

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Biuletyn Informacyjny
Warmia i Mazury, Polska,
Unia Europejska



Olsztyn, listopad 2019

SPIS TREŚCI

I. UNIJNE AKTUALNOŚCI	2
1. Jesień 2019: wyzwania dla gospodarki	2
2. Polityka przyszłości	3
3. VAT prosty i efektywny.....	5
4. Równość wartości UE	6
5. Symboliczny dzień (nie)równej płacy w UE	7
6. Chorwacja gotowa do Schengen	8
7. Lasy płoną już w całej Europie	10
II. Z BIURA W BRUKSELI.....	12
1. Bieżące prace Biura.....	12
WYDARZENIA W DOMU POLSKI WSCHODNIEJ.....	13
1. Wystawa designu polskich spółdzielni socjalnych „Polish Design Islands”	13
2. Bieżące prace Domu Polski Wschodniej	14
III. ZAPROSZENIA, PROGRAMY, PROJEKTY, STAŻE, STYPENDIA	15
1. Praktyka? Zapraszamy do Komisji Europejskiej!.....	15
2. Stypendia Google do wzięcia.....	16
3. Młodzieżowa Stolica Europy 2023	16
4. Nagroda im. Karola Wielkiego	17
5. Sztuka do napisania.....	17
6. Platforma inspiracji	18
7. Nagroda Jana Amosa Komeniusza dla szkół	18
8. EYE 2020 – zgłoś warsztat!	19
9. Eurodesk – Programy, stypendia i staże – według terminów zgłoszeń	19

I. UNIJNE AKTUALNOŚCI

1. Jesień 2019: wyzwania dla gospodarki

Od siedmiu lat w gospodarce europejskiej panuje wzrost i przewiduje się, że w latach 2020 i 2021 stan ten utrzyma się. Sytuacja na rynkach pracy jest dobra, a bezrobocie dalej spada. Otoczenie zewnętrzne stało się jednak znacznie mniej korzystne i coraz bardziej niepewne. Dotyczy to w szczególności przemysłu wytwórczego, w którym następują oprócz tego strukturalne zmiany. W związku z tym gospodarka europejska wydaje się zmierzać w kierunku przedłużającego się okresu słabszego wzrostu i niskiej inflacji.

Obecnie przewiduje się, że produkt krajowy brutto (PKB) w strefie euro wzrośnie o 1,1 proc. w 2019 r. i o 1,2 proc. w latach 2020 i 2021. W porównaniu z prognozą gospodarczą z lata 2019 r. (opublikowaną w lipcu) prognozę wzrostu na 2019 r. obniżono o 0,1 punktu procentowego (z 1,2 proc.) i o 0,2 punktu procentowego w odniesieniu do 2020 r. (z 1,4 proc.). Dla całej UE przewiduje się w latach 2019, 2020 i 2021 wzrost PKB o 1,4 proc. Prognozę na 2020 r. również skorygowano w dół w porównaniu z założeniami z lata (z 1,6 proc.).

Utrzymująca się napięta sytuacja w stosunkach handlowych między USA a Chinami oraz duża doza niepewności dotyczącej polityki, zwłaszcza w zakresie handlu, osłabiły inwestycje, produkcję i handel międzynarodowy. W związku z tym, że wzrost światowego PKB pozostanie słaby, wzrost w Europie będzie zależał od siły sektorów zorientowanych w większym stopniu na rynek krajowy. Dobra kondycja tych sektorów będzie z kolei zależeć od rynku pracy wspierającego wzrost płac, korzystnych warunków finansowania, a w niektórych państwach członkowskich także od wspierających środków polityki budżetowej. Gospodarka we wszystkich państwach członkowskich powinna się wprawdzie nadal rozwijać, jednak same tylko krajowe czynniki napędzające wzrost gospodarczy nie wystarczą, aby wzrost ten był silny.

Tworzenie miejsc pracy w UE okazało się zaskakująco odporne na niekorzystne warunki. Wynika to częściowo z faktu, że wpływ zmian gospodarczych na zatrudnienie pojawia się zazwyczaj dopiero po pewnym czasie, a także z przesunięcia w strukturze zatrudnienia w kierunku sektorów usługowych. Zatrudnienie utrzymuje się na rekordowo wysokim poziomie, a bezrobocie w UE jest na najniższym poziomie od początku stulecia. Mimo że tworzenie miejsc pracy netto prawdopodobnie ulegnie spowolnieniu, oczekuje się, że stopa bezrobocia w strefie euro będzie nadal spadać z 7,6 proc. w tym roku do 7,4 proc. w 2020 r. i 7,3 proc. w 2021 r. Przewiduje się, że stopa bezrobocia w UE spadnie do 6,3 proc. w bieżącym roku i wyniesie 6,2 proc. w latach 2020 i 2021.

W bieżącym roku inflacja w strefie euro uległa spowolnieniu ze względu na spadek cen energii oraz dlatego, że duża część przedsiębiorstw zdecydowała się pokryć koszty wyższych płac we własnym zakresie zamiast przenosić je na klientów. Oczekuje się, że w ciągu najbliższych dwóch lat presja inflacyjna pozostanie ograniczona. Zgodnie z prognozą inflacja

w strefie euro (zharmonizowany indeks cen konsumpcyjnych) wyniesie w tym roku 1,2 proc., a następnie wzrośnie do 1,3 proc. w 2021 r. Przewiduje się, że inflacja w UE w bieżącym i kolejnym roku wyniesie 1,5 proc. oraz 1,7 proc. w 2021 r.

Przewiduje się natomiast nieznaczne pogorszenie sald sektora instytucji rządowych i samorządowych z powodu niższego wzrostu i nieco mniej rygorystycznej uznaniowej polityki budżetowej w niektórych państwach członkowskich. Deficyt strefy euro ma wzrosnąć z rekordowo niskiego poziomu 0,5 proc. PKB w 2018 r. do 0,8 proc. w bieżącym roku, 0,9 proc. w 2020 r. i 1,0 proc. w 2021 r., przy założeniu niezmiennego kursu polityki.

Niniejsza prognoza gospodarcza opiera się na szeregu technicznych założeń dotyczących kursów walutowych, stóp procentowych oraz cen towarów według stanu na 21 października 2019 r. W przypadku wszelkich innych danych źródłowych, w tym założeń na temat polityki publicznej, w prognozie uwzględniono informacje dostępne za okres do dnia 24 października 2019 r. włącznie. W prognozie zakłada się kontynuację strategii politycznych bez żadnych zmian, chyba że strategię zostały zapowiedziane w wiarygodny sposób i dostatecznie szczegółowo opisane.

