

Uzasadnienie

Zgodnie z treścią art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta) związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz 936 z późn. zm), wskazuje, że wynagrodzenie zasadnicze wójta (burmistrza, prezydenta miasta) w gminach liczących powyżej 15 tys. Do 100 tys. Mieszkańców wynosi od 3.400 zł do 4.700 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 1.900 zł, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) ma miejsce nie tylko w momencie nawiązania stosunku pracy, lecz może być kształtowane przez cały czas trwania mandatu. Podwyższenie dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Dobrego Miasta uzasadnione jest poniższymi przesłankami:

1. Burmistrz w sposób odpowiedzialny, oszczędny i racjonalny konstruuje kolejne budżety bez dalszego zadłużania gminy, zaciągania kredytów etc.
2. Konsekwentnie dąży do zmiany wizerunku miasta i promowania miasta na forum ogólnopolskim przez co miasto staje się coraz bardziej rozpoznawalne; uporządkowanie kwestii związanych z herbem miasta, realizowanie spójnej polityki promocji gminy.
3. W sposób stały i ciągły utrzymuje kontakt z mieszkańcami gminy bez względu na godziny urzędowania, dyspozycyjność, otwartość, bycie „obecny” dla mieszkańców w zakresie ich różnorodnych potrzeb i problemów, czego dowodem jest przyjęcie ponad tysiąca petentów okresie urzędowania.
4. Ponadnormatywnie angażuje się w pracę nie pomijając niejednokrotnie dni wolnych i świątecznych.
5. Dbą o utrzymanie wysokiego poziomu i komfortu życia mieszkańców. Troszczy się o estetyzację przestrzeni publicznej; niepodniesienie podatków.
6. W czasie wykonywania przez niego funkcji dokonano wyboru Gminy Dobre Miasto na lidera przedsiębiorczości, dostrzegając wizję, pracę, zaangażowanie przez podmioty zewnętrzne, co skutkowało przyznaniem nagród na forach ogólnopolskich.
7. Utrzymuje dobre i otwarte relacje z przedsiębiorcami; promuje przedsiębiorczość w naszej gminie; zachęca do inwestowania w gminie, co skutkuje zawsze zwiększeniem liczby miejsc pracy.

8. Realizuje wizję rozwoju miasta podnoszącą jego atrakcyjność turystyczną, infrastrukturalną związaną z budową zbiornika retencyjnego, nowego stadionu, ośrodka nad jeziorem Limajno.
9. Dąży do uporządkowania i oszczędnego funkcjonowania spółek miejskich.

Z uwagi na powyższe argumenty podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

N imieniu komitetu obywatelskiego
„Solidarni z naszym miastem”

Hanna Dietzack