz., Gr. B - 80 godz./2020r.- Gr. C- 80 godz., Gr.- D- 80 godz./umowa-zlecenie	Warsztaty przeprowadz.zastana przez prac.socjalnych w weekendy lub inne dni wolne od pracy dlatego ich formą zatrud.będzie umowa - zlecenie. Ww pracownicy zostali przeszkoleni z pracy tą metodą, posiadają doświad.w korzystaniu z niej ponieważ tut.Ośrodek współpr.przy realizacji projektu innowacyjnego "Pomosty. Budowanie kapitału społecznego młodzieży ze środowisk wiejskich Warmii i Mazur." zarówno na etapie testowania wstępnej wersji produktu,jak i fazy wdrażania do głównego nurtu polityki.
33	Wyjazd studyjny do 3 różnych podmiotów ekonomii społecznej z terenów woj. warmińsko- mazurskiego (w tym transport do 200 km. w jedną stronę+NW, obiad, serwis kawowy, wejściówki)2019r. dla 30 UP, 2020 dla 30UP,	W związku z faktem,iż na terenie gminy DM tworzona jest spółdzielnia socjal.osób prawnych składająca się z Gminy DM i PSONI wnioskodawca wraz z realizatorem przewidują, że mogą w niej znaleźć swoje miejsce osoby zagrożone lub wyk.spół, w tym również UP stąd warsztaty przybliżające zakres tematyczny związany z ekonomią społ.Wizyty studyjne będą uzupełnieniem warszt.teoretycznych, w tym wskażą na różne formy prawne podmiotów ekonomii społ., w tym również jako alternatywna możliwość otrzymania zatrud.dla osób defaworyzowanych na rynku pracy.

Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):

Pozostali trenerzy i specjaliści to kadra zewnętrzna, która zostanie wyłoniona w ramach ustawy PZP

11	Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną (w tym wnoszonego wkładu własnego) i pomocą <i>de minimis</i>
----	--

Nie dotyczy

VII. OŚWIADCZENIE

1. Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą i jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywych oświadczeń.
2. Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania Wnioskodawcy i składania oświadczeń w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.
3. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję **nie podlega** wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
4. Oświadczam, iż w przypadku podlegania wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. Podmiot, który reprezentuję realizuje zadania interesu publicznego, o których mowa w art. 207 ust.7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
5. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 12 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (podmiotów skazanych za przestępstwo polegające na powierzaniu pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu, uprawniającego do pobytu na terytorium RP, w stosunku do których sąd orzekł zakaz dostępu do środków funduszy).
6. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (podmiotów zbiorowych skazanych za przestępstwo polegające na powierzaniu pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu, uprawniającego do pobytu na terytorium RP).
7. Oświadczam, iż w przypadku projektu partnerskiego wybór partnera spełnia wymogi, o których mowa w art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020.
8. Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych źródeł finansowych, w tym wspólnotowych instrumentów finansowych czy z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.
9. Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy de minimis, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz z przepisami właściwego programu pomocowego. (Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej)
10. Oświadczam, że **jestem** podmiotem wskazanym w art. 3 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych.
11. Oświadczam, iż **nie wnioskuję** o finansowanie na powyższy projekt z innych źródeł.
12. Oświadczam, iż **nie wnioskuję** o zagwarantowanie przez właściwą instytucję ochrony określonych informacji i tajemnic zawartych w niniejszym wniosku.
13. Oświadczam, iż jestem świadomy skutków niezachowania wskazanych w Regulaminie Konkursu form i sposobów komunikacji między Wnioskodawcą a Instytucją Ogłaszającą Konkurs, w tym wzywania Wnioskodawcy do uzupełniania lub poprawiania projektu w trakcie jego weryfikacji/ oceny w części dotyczącej spełniania przez projekt warunków formalnych/ kryteriów.
14. Dodatkowe oświadczenia: Nie dotyczy

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Oświadczam, że przyjmuję do wiadomości, iż:

1. Administratorem moich danych osobowych w odniesieniu do zbioru „Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020” jest Województwo Warmińsko-Mazurskie reprezentowane przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego z siedzibą w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie przy ul. Emilii Plater 1, 10-562 Olsztyn, będący Instytucją Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (dalej: Instytucja Zarządzająca).
2. Administratorem moich danych osobowych w odniesieniu do zbioru „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych” jest Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego.
3. Instytucja Zarządzająca powołała Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy pod adresem email: iod@warmia.mazury.pl.
4. Moje dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1). Oznacza to, że moje dane osobowe są niezbędne do wypełnienia przez Instytucję Zarządzającą obowiązków prawnych ciążyących na niej w związku z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (dalej: RPO WiM 2014-2020). Wspomniane obowiązki prawne ciążyące na Instytucji Zarządzającej w związku z realizacją RPO WiM 2014-2020 określone zostały przepisami m.in. niżej wymienionych aktach prawnych:
 - o Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;
 - o Rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi;



- o Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006;
 - o Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020.
5. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu wykonania przez IZ RPO WiM określonych prawem obowiązków w celu przeprowadzenia postępowania mającego na celu wybór podmiotu realizującego projekt w ramach RPO WiM 2014-2020 oraz zawarcia umowy dotyczącej realizacji projektu.
 6. Moje dane osobowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, są udostępniane uprawnionym podmiotom i instytucjom, w tym Ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego.
 7. Moje dane osobowe mogą zostać powierzone lub udostępnione także specjalistycznym podmiotom realizującym badania ewaluacyjne, kontrole i audyt w ramach RPO WiM 2014-2020 na zlecenie Instytucji Zarządzającej.
 8. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu akceptacji sprawozdania końcowego z realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 przez Komisję Europejską.
 9. W każdym czasie przysługuje mi prawo dostępu do moich danych osobowych, jak również prawo żądania ich sprostowania. Natomiast prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do sprzeciwu, przysługuje mi w przypadkach i na zasadach określonych odpowiednio w art. 17-22 RODO.
 10. Jeżeli uznam, że przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, mam prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 11. Podanie przeze mnie danych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do przeprowadzenia postępowania mającego na celu wybór podmiotu realizującego projekt w ramach RPO WiM 2014-2020 oraz zawarcia i wykonania umowy dotyczącej realizacji projektu.

Data wypełnienia wniosku 2018-12-07 09:27:24

Pieczęć(-cie) i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do reprezentowania wnioskodawcy

GMINA DOBRE MIASTO
SKARBNIK GMINY
Anna Szermanowicz

BURMISTRZ
Jarosław Kowalski

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

O naborze wniosków dowiedziałem/am się z/w:

- Strony internetowej (jakiej): <https://rpo.warmia.mazury.pl>

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- Szkolenia, doradztwa Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich
- Pomocy punktu kontaktowego instytucji ogłaszającej konkurs

VIII. ZAŁĄCZNIKI

1. Kopia aktualnej uchwały przyjmującej program rewitalizacyjny
2. Oświadczenie gminy o zgodności projektu z programem rewitalizacji

pusta strona pozostawiona intencjonalnie

POTWIERDZENIE WPŁYWU WNIOSKU

KONKURS
RPWM.11.01.01-IZ.00-28-002/18

Wnioskodawca	Gmina Dobre Miasto
Adres	ul. Warszawska 14 /- 11-040 Dobre Miasto
Tytuł projektu	Utworzenie ośrodka działającego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrym Mieście – wsparcie finansowe świadczonych usług oraz zakup niezbędnego wyposażenia
Data i godzina przyjęcia wniosku (dd. mm. rr. gg: mm)	
Forma dostarczenia wniosku	<input type="checkbox"/> przesyłka kurierska <input type="checkbox"/> list polecony <input type="checkbox"/> doręczony osobiście <input type="checkbox"/> list zwykły

.....
(podpis i pieczęć)