Kolejna prognoza Komisji Europejskiej będzie stanowiła aktualizację prognoz dotyczących PKB i inflacji zawartych w śródkresowej prognozie gospodarczej z zimy 2020 r.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/191107_autumn_forecast_pl.

2. Polityka przyszłości

Komisja Europejska opublikowała zalecenia grupy ekspertów – strategicznego forum ds. ważnych projektów stanowiących przedmiot wspólnego europejskiego zainteresowania – w celu zwiększenia konkurencyjności i wiodącej roli Europy w sześciu strategicznych i przyszłościowych sektorach przemysłu: podłączone do sieci i czyste ekologicznie pojazdy autonomiczne, technologie i systemy wodorowe, inteligentna opieka zdrowotna, przemysłowy internet rzeczy, gospodarka niskoemisyjna oraz cyberbezpieczeństwo.

Ważne projekty stanowiące przedmiot wspólnego europejskiego zainteresowania obejmują innowacyjne projekty badawcze, które często wiążą się ze znaczącym ryzykiem i wymagają wspólnych, dobrze skoordynowanych wysiłków oraz transgranicznych inwestycji organów publicznych i przedsiębiorstw przemysłowych z kilku państw członkowskich. Inwestując wspólnie w europejskie atuty i zasoby przemysłowe, Unia Europejska może stworzyć miejsca pracy i stymulować wzrost gospodarczy w sektorach i regionach oraz zwiększyć rolę UE na arenie międzynarodowej.

Oprócz zaleceń dla każdego z łańcuchów wartości, w sprawozdaniu wskazano również horyzontalne działania wspomagające:

- połączenie zasobów publicznych i prywatnych na szczeblu unijnym, krajowym i regionalnym – UE powinna koordynować te wspólne inwestycje, skupiając się przede wszystkim na wdrażaniu i komercjalizacji nowych technologii;
- pogłębienie i integracja jednolitego rynku za pomocą regulacji i nowych standardów;
- identyfikacja i grupowanie oraz rozwijanie potrzebnych umiejętności we wszystkich łańcuchach wartości;
- zwiększenie dynamiki systemów innowacji w Europie z naciskiem na mocne strony regionów i partnerstwa publiczno-prywatne;
- ustanowienie procesu zarządzania w celu monitorowania zmian technologicznych i przemysłowych, identyfikacja powstających strategicznych łańcuchów wartości oraz ocena postępów prac nad tymi łańcuchami wartości.

Sprawozdanie stanowi część starań Komisji Jean-Claudea Junckera na rzecz wzmocnienia bazy przemysłowej Europy. Będzie ono również stanowić podstawę dla dalszych prac Komisji nad nową długoterminową strategią na rzecz przyszłości przemysłu.

Przemysł europejski jest silny i zachował wiodącą pozycję na świecie w wielu sektorach, takich jak sektor motoryzacyjny, chemiczny, farmaceutyczny, maszynowy, lotniczy i kosmiczny. Od 2013 r. europejski przemysł stworzył 1,7 mln miejsc pracy i odpowiada za ponad dwie trzecie europejskiego eksportu.

W zmieniającym się świecie przemysł europejski musi jednak stale dostosowywać się, aby utrzymać się na tej pozycji. Strategie realizowane przez Komisję zapewniają sprzyjające warunki dla rozwoju przemysłu europejskiego. Dzięki temu przemysł może tworzyć wysokiej jakości miejsca pracy na silnym i sprawiedliwym jednolitym rynku, pobudzać konkurencyjność w Europie, wspierać inwestycje i innowacje – na przykład w dziedzinie czystych technologii – oraz wspierać regiony i pracowników narażonych na negatywne skutki zmian w przemyśle.

W marcu 2018 r. Komisja powołała strategiczne forum ds. ważnych projektów stanowiących przedmiot wspólnego europejskiego zainteresowania, zapowiedziane w odnowionej strategii dotyczącej polityki przemysłowej UE w 2017 r. Prace nad strategicznym forum stanowią rozwinięcie i uzupełnienie nowej wizji bardziej sprzyjającej włączeniu społecznemu, zrównoważonej i konkurencyjnej transformacji przemysłu europejskiego do 2030 r., przedstawionej przez grupę ekspertów przemysłowego forum wysokiego szczebla w czerwcu 2019 r. Zalecenia strategicznego forum zostaną również uwzględnione w wizji nowej polityki przemysłowej Komisji, zgodnie z konkluzjami Rady Europejskiej z dnia 22 marca 2019 r.

Komisja w pełni wspiera państwa członkowskie i ich przedsiębiorstwa, które łączą się w celu umożliwienia transgranicznych inwestycji na dużą skalę o pozytywnym efekcie mnożnikowym w całej Europie.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/191105_economy_pl.

3. VAT prosty i efektywny

Unijny system VAT zyska większe możliwości zwalczania oszustw w sektorze handlu elektronicznego. Dzięki przepisom uzgodnionym przez państwa członkowskie organy zwalczania nadużyć finansowych uzyskują dostęp do odpowiednich danych na temat zakupów w internecie. Oszustwa związane z VAT w sektorze e-handlu szacuje się na około 5 mld euro rocznie.

Podjęte przez ministrów finansów UE decyzje w dziedzinie VAT przyczynią się również do ograniczenia biurokracji dla MŚP i uproszczenia przepisów w zakresie podatku VAT i akcyzy dla sił zbrojnych państw członkowskich UE.

Uzgodnione nowe przepisy zwiększą zdolność państw członkowskich do zwalczania oszustw związanych z VAT w handlu elektronicznym. Dzięki nim bowiem specjaliści państw członkowskich UE zajmujący się zwalczaniem oszustw zyskują dostęp do danych dotyczących VAT przechowywanych przez pośredników płatniczych, np. przez firmy obsługujące karty kredytowe i polecenia zapłaty, za pomocą których odbywa się ponad 90 proc. zakupów w internecie w UE. W praktyce oznacza to, że dostawcy usług płatniczych będą zobowiązani przekazywać organom państw członkowskich pewne dane o płatnościach w ramach transakcji sprzedaży transgranicznej, które będą następnie mogli analizować specjaliści ds. zwalczania oszustw w ramach sieci Eurofisc. Umożliwi to identyfikację sprzedawców, zarówno z UE, jak i spoza UE, którzy nie przestrzegają przepisów w zakresie VAT.

Podobne przepisy obowiązujące w niektórych państwach członkowskich i innych krajach wykazały już wymierną skuteczność takiej współpracy w zwalczaniu nadużyć finansowych w sektorze handlu elektronicznego. O ile nowe przepisy zostaną zatwierdzone przez Parlament Europejski, wejdą w życie w styczniu 2024 r.

Ministrowie finansów UE osiągnęli również porozumienie polityczne w sprawie aktualizacji specjalnych przepisów w zakresie VAT, które już obowiązują w odniesieniu do unijnych MŚP, zwiększając możliwości działalności transgranicznej. Nowy system powinien ograniczyć biurokrację i obciążenia administracyjne dla małych firm i stworzyć równe warunki działania dla przedsiębiorstw, niezależnie od lokalizacji ich siedziby w UE, ponieważ obecnie mozaika rozbieżnych podejść w poszczególnych krajach Unii oznacza m.in. różne progi zwolnienia z VAT.

Nowe przepisy przewidują jednolite progi: obrót krajowy w wysokości 85 000 euro dla przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą tylko we własnym państwie członkowskim oraz obrót w całej Unii w wysokości 100 000 euro dla MŚP prowadzących działalność transgraniczną, kwalifikujący je do zwolnienia w innym państwie członkowskim. MŚP spełniające kryteria będą również objęte uproszczonymi wymogami w zakresie VAT, np. w kontekście rejestracji i sprawozdawczości. Nowy, ulepszony system VAT dla MŚP powinien wejść w życie w styczniu 2024 r.

Komisja Europejska z zadowoleniem przyjęła również porozumienie w sprawie zwolnień podatkowych mających ułatwić wspólne działania obronne w kontekście wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony UE (WPBiO). W myśl nowych przepisów dostawy dla sił

zbrojnych rozmieszczonych poza terytorium własnego państwa członkowskiego i biorących udział w europejskich działaniach obronnych będą zwolnione z podatku VAT i akcyzy.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/191108_VAT_pl.

4. Równość wartością UE

Komisja Europejska przekroczyła swój cel, wyznaczony przez przewodniczącego Jean-Claude'a Junckera w 2014 r. Podjęto wówczas zobowiązanie, że do końca kadencji Komisji 40 proc. kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla będą stanowić kobiety. Według najnowszych danych kobiety na wszystkich szczeblach zarządzania stanowią obecnie 41 proc. kadry, w porównaniu z 30 proc. na początku kadencji. Jest to wzrost o 37 proc. Liczba ta jest nawet wyższa na poziomie najliczniejszej kadry kierowniczej w Komisji – kierowników średniego szczebla lub kierowników działów. Obecnie 42 proc. menedżerów na tym poziomie to kobiety, w porównaniu z 31 proc. w chwili rozpoczęcia kadencji Komisji Jean-Claude'a Junckera. Wynik ten daje Komisji miejsce w grupie organów administracji publicznych o najwyższej na świecie liczbie kobiet na stanowiskach kierowniczych.

Najbardziej imponujący postęp osiągnięto na samym szczycie Komisji: 38 proc. stanowisk dyrektora generalnego zajmują obecnie kobiety. Jest to wzrost o 170 proc. w porównaniu z 14 proc. na początku kadencji tej Komisji. Na szczeblu zastępcy dyrektora generalnego kobiety zajmują obecnie 40 proc. stanowisk w porównaniu z 8 proc. w listopadzie 2014 r. Jest to wzrost o 400 proc.

Postęp ten był możliwy dzięki silnemu zaangażowaniu na najwyższym szczeblu politycznym, ale także dzięki licznym środkom wprowadzanym przez Komisję od początku jej kadencji:

- indywidualne cele dla wszystkich departamentów Komisji w odniesieniu do mianowania pracownika po raz pierwszy na stanowisko kierownika działu;
- wysiłki zmierzające do określania, rozwijania i wspierania talentów kobiet, organizowanie ukierunkowanych sesji szkoleniowych, mentoringu i poradnictwa zawodowego;
- w ramach strategii na rzecz różnorodności i integracji przyjętej latem 2017 r. – konkretne programy zarządzania oraz wsparcie dla istniejących oraz nowych sieci tworzonych przez kobiety.

Jest to element obszerniejszego programu prac Komisji w obszarze równości płci. W planie działania w celu wyeliminowania zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć na lata 2018-2019 przewidziano, wśród licznych inicjatyw, działania na rzecz rozbicia szklanego sufitu dzięki projektom finansowania na rzecz zniwelowania różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na wszystkich szczeblach zarządzania

przedsiębiorstwami, a także dzięki zachęcaniu organów rządowych i partnerów społecznych do zwiększenia równowagi ze względu na płeć we wszystkich procesach decyzyjnych.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/191023_women_pl

5. Symboliczny dzień (nie)równej płacy w UE

W poniedziałek 4 listopada przypadał Europejski Dzień Równej Płacy. Jest to dzień, w którym kobiety symbolicznie przestają otrzymywać wynagrodzenie, podczas gdy mężczyznom pracodawcy płacą do końca roku. Obecnie kobiety w Unii Europejskiej zarabiają średnio o 16 proc. mniej niż mężczyźni; od ubiegłego roku sytuacja poprawiła się tylko nieznacznie.

Jak wynika z danych Komisji Europejskiej, różnica wynagrodzeń za tę samą pracę mężczyzn i kobiet jest najmniejsza w Rumunii (3,5 proc.), a największa w Estonii (25,6 proc.). Polska, ze wskaźnikiem na poziomie 7,2 proc., zajmuje piątą lokatę.

Wśród przyczyn różnic w wynagrodzeniu wskazuje się m.in. to, że kobiety częściej pracują w niepełnym wymiarze, borykają się z problemem „szklanego sufitu”, pracują w sektorach gorzej opłacanych i często są głównymi opiekunami rodzin.

Walka z dyskryminacją płacową ma w UE długą historię. Już 60 lat temu zapisano w traktatach europejskich zasadę równości wynagrodzeń, mimo to prawo wciąż nie odzwierciedla codziennej rzeczywistości kobiet w całej Europie. Parlament Europejski, podobnie jak KE i Rada UE, wielokrotnie podejmował ten problem. Ostatnio, w styczniu tego roku, PE przyjął dyrektywę w sprawie poprawy równowagi między życiem zawodowym i prywatnym pracujących rodziców i opiekunów, której wdrożenie powinno stopniowo zmniejszać lukę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Europosłowie z zadowoleniem przyjęli deklarację nowo wybranej przewodniczącej KE Ursuli von der Leyen o przedstawieniu w ciągu pierwszych 100 dni urzędowania instrumentów mających na celu wprowadzenie wiążących środków w zakresie przejrzystości wynagrodzeń. Posłowie są zdania, że im więcej będziemy wiedzieć o podstawowych przyczynach luki płacowej, tym lepiej będziemy mogli ten problem rozwiązać. Podobną opinię – co wynika z raportu Eurobarometru z końca 2017 roku – wyraziło blisko 2/3 Europejczyków, popierając zasadę publikowania średniego wynagrodzenia według rodzaju pracy i płci w ich przedsiębiorstwie.

Przejrzystość płac w połączeniu z innymi rozwiązaniami, takimi jak sprawiedliwy podział obowiązków opiekuńczych między kobiety i mężczyzn – możliwy dzięki nowej unijnej dyrektywie w sprawie urlopu rodzicielskiego i opiekuńczego – pomogłyby wyeliminować podstawowe przyczyny różnicy w wynagrodzeniu.

Według danych KE w ostatnich 5 latach na finansowanie projektów dotyczących zwalczania stereotypów w obszarze wyboru zawodu, projektów dotyczących miejsca kobiet

w procesie podejmowania decyzji i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, niwelowania różnic w sytuacji kobiet i mężczyzn w całym okresie ich życia oraz eliminowania różnic w zatrudnieniu, wynagrodzeniach i emeryturach przeznaczono 14,2 mln euro.

Z sondażu Eurobarometru, który objął ponad 28 tys. pracowników, wynika, że dziewięciu na dziesięciu Europejczyków – tak kobiet, jak i mężczyzn – uważa, że nie do przyjęcia jest to, że za tę samą pracę kobietom płaci się mniej niż mężczyznom. Jednak jedynie co czwarta badana osoba uważa, że prawo krajowe gwarantuje równość płac. 45 proc. zatrudnionych próbowało negocjować wysokość wynagrodzenia z przełożonym; nieco częściej czynili to mężczyźni. 62 proc. badanych zadeklarowało, że zna wysokość wynagrodzenia swoich najbliższych kolegów w firmie. Co trzecia ankietowana osoba uważa, że kobiety na tym samym stanowisku zarabiają mniej niż mężczyźni.

Więcej informacji na: <https://www.pap.pl/europap/537339%2Csymboliczny-dzien-nierownej-placy-w-ue.html>.

6. Chorwacja gotowa do Schengen

Komisja Europejska informuje o postępach Chorwacji w zakresie spełnienia koniecznych warunków przystąpienia do strefy Schengen. Komisja Europejska uważa, że w oparciu o wyniki procesu oceny Schengen, który rozpoczął się w 2016 r., Chorwacja podjęła kroki niezbędne do spełnienia warunków koniecznych do pełnego stosowania przepisów i norm strefy Schengen. Chorwacja będzie musiała kontynuować prace nad realizacją wszystkich bieżących działań, w szczególności w zakresie zarządzania granicami zewnętrznymi, w celu zapewnienia, by warunki te były nadal spełniane. Komisja potwierdza również, że Chorwacja nadal wypełnia zobowiązania związane z przepisami Schengen, które podjęła podczas negocjacji akcesyjnych.

W swoim orędziu o stanie Unii z 2017 r. przewodniczący Jean-Claude Juncker wyraził jednoznaczne poparcie dla przystąpienia Chorwacji do strefy Schengen po spełnieniu wszystkich niezbędnych warunków. W dniu 24 października Komisja poinformowała o pozytywnych wynikach długiego procesu oceny i współpracy, w trakcie którego Chorwacja dokonywała ciągłych postępów zmierzających do spełnienia wspomnianych warunków.

Komunikat podsumowuje oceny przeprowadzone w okresie od czerwca 2016 r. do maja 2019 r., w ramach których przeanalizowano stosowanie przez Chorwację przepisów i norm strefy Schengen w wielu dziedzinach. Komisja już wcześniej pomyślnie oceniła i potwierdziła pełne wdrożenie przepisów Schengen w dziedzinie ochrony danych, współpracy policyjnej, wspólnej polityki wizowej, powrotów, systemu informacyjnego Schengen (SIS), broni palnej oraz współpracy wymiarów sprawiedliwości w sprawach karnych, natomiast komunikat z 24 października potwierdza również, że Chorwacja podjęła niezbędne środki w celu zapewnienia spełnienia warunków stosowania przepisów Schengen w dziedzinie zarządzania

granicami zewnętrznymi. Chorwacja będzie musiała kontynuować prace nad spójną realizacją wszystkich bieżących działań w tej dziedzinie.

Strefa Schengen jest największym obszarem swobodnego przepływu osób na świecie, obejmującym obecnie 22 państw UE (Austrię, Belgię, Danię, Francję, Finlandię, Niemcy, Grecję, Włochy, Luksemburg, Niderlandy, Portugalię, Hiszpanię, Szwecję, Republikę Czeską, Estonię, Węgry, Łotwę, Litwę, Malte, Polskę, Słowację i Słowenię) oraz 4 państwa stowarzyszone (Norwegię, Islandię, Szwajcarię i Liechtenstein). Dzięki niej obywatele mogą swobodnie przemieszczać się między tymi państwami bez konieczności przechodzenia przez odprawę graniczną, co ułatwia podróżowanie, podejmowanie pracy i życie w różnych krajach.

Państwa pragnące przystąpić do strefy Schengen muszą przejść szereg ocen mających na celu potwierdzenie, że spełniają warunki konieczne do stosowania przepisów Schengen. W ramach tych ocen ocenia się, czy dany kraj jest zdolny do wzięcia na siebie odpowiedzialności za kontrolę granic zewnętrznych w imieniu innych państw strefy Schengen, do skutecznej współpracy z organami ścigania w innych państwach tej strefy w celu utrzymania wysokiego poziomu bezpieczeństwa po zniesieniu kontroli granicznych, do stosowania przepisów Schengen, m.in. w zakresie kontroli zewnętrznych granic lądowych, morskich i powietrznych (porty lotnicze), do wydawania wiz Schengen, zapewnienia odpowiednich procedur powrotowych, współpracy policyjnej i ochrony danych osobowych. Ponadto oceniana jest konieczność przyłączenia do systemu informacyjnego Schengen oraz sposób korzystania z niego.

Po stwierdzeniu, że spełnione są wszystkie warunki niezbędne do stosowania wszystkich odpowiednich przepisów Schengen, do Rady UE należy, po konsultacji z Parlamentem Europejskim, podjęcie ostatecznej i jednomyślnej decyzji w tej sprawie.

W marcu 2015 r. Chorwacja oświadczyła, że jest gotowa do rozpoczęcia procesu oceny Schengen we wszystkich odpowiednich obszarach polityki. W sprawozdaniu podsumowano postępy poczynione podczas procesu oceny we wszystkich istotnych obszarach i potwierdzono dalsze wypełnianie zobowiązań podjętych przez Chorwację podczas negocjacji akcesyjnych z UE.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/191023_Croatia_pl.

7. Lasy płoną już w całej Europie

Komisja Europejska opublikowała swoje sprawozdanie roczne za 2018 r. na temat pożarów lasów w Europie, na Bliskim Wschodzie i w Afryce Północnej. Jak podano w sprawozdaniu, w ubiegłym roku żywioł zniszczył prawie 178 tys. hektarów lasów i gruntów w UE. Chociaż jest to mniej niż jedna szóstą powierzchni obszaru spalonego w 2017 r. i mniej niż długoterminowa średnia, liczba państw, które doświadczyły poważnych pożarów, nigdy nie była tak wysoka.

W minionym roku europejski system informacji o pożarach lasów odnotował najwięcej pożarów lasów na obszarach o powierzchni co najmniej 30 ha we Włoszech (147 pożarów, spłonęło 14 649 ha), Hiszpanii (104 pożary, spłonęło 12 793 ha), Portugalii (86 pożarów, spłonęło 37 357 ha), Wielkiej Brytanii (79 pożarów, spłonęło 18 032 ha) i Szwecji (74 pożary, spłonęło 21 605 ha).

Szwecja doświadczyła najgorszego sezonu pożarów lasów, od kiedy sporządzane są sprawozdania na ten temat. Całkowita powierzchnia spalonych obszarów przekroczyła tam 21 605 ha, co plasuje Szwecję na drugim miejscu w UE. Wynik ten jest nietypowy jak na kraj położony na północy. Pomimo iż po raz kolejny pożary w Portugalii dotknęły największą powierzchnię obszarów, ich całkowita powierzchnia stanowiła niewielki ułamek obszaru zniszczonego wskutek żywiołu w 2017 r. i jeden z najniższych wyników ogółem odnotowanych w ciągu ostatnich dziesięciu lat.

Pożary we wrażliwych ekosystemach objętych siecią Natura 2000, w których występuje wiele zagrożonych gatunków roślin i zwierząt, strawiły 50 tys. ha, co stanowi 36 proc. całkowitej powierzchni zniszczonej wskutek pożarów w 2018 r.

Choć wielkość całkowitego spalonego obszaru jest mniejsza niż w poprzednich latach, temperatury powyżej średniej utrzymywały się w Europie Środkowej i Północnej przez większą część lata. Stworzyło to warunki, które spowodowały pożary lasów i sprzyjały ich rozprzestrzenianiu, powodując wysokie straty gospodarcze i środowiskowe.

W 2018 r. pięciokrotnie uruchomiono Unijny Mechanizm Ochrony Ludności, aby zareagować na pożary lasów w Europie: w Szwecji, Grecji, na Łotwie i w Portugalii. W lecie użyto łącznie 15 samolotów, 6 helikopterów i sprowadzono ponad 400 strażaków. Unia Europejska przeznaczyła 1,6 miliona euro na pokrycie kosztów transportu, aby zapewnić wsparcie krajom dotkniętym żywiołem. Ponadto, na wniosek państw członkowskich, sporządzono ponad 139 map satelitarnych w ramach programu Copernicus pokazujących występowanie pożarów lasów. Co więcej, UE sprowadziła do Portugalii ekspertów ds. pożarów lasów z całej UE w ramach misji w zakresie prewencji i gotowości, aby zwiększyć zdolność tego kraju do radzenia sobie z pożarami lasów.

W marcu 2019 r. UE zmodernizowała Unijny mechanizm ochrony ludności i uruchomiła rescEU (nowy europejski system do walki z klęskami żywiołowymi), aby lepiej chronić obywateli przed klęskami i usprawnić system zarządzania pojawiającymi się zagrożeniami w Europie i poza jej granicami. Latem 2019 r. UE stworzyła wstępną flotę samolotów przeznaczonych do gaszenia pożarów i użyła jej już dwukrotnie w celu zwalczania pożarów lasów w Grecji i Libanie. Ponadto w lipcowym komunikacie

Komisja Europejska wezwała do zintensyfikowania działań UE w związku z wylesianiem i degradacją lasów oraz zobowiązała się do podjęcia dalszych działań, w tym do przekształcenia europejskiego systemu informacji o pożarach lasów w narzędzie do monitorowania pożarów na skalę globalną.

W sprawozdaniu rocznym za 2018 r. na temat pożarów lasów stwierdzono również, że w 2019 r. sezon pożarów rozpoczął się wcześniej z powodu suchego klimatu i wiatrów oraz wysokich temperatur. Już w marcu bieżącego roku liczba pożarów przekroczyła średnią za cały rok w ciągu ostatnich dziesięciu lat: doszło do licznych pożarów w regionach górskich i poważnych pożarów w delcie Dunaju.

W sprawozdaniu „Pożary lasów w Europie, na Bliskim Wschodzie i w Afryce Północnej w 2018 r.” opracowanym przez Wspólne Centrum Badawcze – służbę Komisji Europejskiej do spraw nauki i wiedzy – zawarto szczegółową analizę pożarów lasów w 2018 r., obejmującą sprawozdania dotyczące poszczególnych państw. Sprawozdanie zawiera dane pochodzące z europejskiego systemu informacji o pożarach lasów działającego w ramach programu Copernicus, jak również dane przekazane przez 33 państwa członkowskie zrzeszone w grupie ekspertów ds. pożarów lasów.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/191031_fires_pl.

II. Z BIURA W BRUKSELI

W okresie sprawozdawczym (18.10-15.11.2019 r.) dyrektor Biura Regionalnego w Brukseli uczestniczyła w szeregu spotkań, w tym nt. przygotowań do nadchodzących wydarzeń informacyjno-promocyjnych organizowanych zarówno przez Biuro Regionalne Województwa Warmińsko-Mazurskiego, jak i Dom Polski Wschodniej.

1. Bieżące prace Biura

30 października Dyrektor Biura Regionalnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Brukseli odbyła spotkanie z Arturem Orzechowskim, Ambasadorem RP w Królestwie Belgii. Tematami rozmów były: współpraca z Ambasadą w roku 2020 w ramach Biura, jak i Domu Polski Wschodniej, pokaz filmu „Cicha noc”, 10-lecie DPW, Polska Wigilia oraz przekazanie koordynacji nad pracami w Domu Polski Wschodniej Marszałkowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Tego samego dnia odbyło się spotkanie z przedstawicielami Instytutu Polskiego (partnera w organizacji pokazu filmu „Cicha noc”) oraz kina, w którym odbędzie się projekcja. Uzgodniono przebieg całego wydarzenia oraz szczegóły techniczne.

Przez cały czas trwają też przygotowania do następujących wydarzeń, które Biuro w ramach własnej działalności, jak i w ramach Domu Polski Wschodniej ma zaplanowane do końca bieżącego roku:

- 20-22 listopada – wizyta studyjna rektorów uczelni wyższych z Polski Wschodniej,
- 3 grudnia – pokaz filmu „Cicha Noc”,
- 4 grudnia – Polska Wigilia w DPW – przekazanie koordynacji na pracami w DPW Marszałkowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

WYDARZENIA W DOMU POLSKI WSCHODNIEJ

1. Wystawa designu polskich spółdzielni socjalnych „Polish Design Islands”

W dniach 20-22 listopada w Brukseli, z inicjatywy Województwa Warmińsko-Mazurskiego, odbędzie się wizyta studyjna „Szkolnictwo wyższe i badania po 2020 r. z perspektywy Unii Europejskiej”. Jest to kontynuacja ubiegłorocznej inicjatywy Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, kiedy to w październiku przebywała w Brukseli delegacja rektorów z warmińsko-mazurskich uczelni. W roku bieżącym w wydarzeniu udział weźmie 22 przedstawicieli z wszystkich województw Polski Wschodniej. Dyrektor Biura Regionalnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego przygotowała bardzo ciekawy i bogaty program obejmujący spotkania z:

- Agatą Janaszczyk – Radcą w Stałym Przedstawicielstwie RP przy UE, Samodzielne Stanowisko ds. Badań Naukowych – *Badania i innowacje, rozwój technologiczny*;
- Ryszardem Pawlikiem – Doradcą Posła do PE Jerzego Buzka, Członka Komisji Przemysłu, Badań Naukowych i Energii – *Stan prac PE nad przyszłością programów badawczych w kolejnej perspektywie finansowej*;
- Ewą Kocińską-Lange – p.o. Dyrektora Generalnego ds. Badań i Innowacji, Business & Science Poland – *Zadania BSP w zakresie badań i innowacji, możliwości współpracy*;
- Małgorzatą Misiewicz i Dominikiem Sobczakiem: DG RTD (Dyrekcja Generalna ds. Badań Naukowych i Innowacji) – *Główne założenia programu Horyzont Europa*;
- Katarzyną Lyson z Agencji Wykonawczej ds. Badań Komisji Europejskiej – *Granty Marie Skłodowskiej-Curie, a dokładnie program RISE (Research and Innovation Staff Exchange), którego celem jest wymiana pracowników zajmujących się badaniami i innowacjami w ramach różnych sektorów i z różnych krajów*;
- Małgorzatą Molędą-Zdziech – Dyrektor Biura POLSCA – *„Lobbying naukowy: strategie, narzędzia i metody”*;
- Anna Tranberg – sieć ERRIN – European Regions Research and Innovation Network (Sieć Regionów Europejskich na Rzecz Badań i Innowacji) – *Zadania i możliwości współpracy w ramach sieci ERRIN*;
- Vinciane Gaillard – Europejskie Stowarzyszenie Uniwersytetów – *Aktualna tematyka prac EUA*.

2. Bieżące prace Domu Polski Wschodniej

W Domu Polski Wschodniej trwają przygotowania do wydarzeń które są zaplanowane na rok następny:

- Targi Vakanite Beurs w Utrechcie: 16-19 stycznia,
- Międzynarodowe Targi rowerowo-wędrowne w Gandawie: 15-16 lutego,
- Targi branży spożywczo-przemysłowej Tavola w Kortrijk: 15-17 marca,
- Targi branży przemysłowej Hannover Messe: 20-22 kwietnia.

Źródło: Raport dotyczący działalności Biura Regionalnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Brukseli: 18 października-15 listopada 2019 r.

III. ZAPROSZENIA, PROGRAMY, PROJEKTY, STAŻE, STYPENDIA

1. Praktyka? Zapraszamy do Komisji Europejskiej!

Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej w Polsce (PKE) zaprasza do odbycia bezpłatnych praktyk w biurze w Warszawie.

Kandydaci powinni być obywatelami UE, studentami co najmniej drugiego roku (Wydział Polityczny, Wydział Informacji i Komunikacji Społecznej oraz Wydział Prasowy) lub co najmniej trzeciego roku (kandydaci do Wydziału Językowego) lub tegorocznymi absolwentami uczelni wyższych oraz posługiwać się językiem angielskim na poziomie min. B2.

Warunkiem odbycia praktyk jest posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego oraz ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej.

Zależy nam na kandydatach, którzy interesują się politykami Unii Europejskiej, nie boją się wyzwań i z zaangażowaniem podchodzą do powierzonych im zadań.

Oczekujemy dyspozycyjności przez minimum 4 tygodnie w wymiarze 40 godzin tygodniowo (standardowo 8 godzin dziennie, w przedziale od godz. 8.30 do 17.30. Inne warianty godzinowe – do uzgodnienia z opiekunem).

Najlepszym praktykantom oferujemy udział w ciekawych projektach i wydarzeniach, możliwość wyjazdu studyjnego do instytucji UE w Brukseli, a także możliwość okazjonalnych, odpłatnych prac zleconych po zakończeniu praktyk.

Zgłoszenia (CV i list motywacyjny w języku angielskim) należy wysyłać na adres COMM-REP-WAW-PRAKTYKI@ec.europa.eu. Należy także załączyć dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego (np. dyplom, świadectwo, zaświadczenie ze studiów).

UWAGA! W tytule oraz treści maila prosimy zaznaczyć wybrany dział, w którym miałyby się odbyć praktyka oraz preferowany termin odbycia praktyk.

Zgłoszenia na praktyki bezpłatne w Przedstawicielstwie KE w Polsce można przysyłać przez cały rok.

Komisja Europejska oferuje również płatne, pięciomiesięczne staże dla młodych ludzi. Nabór ogłaszany jest dwa razy w roku na stronie internetowej www.ec.europa.eu/stages.

Praktyki w Przedstawicielstwie KE w Polsce to oferta dla studentów, którzy interesują się sprawami europejskimi i jednocześnie chcieliby zdobyć doświadczenie w pracy w instytucji międzynarodowej.

Więcej na: https://ec.europa.eu/poland/news/181003_praktyki_pl.

2. Stypendia Google do wzięcia

Studiujesz informatykę, inżynierię komputerową lub podobny kierunek i jesteś osobą z niepełnosprawnością? Możesz starać się o stypendium Google.

O stypendia ubiegać się mogą studenci wszystkich stopni studiów, którzy w roku akademickim 2019/2020 uczęszczają na zajęcia na jednej z uczelni europejskich lub zamierzają rozpocząć studia w roku akademickim 2020/2021.

Aplikacja powinna zawierać:

- informacje o kandydacie,
- CV,
- wykaz ocen uzyskanych podczas bieżącego toku studiów (ew. wykaz ocen uzyskanych podczas zakończonych już studiów),
- list polecający podpisany przez wykładowcę,
- odpowiedzi na pytania aplikacyjne w formie eseju.

Google przyzna 10 stypendiów po 7 tysięcy euro każde.

Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 5 grudnia.

Więcej informacji na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/konkursy/stypendia-google-do-wziecia-0>.

3. Młodzieżowa Stolica Europy 2023

Europejskie Forum Młodzieży szuka kandydatów na Młodzieżową Stolicę Europy 2023. Tytuł ten może otrzymać miasto, które przedstawi ambitny program wzmocnienia i wspierania młodzieży.

Miano Młodzieżowej Stolicy Europy miasto otrzymuje na jeden rok, podczas którego ma realizować młodzieżowe przedsięwzięcia o charakterze kulturalnym, społecznym i ekonomicznym. Inicjatywa ma przyczynić się do rozwoju nowych pomysłów i innowacyjnych projektów, dzięki którym wzrośnie aktywne uczestnictwo młodych ludzi w społeczeństwie.

Aplikacje mogą składać władze lokalne (miasta lub grupy miast, metropolie, aglomeracje) z krajów Unii Europejskiej i należące do Rady Europy.

Pierwszą Młodzieżową Stolicą Europy w 2008 roku został Rotterdam. W 2019 roku tytuł ten dzierży serbski Nowy Sad. Rok 2020 będzie należeć do Amiens.

Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 12 stycznia 2020 r. (opłata aplikacyjna wynosi 300 euro).

Więcej informacji na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/polityka-mlodziezowa-wydarzenia-konkursy/mlodziezowa-stolica-europy-2023>.

4. Nagroda im. Karola Wielkiego

Aż 7500 euro nagrody czeka na autora/ów najlepszego projektu młodzieżowego promującego integrację europejską. Zgłoszenia można nadsyłać do 31 stycznia 2020 roku.

Europejska Nagroda dla Młodzieży im. Karola Wielkiego jest przyznawana za projekty, które:

- propagują wzajemne zrozumienie na szczeblu europejskim i międzynarodowym;
- budzą wspólne poczucie europejskiej tożsamości i integracji;
- proponują wzorce postępowania młodym ludziom w Europie i dają praktyczne przykłady tworzenia przez Europejczyków jednej wspólnoty.

Do konkursu można zgłaszać projekty, które były realizowane w okresie od 1 stycznia 2019 r. do 30 stycznia 2020 r. lub są w toku.

Konkurs przeznaczony jest dla osób w wieku 16-30 lat. Zgłoszenia można składać indywidualnie lub grupowo.

Autorzy najlepszego projektu otrzymają nagrodę w wysokości 7500 euro. Laureaci drugiego miejsca mogą liczyć na 5000 euro, a trzeciego na 2500 euro.

Organizatorami konkursu są Parlament Europejski oraz Fundacja Międzynarodowej Nagrody im. Karola Wielkiego z Akwizgranu.

Więcej na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/nagroda-im-karola-wielkiego>.

5. Sztuka do napisania

Zadanie konkursowe polega na napisaniu scenariusza 53-minutowej sztuki radiowej, rozpisanej na maksymalnie sześcioro bohaterów. Pod uwagę będą brane wyłącznie prace, które nie doczekały się jeszcze profesjonalnej produkcji. Swoich sił mogą spróbować wszystkie osoby pełnoletnie mieszkające poza Zjednoczonym Królestwem, zarówno amatorzy, jak i uznani twórcy.

Konkurs podzielony jest na dwie kategorie. W pierwszej rywalizować będą osoby, dla których angielski jest językiem ojczystym. Druga zaś przeznaczona jest dla tych, którzy używają go jako drugiego języka. W obu kategoriach główna nagroda wynosi 2,5 tys. funtów.

Zwycięzcy zostaną również zaproszeni do Londynu i będą mogli przyglądać się produkcji swoich dzieł w studiach nagraniowych BBC.

Więcej na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/konkursy/sztuka-do-napisania-1>.

6. Platforma inspiracji

StreetSmart Play to nowa platforma społecznościowa dla pracowników młodzieżowych z całej Europy. Można tam znaleźć m.in. scenariusze gier i zajęć oraz wiele inspiracji do działań z młodymi ludźmi.

Dzięki portalowi StreetSmart Play pracownicy młodzieżowi, streetworkerzy oraz nauczyciele mogą dzielić się swoimi pomysłami na ciekawe projekty oraz udostępniać innym wartościowe metody pracy. Korzystając ze specjalnych wyszukiwarek można łatwo i szybko znaleźć tam gry i scenariusze lekcji poświęcone konkretnym zagadnieniom, takim jak np.: ekologia, historia, zdrowie, geografia, kultura i tożsamość.

Jak dotąd społeczność StreetSmart Play tworzą pracownicy młodzieżowi z 17 krajów, którzy udostępnili już ponad 200 różnych materiałów edukacyjnych.

Dostęp do zasobów StreetSmart Play jest darmowy. Platforma dostępna jest w trzech wersjach językowych: po angielsku, hiszpańsku i francusku.

Więcej na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/internet/platforma-inspiracji>.

7. Nagroda Jana Amosa Komeniusza dla szkół

Szkoły, które mają w swoich programach innowacyjne zajęcia o Unii Europejskiej mogą stanąć do walki o nagrodę im. Jana Amosa Komeniusza. Właśnie ruszył nabór zgłoszeń.

Jan Amos Komeniusz żył w latach 1592-1670. Był czeskim pedagogiem, który niemalże całe swoje życie poświęcił tworzeniu podręczników i wychowywaniu młodzieży. Stworzył jeden z pierwszych na świecie systemów powszechnego nauczania, który zakładał m.in. edukację dla wszystkich niezależnie od płci i stanu, a także nauczanie w języku ojczystym.

Komisja Europejska postanowiła uczcić pamięć tego wielkiego dydaktyka ustanawiając nagrodę jego imienia. Wyróżnienie mogą otrzymać szkoły, które mogą pochwalić się ambitnym programem edukacji europejskiej.

Jury konkursowe wybierze 28 zwycięskich szkół (po jednej z każdego państwa UE). Każda z nich otrzyma nagrodę w wysokości 8 tys. euro i będzie mogła przeznaczyć wygraną na dowolny cel.

W zabawie mogą brać udział wszystkie szkoły średnie znajdujące się na terenie Unii Europejskiej.

Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 6 lutego 2020 r.

Więcej na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/konkursy/nagroda-jana-amosa-komeniusza-dla-szkol-0>.

8. EYE 2020 – zgłoś warsztat!

Masz pomysł na wydarzenie, które powinno znaleźć się w programie przyszłorocznego Europejskiego Spotkania Młodzieży? Zostań jego organizatorem!

Europejskie Spotkanie Młodzieży (European Youth Event, EYE) to wydarzenie organizowane przez Parlament Europejski, w trakcie którego tysiące młodych ludzi z całej Unii może spotkać się z europejskimi decydentami, by wymienić poglądy na temat najważniejszych problemów młodzieży.

Najbliższa edycja imprezy odbędzie się w Strasburgu w dniach 29-30 maja 2020 r. Inicjatorzy EYE już teraz jednak szukają pełnych energii młodych ludzi i organizacji, które chciałyby mieć wpływ na program imprezy.

Jeśli masz pomysł na debatę, warsztat lub inne ciekawe wydarzenie, które mogłoby odbyć się w ramach EYE2020, koniecznie się nim podziel! Jeśli twoje wydarzenie zostanie wpisane do programu EYE2020, możesz liczyć na to, że Parlament Europejski sfinansuje koszty związane z jego organizacją.

Propozycje wydarzeń – w j. angielskim, niemieckim lub francuskim – zgłaszać można indywidualnie lub grupowo. Zgłaszający powinni mieć od 16 do 30 lat (opiekun grupy może być starszy, ale musi mieć min. 18 lat).

Więcej na: <http://www.eurodesk.pl/aktualnosci/wydarzenia-konkursy/eye-2020-zglos-warsztat>.

9. Eurodesk – Programy, stypendia i staże – według terminów zgłoszeń

Termin składania wniosków 16-12-2019

Zabawa to poważna sprawa. Granty na wsparcie dzieci IKEA

Granty na działania związane ze zwalczaniem wykluczenia społecznego dzieci, w tym na odnowienie, dostosowanie i wyposażenie placówek realizujących takie inicjatywy.

Fundator: IKEA Retail Sp. z o.o.

<http://www.eurodesk.pl/granty/zabawa-powazna-sprawa-granty-na-wsparcie-dzieci-ikea>

Termin składania wniosków 31-12-2019

Program Rozwoju Organizacji Obywatelskich – Priorytet 5

Wsparcie organizacji społeczeństwa obywatelskiego w realizacji celów statutowych i działalności programowej, a także w sytuacjach, w których ograniczenia finansowe

uniemożliwiają uczestnictwo w ważnych wydarzeniach życia publicznego o charakterze ponadlokalnym.

Fundator: Narodowy Instytut Wolności

<http://www.eurodesk.pl/granty/program-rozwoju-organizacji-obywatelskich-priorytet-5>

Termin składania wniosków 21-01-2020

Vulcanus – praktyki w Japonii

Praktyki przemysłowe w Japonii dla studentów kierunków inżynierskich i nauk ścisłych z państw członkowskich Unii Europejskiej.

Fundator: DG ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości i MŚP

<http://www.eurodesk.pl/granty/vulcanus-praktyki-w-japonii>

Termin składania wniosków 31-03-2020

Program Stypendialny Horyzonty

Stypendia dla zdolnej młodzieży na naukę w najlepszym liceum w regionie.

Fundator: Edukacyjna Fundacja im. prof. Romana Czerneckiego

<http://www.eurodesk.pl/granty/program-stypendialny-horyzonty>

Stały nabór

AIESEC Międzynarodowy Program Wymiany Praktyk

Program praktyk dla studentów i absolwentów uczelni wyższych interesujących się ekonomią i zarządzaniem.

Fundator: AIESEC Polska

<http://www.eurodesk.pl/granty/aiesec-miedzynarodowy-program-wymiany-praktyk>

Darmowa nauka języka z Duolingo

Duolingo jest bezpłatnym programem do nauki języków obcych. Jest dostępny zarówno jako strona internetowa (portal <http://duolingo.com/>), jak i w postaci aplikacji na Androida czy iOS.

Fundator: Duolingo

<http://www.eurodesk.pl/granty/darmowa-nauka-jezyka-z-duolingo>

Dla Białorusi

Wsparcie inicjatyw obywatelskich, służących budowaniu społeczeństwa otwartego oraz przygotowaniu demokratycznych przemian na Białorusi.

Fundator: Fundacja im. Stefana Batorego

<http://www.eurodesk.pl/granty/dla-bialorusi>

Dla Kobiet i Nauki – program stypendialny

Konkurs stypendialny dla Polek – naukowców w dziedzinach biologiczno-medycznych.

Fundator: UNESCO, Loreal

<http://www.eurodesk.pl/granty/dla-kobiet-i-nauki-program-stypendialny>

Dotacje Fundacji Charlesa Stewarta Motta

Dotacje na projekty promujące budowę społeczeństwa obywatelskiego i ochronę środowiska.

Fundator: Fundacja Charlesa Stewarta Motta

<http://www.eurodesk.pl/granty/dotacje-fundacji-charlesa-stewart-motta>

Więcej informacji: <http://www.eurodesk.pl/granty/wszystkie>

Źródło: Sieć informacji europejskiej dla młodzieży Eurodesk: <http://www.eurodesk.pl/>

Departament Współpracy Międzynarodowej

Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego

ul. Emilii Plater 1

10-562 Olsztyn

e- mail: dwm@warmia.mazury.pl

tel.: 89 52 19 820

Twitter: <https://twitter.com/dwmwarmia>

